



MIK & PIW GROEP

Sociaal werk & Kinderopvang



WIJ Kijken samen vooruit

December 2020 MIK & PIW Groep

Voorwoord

Beste lezer,

Met trots presenteren wij de meerjarenstrategie van MIK & PIW Groep. De fusie is nog vers. In dit stuk delen wij graag onze beelden en zienswijze op welke manier kinderopvang en sociaal werk elkaar in de jaren voor ons gaan versterken. Een verhaal van samen. Een verhaal van kennis delen en combineren. Een verhaal dat haar succes gaat kennen door verbonden te zijn met onze omgeving en partners.

Trots. Zeker omdat deze meerjarenstrategie tot stand gekomen is een bijzondere tijd. Coronamaatregelen beperkten ons in het organiseren van bijeenkomsten en intercollegiale werkgroepen. Deze strategie heeft vele vaders en moeders en kwam tot stand op basis van vele gesprekken. Gesprekken binnen de organisatie maar ook op basis van gesprekken met onze partners.

Een strategie met een stevige basis. We bouwen voort op de stevige fundamenten van MIK Kinderopvang en de PIW Groep. Dwarsverbanden zijn samengebracht in een verbindende visie passend bij de nabije toekomst.

Als we één woord moeten kiezen die deze strategie samenvat is het wel de kracht van kansen. Kanskracht. Samen werken aan de gezonde basis waarbij iedereen het recht heeft zijn kansen en mogelijkheden te benutten. Van klein tot groot, van oud tot jong. Wij hopen dat iedereen net zoveel plezier en inspiratie ervaart tijdens het lezen van onze meerjarenstrategie als wij mochten ervaren tijdens het schrijven en delen van onze gedachten.

Dank gaat uit naar velen. Collega's en partners die tijd en moeite namen om onze gedachten te helpen vormen, te klankborden, maar vooral te delen in onze gezamenlijke ambitie.

Een uitnodiging. Een reikende hand. Zo hopen wij dat dit verhaal geïnterpreteerd wordt. Samen voor kanskracht!

Hartelijke groet,

Namens MIK & PIW Groep
Raymond Clement
Bestuurder

Inhoudsopgave

Wie zijn we	04
Op weg naar 2026	08
Vijf thema's	10
Sterkere wijken	13
Preventie	16
Ontwikkeling	20
Vitale medewerkers	26
Partnerschap	30
Inspiratie	34





MIK & PIW Groep is op 1 september 2019 ontstaan na een fusie tussen MIK Kinderopvang en PIW Groep. Wij zijn een maatschappelijke organisatie die kinderopvang en sociaal werk biedt. Onze kinderopvang maakt deel uit van de wijken in de Westelijke Mijnstreek en Maastricht-Heuvelland en het sociaal werk is sterk verankerd in de Westelijke Mijnstreek.

Onze medewerkers signaleren, ondersteunen en verbinden vanuit hun eigen expertise. Vanuit aandacht en toewijding brengen zij in samenwerking met partners een beweging op gang nog voordat bij iemand of in de wijk een behoefte ontstaat. Wij kijken samen vooruit. De ingezette beweging is preventie en is gericht op het vergroten van de kanskracht van kinderen, ouders/verzorgers* en wijkbewoners.

Kanskracht is de mate waarin mensen regie over of grip op hun leven hebben en in staat zijn kansen te benutten. Het leidt tot zelfvertrouwen, vertrouwen in de toekomst en zegt iets over het perspectief dat mensen hebben om mee te kunnen doen in de samenleving. Preventie en een rijke ontwikkelomgeving bevorderen kanskracht.

Kinderen, ouders en wijkbewoners ontwikkelen zich binnen de omgeving van hun buurt, straat of wijk waarin zij opgroeien en leven. Maar ook binnen het netwerk van bijvoorbeeld jeugdigen of gezinnen waar zij deel van uitmaken. Wij zetten proactief in op het bouwen, versterken en verbinden van netwerken. Door het verbinden van kinderopvang en sociaal werk en door nauw samen te werken met diverse partners. In eerste instantie met de mensen uit de wijk zelf maar ook met partners als onderwijs, Jeugdgezondheidszorg, gemeenten, zorg, woningcorporaties en kennisinstituten. Samen realiseren wij sterkere wijken. Indien nodig ondersteunen we mensen dichtbij huis, in hun vertrouwde omgeving.

* De term 'ouders/verzorgers' wordt hierna aangeduid met 'ouders'.

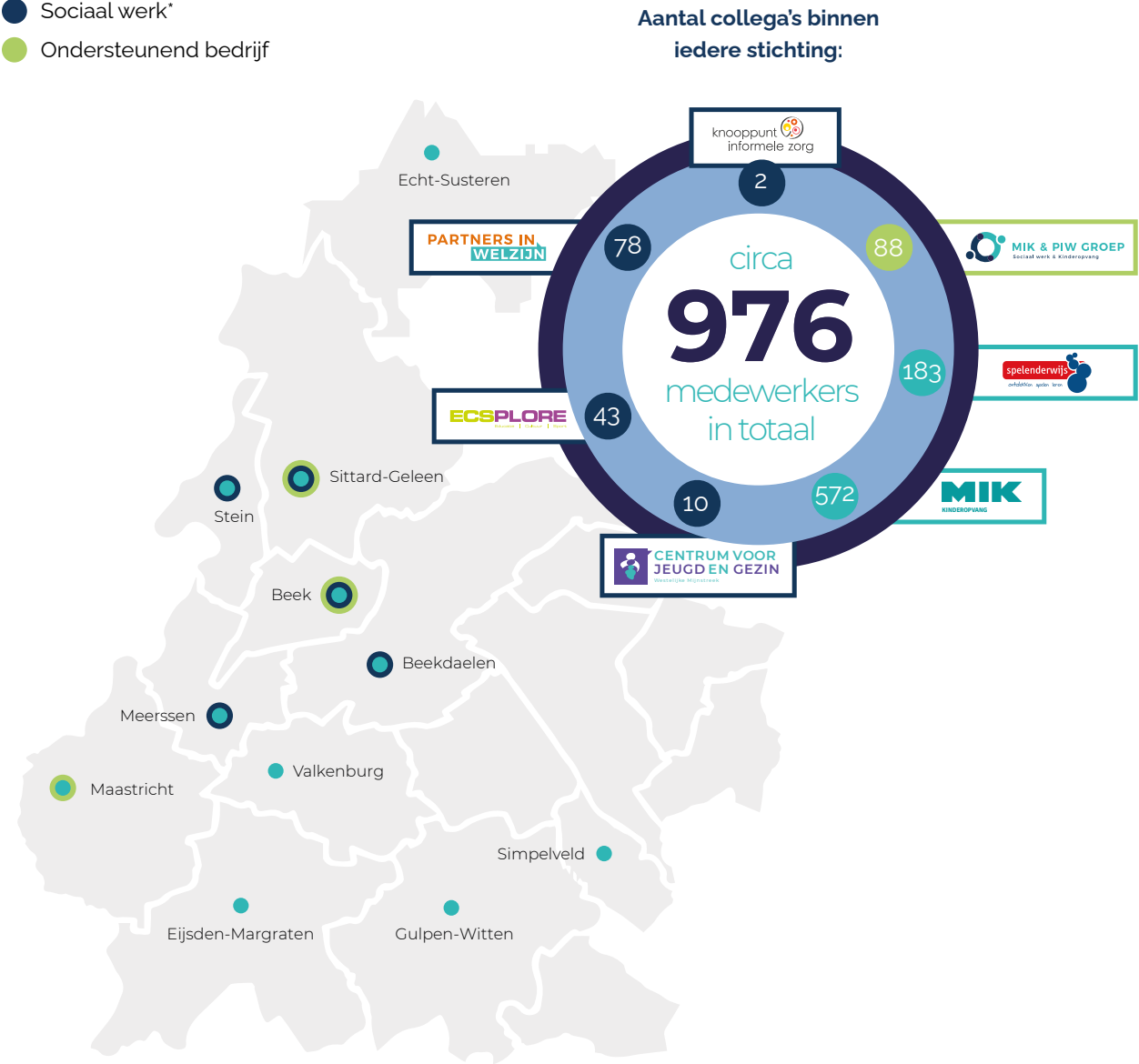
We zijn een alerte organisatie omdat we voorbereid zijn op de uitdagingen en kansen die op ons afkomen en in staat zijn te anticiperen in een voortdurend veranderende samenleving. Zo kunnen we onze maatschappelijke functie nu én in de toekomst vervullen en zijn we de vanzelfsprekende partner op het gebied van preventie en ontwikkeling. Dit betekent dat we flexibel, innovatief en proactief zijn, kansen zien en verzilveren. Dat kan alleen met vitale medewerkers die de ruimte krijgen om te ondernemen, om interprofessioneel samen te werken en om zich te ontwikkelen.

Onze missie:
**Samen vergroten we
de kanskracht van
de samenleving van
vandaag en morgen.**



MIK & PIW Groep in Limburg:

- Kinderopvang
- Sociaal werk*
- Ondersteunend bedrijf



* Ecsplora als onderdeel van sociaal werk, werkt op programmaniveau ook in andere gemeentes. Dit is echter niet opgenomen in het figuur.

Why	How	What
Het vergroten van de kanskracht van de samenleving	Een maatschappelijke organisatie waarin kinderopvang en sociaal werk elkaar versterken en die samenwerkt met partners	MIK Kinderopvang, Partners in Welzijn, Centrum voor Jeugd en Gezin Westelijke Mijnstreek, Knooppunt Informele Zorg, Spelenderwijs, Ecsplora

OP WEG 2026 NAAR 2026



Waar we voor gaan op weg naar 2026:

1

In 2026 is de kranskracht van mensen en van wijken in ons werkgebied aanzienlijk toegenomen. Wij leveren hier een bijdrage aan door nauw samen te werken met partners en door kinderopvang en sociaal werk met elkaar te verbinden. We willen als vanzelfsprekende en verbindende partner, onlosmakelijk deel uitmaken van de wijken. Wij zijn van de wijken.

2

Samen met vitale medewerkers en partners slaan we de handen ineen om wijken te versterken. We gaan vroegtijdig en preventief te werk zodat we voorkomen dat er behoefte of zelfs problemen gaan ontstaan. Onze aanpak is aanzienlijk verschoven van geïndiceerde preventie naar selectieve preventie en vervolgens naar universele preventie. Daarnaast is het informele netwerk van mantelzorgers en vrijwilligers in wijken versterkt waardoor een verschuiving van formele ondersteuning van professionals naar informele ondersteuning heeft plaatsgevonden.

3

Onze visie is erop gericht dat er in 2026 een ontwikkelrecht voor alle kinderen is waarbij kinderopvang, zowel kinderdagverblijf (KDV), peuteropvang (PO) als Buitenschoolse opvang (BSO), een toegankelijke basisvoorziening is geworden die breed maatschappelijk erkend en herkend wordt.

4

Wij sluiten aan bij lokale initiatieven en regionale bewegingen op het gebied van kanskracht. Te denken valt aan Trendbreuk, de Gezonde Basisschool van de Toekomst en de preventiecoalitie. Wij maken hier deel van uit, ontwikkelen mee en geven mede kleur aan vorm en succes.

Onze visie:

MIK & PIW Groep is een vanzelfsprekende en verbindende partner die onlosmakelijk verbonden is met de wijken. WIJ Kijken samen vooruit en verbinden met impact op de samenleving.



3 VIJF THEMA'S



De koers die we inzetten richting 2026 beschrijven we aan de hand van vijf thema's die onlosmakelijk met elkaar verbonden zijn en waar we de komende jaren in samenhang aan werken om onze visie tot uitvoering te brengen.

De drie maatschappelijke thema's van onze meerjarenstrategie zijn sterkere wijken, preventie en ontwikkeling. Onze medewerkers brengen deze thema's tot leven en als organisatie bieden we hen hiervoor de ruimte. Hun dagelijkse inzet en hun motivatie om de ambities van deze strategie te verbinden aan hun drijfveren is daarbij bepalend. Dit gaat alleen lukken als medewerkers hier zelf eigenaar van zijn en zelf de kansen zien die verbinding en samenwerking opleveren. Hiertoe willen we hen uitdagen om buiten de gebaande paden te denken en ondernemend, innovatief en lerend te zijn. Hiermee is het vierde thema geboren, vitale medewerkers. Het vijfde thema vormt partnerschap. Zowel binnen onze organisatie als met externe partijen. Daar waar samenwerking noodzakelijk is om duurzame relaties aan te gaan en het verschil voor de langere termijn te maken. Partnerschap is nodig om gestalte te geven aan de maatschappelijke thema's en onze visie te verwezenlijken.

Het investeren in de ontwikkeling van kinderen is bij uitstek een beschermende factor om evenwichtig en gelukkig op te groeien, een vorm van universele preventie. De kracht van het samenbrengen van kinderopvang en sociaal werk, wordt zichtbaar daar waar de thema's preventie en ontwikkeling elkaar raken. Samen versterken we wijken.

In de regio Maastricht-Heuvelland kunnen we kinderopvang en sociaal werk niet intern in de organisatie met elkaar verbinden. In deze regio brengen we de verbinding tot stand in samenwerking met Trajekt als aanbieder van sociaal werk.

Sociaal Werk staat aan de basis van preventie. Samen met de wijk, collega's van de kinderopvang, mantelzorgers, vrijwilligers en andere partners geeft sociaal werk vorm aan

het thema preventie. De basis voor het jonge kind ligt bij de kinderopvang in samenwerking met ouders, de wijk, primair onderwijs en sociaal werk. Alle medewerkers hebben de verantwoordelijkheid om elkaar zowel op het gebied van ontwikkeling als op het gebied van preventie te vinden. Vanuit een proactieve, overstijgende houding.

“Als we elkaar ontmoeten in de wijk en elkaars hand vastpakken, is de meerwaarde van het samenbrengen van sociaal werk en kinderopvang geslaagd.”



We zijn MIK & PIW Groep



STERKERE WIJKEN

Als vanzelfsprekende en verbindende partner onlosmakelijk deel uitmaken van de wijken.



ONTWIKKELING

Een onmisbare bijdrage leveren aan een kansrijke ontwikkeling van kinderen.



VITALE MEDEWERKERS

De vitaliteit van medewerkers en hun werkgelek vergroten voor een juiste balans.



PREVENTIE

Mensen ondersteunen zodat zij zich gezond voelen en mee kunnen doen in de samenleving.



PARTNERSCHAP

Intensief samenwerken met partners voor het vervullen van onze maatschappelijke opdracht.

SAMEN VERGROTEN WE DE KANSKRACHT* VAN DE SAMENLEVING VAN VANDAAG EN MORGEN.

MIK & PIW Groep is een vanzelfsprekende en verbindende partner die onlosmakelijk verbonden is met de wijken. WIJ Kijken samen vooruit en verbinden met impact op de samenleving.

*De mate waarin mensen regie over of grip op hun leven hebben en in staat zijn kansen te benutten.

Pagina 12

Pagina 13



STERKERE 04 WIJKEN



In 2026 maken we als vanzelfsprekende en verbindende partner deel uit van de lokale samenleving en van de wijken. We worden gezien als expert op het gebied van ontwikkeling en preventie. We ondersteunen ouders bij het kansrijker opvoeden van hun kinderen en zijn gericht op het vormen van communities om wijken te versterken. Zo helpen we mensen het beste uit zichzelf en uit anderen te halen, en voorkomen we dat ondersteuning buiten het eigen (informele) netwerk gezocht moet worden.

“We werken intensief samen met ouders, zorg en in brede zin met ‘de wijk.’”

Pedagogische functie van de wijk

De wijk kan in nauwe samenwerking met ouders de pedagogische mogelijkheden en meerwaarde van kinderopvang, scholen, sportverenigingen, informele zorg, sociaal werk benutten zodat we gezamenlijk een structurele bijdrage kunnen leveren aan een positief opvoedklimaat en een kansrijke ontwikkeling van kinderen. We werken intensief samen met ouders, zorg en in brede zin met 'de wijk'. Door onze combinatie van kinderopvang en sociaal werk kunnen wij samen met ouders, de wijk en met partners de noodzakelijke verbindingen leggen om de opvoed- en ontwikkelomgeving voor kinderen te versterken.

Wij zien een wijk niet vanuit het stedenbouwkundig perspectief. Een wijk kan een buurt zijn, een straat, een dorp, soms wel een regio. Een gebied waarbinnen mensen zich verbonden voelen door persoonlijk ervaren specifieke kenmerken die hun wijk, straat of dorp uitzonderlijk of uniek maken.

Wederkerige relatie tussen kinderopvang en sociaal werk

Een wederkerige relatie tussen kinderopvang en sociaal werk is de succesbepalende factor om als MIK & PIW Groep het verschil te kunnen maken in het versterken van wijken. Deze wederkerigheid uit zich in de samenhang tussen de thema's preventie en ontwikkeling. Zo levert kinderopvang een bijdrage aan de ontwikkeling van vaardigheden en gedrag van kinderen wat een positief effect heeft op de thuissituatie. In het kader van preventie heeft kinderopvang ook een signalerende rol en kan de inzet van kinderopvang ouders in bepaalde situaties ontlasten. Het gezin versterkt waardoor meer rust ontstaat. Sociaal werk bevordert de ontwikkeling van kinderen door de gerichte focus op preventie. Leefstijlinterventies zijn ingebed in het (dag)programma en samenwerking tussen sociaal werk en kinderopvang in het kader van vroeg signalering is vanzelfsprekend.



Integraal en doelgericht op wijkniveau

Iedere wijk kent zijn eigen, specifieke aandachtsgebieden. Zo is een deel van onze activiteiten in een aantal (kleine) kernen gericht op het vergroten van de leefbaarheid vanwege het beperkte voorzieningenniveau. We kunnen en willen niet overal alles doen. Samen met de mensen uit de wijk, gemeenten (en evt. de zorgverzekeraar) en partners zetten we ons in voor het verbeteren van het welzijn van wijkbewoners, de kwaliteit van het preventieve aanbod en het beheersen van de kosten (de Triple Aim gedachte). Hiervoor is het belangrijk dat de juiste interventies, op de juiste plek en door de juiste partij ingezet worden.

Op basis van de wijkanalyses die verschillende partners opgesteld hebben, focussen we op de belangrijkste problemen en risico- en beschermende factoren (zoals voorziening voor sport, spel en ontspanning) en komen we samen met partners tot een integrale en doelgerichte

aanpak. Dit doen we in nauwe afstemming met de wijkbewoners, partners en de gemeente waarbij we een sterke verbinding leggen met lokale initiatieven en regionale programma's zoals Trendbreuk, de Gezonde Basisschool van de Toekomst en de preventiecoalitie. In iedere wijk werken we gericht aan meerjarige speerpunten. Door onze vooruitkijkende blik anticiperen we op (mogelijke) uitdagingen en kijken we samen met de wijk hoe we deze kunnen voorkomen. Initieel draagt de wijk zelf zorg voor oplossingen die de kanskracht van mensen vergroot of stabiliseert. We verbinden wijkbewoners met elkaar om de zelfredzaamheid van de wijk te vergroten en wijken te versterken. Pas als blijkt dat de hulpvraag iemands eigen mogelijkheden of de hulp uit het eigen netwerk overstijgt, ondersteunen we door de inzet van professionele hulp. Altijd collectief waar dat kan en individueel waar dat moet waarbij we flexibel op- en afschalen.



We ondersteunen mensen maximaal zodat zij zich gezond voelen en mee kunnen doen, passend bij ieders mogelijkheden. Het aansluiten bij het dagelijks bestaan vormt de basis. Door de verbinding tussen sociaal werk en kinderopvang kunnen we nog preventiever te werk gaan. Samen zijn we present in de wijk waarbij geldt 'vindplaats is werkplaats'. In verbinding met wijkbewoners voorkomen we de behoefte aan ondersteuning of het ontstaan van problematiek. Zowel op individueel- als op wijkniveau.

Om mee te kunnen doen is het belangrijk dat mensen zich gezond, in balans en betrokken voelen. Gezondheid bestaat in dit kader ook uit welbevinden en welzijn. In hoeverre iemand in staat is om mee te doen is van meerdere factoren afhankelijk. Door gezondheidsrisico's vroegtijdig te voorkomen worden deze factoren positief beïnvloed. Dit doen we door de leefbaarheid in wijken te vergroten, de beschikbaarheid van een toegankelijk aanbod van sport en beweging te realiseren en door gezondheidsvaardigheden van mensen te vergroten door o.a. meer aandacht voor een gezonde leefstijl. Andere thema's zijn groei en ontwikkeling van kinderen, ouderen en buurten, informele zorg en ondersteuning, laaggeletterdheid, eenzaamheid en financiële redzaamheid.

Een kansrijke ontwikkeling is bepalend voor een gezonde toekomst, vooral in deze regio. Ook na de eerste levensfase is het van belang dat we vanuit onze gezamenlijke en preventieve benadering – in verbinding met de wijk – de kanskracht van mensen blijven vergroten. Zo kunnen we inlopen op de gezondheidsachterstand en groeien naar een gezonde generatie. De regio Zuid- Limburg kampt hier al vele decennia mee en dat geldt voor zowel jonge als oude(re) inwoners van de regio. Deze achterstand manifesteert zich in alle domeinen: van arbeidsparticipatie en het onderwijs, tot de sociale vaardigheden en de fysieke en mentale gezondheid van mensen.

Positieve Gezondheid als basis voor kanskracht

We zien gezondheid als het vermogen van mensen om zich aan te passen en eigen regie te voeren, in het licht van fysieke, emotionele en sociale uitdagingen van het leven. De denkwijze hierachter wordt gevormd door Positieve Gezondheid. Positieve Gezondheid kent zes dimensies: lichaamsfuncties, mentale functies en beleving, spirituele/existentiële dimensie, kwaliteit van leven, sociaal-maatschappelijke participatie en dagelijks functioneren. Op basis van deze zes dimensies wordt er een score toegekend die je feitelijke gezondheid bepaalt en laat zien welke gebieden meer aandacht vereisen. Deze brede benadering van gezondheid vertalen wij naar kanskracht; de mate waarin mensen regie over of grip op hun leven hebben.

Net als de met elkaar samenhangende dimensies van Positieve Gezondheid is onze integrale preventieve benadering geen kwestie van losstaande activiteiten, maar een doordacht, samenhangend aanbod voor de korte en langere termijn met een positief effect op uiteenlopende lichamelijke, sociale en psychische problemen. Intern versterken de programmalijnen Jeugd, Vitaliteit en Ouderen onze integrale aanpak. Medewerkers vanuit de verschillende organisatieonderdelen werken vanuit een gezamenlijke doelstelling interprofessioneel samen binnen deze programmalijnen.



Integrale aanpak o.b.v. presentie

Het sociaal werk wordt gevormd door vier onderliggende organisaties die zich (gezamenlijk) inspannen om de kanskracht van alle mensen te vergroten, van jong tot oud. Dit wordt versterkt door onze kinderopvang, waar de focus ligt op het bevorderen van een kansrijke start voor alle kinderen. Kinderopvang heeft een duidelijke preventieve functie.

De komende jaren ontwikkelen we ons nog nadrukkelijker van een aanbodgerichte keten naar een dialoog gestuurde netwerkorganisatie. Door zowel intern en extern samen te werken versterken we de kracht van de individuele organisaties en de organisatie als geheel en als onderdeel van het netwerk 'welbevinden-bewegen-gezondheid-opvoeden-cultuur-onderwijs-zorg'. We zijn present in de wijken, dicht bij burgers en partners en hebben gericht aandacht voor het wegnemen van belemmeringen die mensen mogelijk ervaren bij het deelnemen in de samenleving waardoor hun kanskracht vermindert. Door onze presentie brengen we een beweging op gang waarbij we een persoonlijke relatie met wijkbewoners opbouwen vanuit aandacht en toewijding zodat we weten wat er speelt en wat er gaat spelen en hier preventief op kunnen acteren.

Een (basis) dienstenaanbod dat we blijven vernieuwen

Binnen Sociaal Werk bieden we vanuit Partners in Welzijn, Ecsplora, het Centrum voor Jeugd en Gezin en het Knooppunt Informele Zorg een basisdienstenaanbod dat we waar nodig bijstellen, onderling verbinden en vernieuwen. Preventie doelstellingen kunnen alleen worden behaald als we interprofessioneel met elkaar samenwerken aan gezamenlijke doelen en partnerschap hierin de norm is. Dat doen we tussen de onderliggende organisaties van sociaal werk, tussen sociaal werk en kinderopvang (binnen

de organisatie) en met netwerkpartners (buiten de organisatie). Technologie speelt een steeds grotere rol in ons dagelijks leven. Dit betekent dat we binnen ons aanbod e-technologie willen toepassen daar we zien dat e-technologie soms helpend en ondersteunend kan zijn in het bevorderen van de kanskracht en ervaren gevoel van autonomie van mensen. Ook moeten we jongere medewerkers blijven aantrekken die zicht hebben op hoe het speelveld zich ontwikkelt.

Een integrale aanpak

Bij de interventies die we in samenhang inzetten maken we onderscheid tussen universele preventie, selectieve preventie en geïndiceerde preventie. Het uitgangspunt hierbij is dat we kijken naar collectieve preventieve interventies waar dat kan (universele en selectieve preventie) en individuele waar het moet (geïndiceerde preventie). Tevens organiseren we wat informeel kan en wat formeel moet.

De komende jaren vormen we nog meer diensten om die we nu inzetten op het gebied van geïndiceerde preventie naar vormen van selectieve en zelfs universele preventie. Dat kan alleen als we ons preventieve aanbod beter benutten en kwalitatief verbeteren.

Soorten preventies

Universele preventie:

Ondersteuning en programma's, gericht op de gehele populatie. Met deze programma's bevorderen we de algehele gezondheid en beperken we gezondheidsrisico's.

Selectieve preventie:

Ondersteuning en programma's gericht op specifieke doelgroepen, locaties (bijv. scholen) of wijken, wanneer uit analyses blijkt dat extra aandacht noodzakelijk is. Deze programma's zijn gericht op de aard, bevorderen de gezondheid of beperken gezondheidsrisico's.

Geïndiceerde preventie:

Ondersteuning en programma's gericht op individuen met gezondheidsproblemen, met als doel het terugdringen van de ziektelast, het tegengaan van complicaties en/of het ondersteunen van de zelfredzaamheid. De ondersteuning wordt ingezet na verwijzing en deze programma's komen tot stand op basis van specifieke selectiecriteria.

Zichtbaarheid van het voorliggend veld vergroten

We versterken de ingezette beweging naar een betere gezondheid van mensen door nóg meer in te zetten op preventie. Gericht op alle dimensies van gezondheid. Door onze brede organisatie hebben we diverse expertises in huis die hier in samenhang een bijdrage aan kunnen leveren en/of de hiervoor noodzakelijke verbindingen met andere partijen kunnen leggen. Het bereik en de kwaliteit van ons aanbod vergroten doen we door:

Zichtbaarheid van het voorliggend veld te vergroten

Door een betrouwbare en deskundige partner voor verwijzers te zijn, kunnen wij samen de verwijsstroom afbuigen door de inzet van het voorliggend veld te vergroten. Het voorliggend veld en de informele zorg moeten we zichtbaar maken en ontsluiten voor verwijzers zodat we mensen in hun vertrouwde omgeving kunnen versterken.

Onze kennis van preventie onder de aandacht te brengen van een breed publiek

Zowel intern (tussen sociaal werk en kinderopvang) als extern zien we veel mogelijkheden om onze kennis van preventie toegankelijk te maken voor een breed publiek. Een POH Jeugd of pedagoog kan collega's uit de kinderopvang ondersteunen als zij handelingsverlegenheid ervaren bij gedrag van kinderen. De tools die wij hebben ontwikkeld om zelfhulp van mensen te vergroten (o.a. website opgroei046) dienen voldoende onder de aandacht gebracht te worden van alle ouders in ons werkgebied.



Kinderen hebben een goede basis nodig om uit te kunnen groeien tot gelukkige, zelfstandige en productieve volwassenen die mee kunnen doen in de samenleving van later. Op welke wijze gaan wij de komende jaren een bijdrage leveren om kinderen van 0 tot 13 jaar een kansrijke ontwikkeling te bieden? Samen met ouders en wijkbewoners ligt hierin een taak voor collega's uit de kinderopvang, het basisonderwijs en voor collega's van sociaal werk.

Kinderopvang is van belang voor het welbevinden en de ontwikkeling van kinderen wat tevens door onderzoek wordt bevestigd. Een kwalitatieve opvang bevordert de ontwikkeling van jonge kinderen. De effecten blijken het sterkst voor kinderen uit kwetsbare gezinnen*.

Als kinderopvangorganisatie kunnen wij – samen met collega's van sociaal werk - meer bijdragen aan de ontwikkeling van alle kinderen. Hierbij is het van belang dat we worden gezien als een organisatie die in de samenleving van nu een onmisbare rol speelt in een kansrijke ontwikkeling van kinderen. Daarnaast zijn een andere financiering en bredere toegankelijkheid nodig om kinderopvang van toegevoegde waarde te laten zijn voor de ontwikkeling van alle kinderen. Zo kunnen we een betere aansluiting tussen kinderopvang, sociaal werk en onderwijs bewerkstelligen, kinderopvang inzetten als instrument voor brede talentontwikkeling en meer activiteiten in samenhang met de wijk en het onderwijs realiseren. Doordat kinderopvang en sociaal werk gezamenlijk optrekken en nauw samenwerken met onderwijs zijn we in staat een vroeg signalerende, preventieve rol te vervullen waardoor kinderen en gezinnen dichtbij, in hun eigen omgeving ondersteund worden.

*Kindcentra 2020

Eén visie op kansrijke ontwikkeling

Binnen MIK & PIW Groep bieden we kinderopvang vanuit MIK Kinderopvang en Spelenderwijs. Beide merken zijn een begrip in ons werkgebied. Ondanks de externe visuele verschillen zoals naam, logo en lay-out bieden we hetzelfde kinderopvangconcept vanuit één visie op een kansrijke ontwikkeling van kinderen. Processen en methodiek zijn geharmoniseerd maar er is altijd ruimte voor couleur local. Ruimte voor eigenheid van de wijk en van de regio. Malberg is tenslotte geen Sint Pieter, en Stein is geen Beek. Onze kracht zit dan ook in deze eigenheid ofwel flexibiliteit die we tonen om maximale aansluiting te vinden bij de behoefte van een dynamische omgeving.

Mogelijk maken we de komende jaren de keuze om over te gaan naar één kinderopvangorganisatie met één nieuwe (merk)naam. Dit is geen doel op zich. Groei is ook geen doel op zich. Als de omgeving daarnaar vraagt en het past binnen onze strategie, leveren we een bijdrage. Dit kan leiden tot een grotere omvang van onze organisatie.

Brede talentontwikkeling

Wij staan voor een brede (talent)ontwikkeling in een vroeg stadium waarbij de kwaliteiten en talenten van kinderen als uitgangspunt gehanteerd worden. Het gaat daarbij om een goede, gezonde en veilige basis en een opgroeiomgeving met een rijk aanbod waarin kinderen breed mogen ontdekken en ervaren. Wij hebben een onmisbare rol in een dergelijke (pedagogische) omgeving. Onze pedagogisch medewerkers zijn expert op het gebied van het 'opvoedspeelveld' van jonge



kinderen. Vanuit onze ontwikkelings- en procesgerichte aanpak waarbij het welzijn, de betrokkenheid en de behoeften van kinderen voorop staan, zorgen we dat kinderen een goede basis hebben en dat zij lekker in hun vel zitten waardoor zij in staat zijn om te leren en zich te ontwikkelen.

Dit doen we vanuit de ervaringsgerichte benadering van welbevinden en betrokkenheid: we kijken naar hoe een kind zich voelt (welbevinden) en hoe geboeid het bezig is (betrokkenheid). Deze benadering sluit aan bij het concept van Positieve Gezondheid dat tevens het uitgangspunt vormt voor het thema Preventie.

Voorschoolse opvang - en daarbij vooral het werken met een VVE-programma en het aanbod van begeleid spel en ontwikkeling stimulerende activiteiten - draagt bij aan de ontwikkelingskansen van jonge kinderen. Daarom vinden we het van belang dat een VVE-programma zo vroeg mogelijk wordt aangeboden (vanaf maximaal 2 jaar) en willen we nog intensiever samenwerken met consultatiebureaus en gemeenten om ervoor te zorgen dat alle kinderen waarvoor een VVE-indicatie is afgegeven, daadwerkelijk deelnemen aan een VVE-programma. De ontwikkeling van het kind staat hierbij voorop. Dit betekent dat wij hierin een onafhankelijke rol zullen aannemen en - indien gewenst - kinderen kunnen begeleiden naar een VVE-programma bij een andere kinderopvangorganisatie.

“We praten niet langer over school, kinderopvang of zorg, maar over spelen, leren en ontwikkelen.”

Kwalitatief & preventief

Wij hebben alle expertise in huis om ouders te ondersteunen bij het kansrijker opvoeden van hun kinderen. Onze ervaringsgerichte benadering maakt ons complementair aan het primair onderwijs en versterkt de communicatie tussen kinderopvang en sociaal werk in het kader van vroegsignalering. Samen zijn we in staat om het verschil te maken in de ontwikkeling van kinderen.

De uitdaging voor de komende jaren is om onze ervaringsgerichte aanpak - waarmee we hebben proefgedraaid in een aantal kinderdagverblijven en peuteropvanglocaties - breed uit te rollen binnen onze kinderopvang en BSO's zodat we de kwaliteit van beide kunnen verhogen en meer focus komt op brede talentontwikkeling. Deze aanpak biedt onze pedagogisch medewerkers een instrument om hun bijdrage aan de ontwikkeling van kinderen tastbaar en meetbaar te maken. Dit helpt hen in de communicatie met ouders, primair onderwijs en andere betrokkenen rondom een kind.

In nauwe samenwerking tussen kinderopvang en Sociaal Werk/Ecsplora worden preventieve projecten, gericht op het vergroten van gezondheidsvaardigheden en het stimuleren van een gezonde leefstijl, steeds meer ingebed en geborgd als onderdeel van het aanbod binnen onze kinderopvang.

Partnerschap met onderwijs, ouders en de wijk

Om echt te kunnen investeren in de ontwikkeling van jonge kinderen, en het voor hen makkelijker te maken soepel in te stromen in het primair onderwijs, willen we met het primair onderwijs een gezamenlijk curriculum ontwikkelen voor alle kinderen tussen de 0 en 13 jaar. Waarbij we ons kunnen voorstellen dat een verdere verdeling naar de 'speelleerschool' voor 0 - 6 jaar en 'brede schooldag' voor 6 - 13 jaar gemaakt wordt.

We beseffen dat dit een zeer vergaande vorm van integratie tussen kinderopvang en primair onderwijs is die (nog) niet overal haalbaar en passend zal zijn. Een dergelijk aanbod kan gestalte krijgen in de pedagogisch educatieve omgeving van een Integraal Kind Centrum (IKC) maar ook binnen andere samenwerkingsvormen zoals bijvoorbeeld de brede school.

In de kern gaat het erom dat we een ontwikkelplek willen creëren waar verbindingen tussen zowel formele als informele samenwerkingspartners (kinderopvang, primair onderwijs, zorg, welzijn, ouders, ondersteuners etc.) en verenigingen uit de wijk gelegd worden. We praten niet langer over school, kinderopvang of zorg, maar over spelen, leren en ontwikkelen. Deze ontwikkelplekken staan midden in de wijk en worden beschouwd als basisvoorziening. Door de directe verbinding met sociaal werk wordt op deze ontwikkelplekken altijd een gezonde omgeving gecreëerd door de gezondheidsvaardigheden van kinderen en ouders te vergroten en een gezonde leefstijl te stimuleren. We bouwen gezamenlijk voort op het concept van de Gezonde Basisschool van de Toekomst.



Ondanks dat de ontwikkelplekken waar wij deel van uit (gaan) maken verschillen qua vorm en naam is in de basis altijd een aantal elementen terug te vinden:

Evenwaardigheid en wederkerigheid

In de meest vergaande vorm wordt het samenwerkingsverband van de ontwikkelplek beschouwd als een nieuwe organisatie. Een gedeelde integrale voorziening met één beleid, één centrale, duale aansturing en vaak – maar niet noodzakelijk – één gebouw. Dit betekent fluïditeit van organisaties waarbij we moeten denken aan andere vormen en structuren. Ongeacht hoe vergaand de samenwerkingsvorm is, de samenwerking tussen kinderopvang, primair onderwijs en sociaal werk is gebaseerd op evenwaardigheid en wederkerigheid.

Inclusief en kind nabije hulp

Door de samenwerking met onderwijs, sociaal werk en zorg kunnen we inclusie bevorderen zolang we aan de behoefte van een kind kunnen voldoen. We investeren hiervoor in de samenwerking met gespecialiseerde partners (bv. door ambulante inzet van een expert). Kinderen die extra ondersteuning nodig hebben, krijgen deze hulp zoveel mogelijk op de ontwikkelplek zodat ook andere kinderen kunnen meeprofiten. De jeugd- en gezinswerkers zijn zichtbaar en bereikbaar op de ontwikkelplek en zijn onderdeel van het team. Vragen rondom gedrag of ontwikkeling van kinderen worden vroegtijdig onderkend en deskundig opgepakt. Jeugd- en gezinswerkers of POH Jeugd werken samen met de leerkrachten en pedagogisch medewerkers om met een aanvullende ondersteuningsvraag van kinderen, bijvoorbeeld op het gebied van gedrag in de groep om te gaan.

Eén interprofessioneel team vanuit één doelstelling

Pedagogisch medewerkers, leerkrachten, vakleerkrachten en jeugd- en gezinswerkers vormen vanuit complementariteit één team dat in nauwe samenwerking met ouders en de wijk één centrale doelstelling nastreeft: de meest optimale en maximale ontwikkeling en toerusting voor het kind bieden. Deze vorm van samenwerking wordt ook wel interprofessionele samenwerking genoemd.

Afgestemd aanbod op de behoefte van de wijk

We hebben te maken met een grote diversiteit tussen wijken. Denk hierbij aan factoren als leeftijdsopbouw, Sociaal Economische Status (SES) en migratieachtergrond. Deze factoren zijn van invloed op de mate waarin behoefte is aan de verschillende vormen van kinderopvang: KDV, PO en BSO. De huidige wijze van bekostiging bepaalt tevens ook voor een groot deel de behoefte per vorm. Door de bestaande verschillen is het onmogelijk om op iedere ontwikkelplek KDV, PO en BSO aan te bieden of alle partners onder te brengen in één gebouw. Per wijk kijken we dan ook wat het beste aansluit en wat de mogelijkheden zijn. Echter hanteren we wel als uitgangspunt dat wanneer de ontwikkelplek is ondergebracht in één gebouw, vanuit de kinderopvang KDV, PO en BSO aangeboden worden. Waar we mogelijkheden zien, zullen we er altijd naar streven om de partners die deel uitmaken van de ontwikkelplek, in één gebouw onder te brengen. Naast het afstemmen van ons aanbod op de behoefte van de wijk zijn we flexibel om te experimenteren met innovatieve concepten gericht op specifieke doelgroepen.

Brede talentontwikkeling op maat in een gezonde omgeving

We bieden een rijke speelleeromgeving met – verspreid over de dag – een breed aanbod van sport, kunst, cultuur, natuur, wetenschap en techniek, extra leerondersteuning of extra zorg. Er is een grote variëteit in leerroutes en werkvormen, individueel en groepsgewijs. Ook ouders en mensen uit de omliggende wijk geven hieraan inhoud, urgentie en betekenis. Zo ontwikkelen kinderen kennis en vaardigheden en ontdekken ze wie ze zijn en willen zijn.

7 VITALE MEDEWERKERS



Pagina 27

Onze maatschappelijke ambities op het gebied van Preventie, Ontwikkeling en Sterkere Wijken behalen we niet alleen met behulp van de kinderen, ouders en wijkbewoners maar ook met behulp van vitale medewerkers. Medewerkers die zich gezond voelen en betrokken zijn bij de organisatie. De visie van Positieve Gezondheid dragen we dan ook zowel extern als intern uit. Aan de hand van drie pijlers willen we de vitaliteit van medewerkers en hun werkgeluk vergroten zodat er een juiste levensbalans ontstaat. Daarmee investeren we de komende jaren in het vergroten van de kranskracht van onze medewerkers. De drie pijlers zijn afgeleid van de dimensies van Positieve Gezondheid.

3 pijlers:

- Inspirerende en lerende omgeving
- Grip op balans
- Interprofessioneel samenwerken

Het cement tussen de drie pijlers is inspirerend leiderschap gericht op het vergroten van werkgeluk. Medewerkers worden meegenomen in de koers die we als organisatie inzetten. Het vergroten van welbevinden en betrokkenheid van iedere medewerker vormt de basis waarbij wordt uitgegaan van het vertrouwen in onze kundige medewerkers. Inspirerend leiderschap is tevens gericht op het optimaal gebruikmaken van de talenten van onze medewerkers en het bieden van kansen voor talentontwikkeling waarbij creatieve ondernemendheid wordt gestimuleerd. Een benadering die we ook van onze medewerkers richting onze doelgroepen vragen. Een goed voorbeeld doet tenslotte volgen!

**“Medewerkers inspireren
elkaar door samen en van
elkaar te leren.”**

Inspirerende en lerende omgeving

Vanuit onze visie willen we een inspirerende en lerende omgeving creëren waarin medewerkers de ruimte krijgen voor ideeën, vernieuwende initiatieven en het benutten van kansen. Medewerkers krijgen de ruimte om te experimenteren en fouten te maken, zolang daar maar van geleerd wordt. Hierbij is het essentieel dat medewerkers zichzelf eigenaar voelen van de verandering die we gezamenlijk in gang willen zetten alsmede de gestelde doelen die hieraan ten grondslag liggen. Door het stimuleren van eigenaarschap van medewerkers, kunnen bevoegdheden steeds lager in de organisatie gelegd worden. Dit vraagt om een investering in de (horizontale) ontwikkeling – zowel binnen de functie als breder – en talent van medewerkers. Dit kan heel concreet zijn door hen bijvoorbeeld te ondersteunen in de stappen die nodig zijn om technologische ontwikkelingen te benutten met als doel dat zij kunnen anticiperen in een omgeving die voortdurend aan verandering onderhevig is. Het komt in de basis vooral neer op het aansluiten bij de behoeften van medewerkers om te kunnen doen wat nodig is of wat nodig gaat zijn.

Medewerkers inspireren elkaar door samen en van elkaar te leren. Leren gebeurt zoveel mogelijk op de werkplek waarbij de individuele leervraag van de medewerker centraal staat en waarbij leren, ontwikkelen en werken worden geïntegreerd in dagelijkse routines en werkzaamheden. Naast de vitaliteit van individuele medewerkers, zetten we ook in op de vitaliteit van teams. De ontwikkeling van vitale teams draagt bij aan een werkklimaat waarin men elkaar inspireert, activeert en uitdaagt om het beste uit zichzelf te halen. We ondersteunen de ontwikkeling en het zelforganiserend vermogen van teams.



Innovatiewerkplaats (IWP)

Om bij te dragen aan het creëren van een inspirerende en lerende omgeving – en daarmee aan de innovatiekracht van de organisatie – hebben we een Innovatiewerkplaats (IWP) opgezet. Vanuit de IWP wordt een klimaat geschapen waarin mensen met plezier samenwerken, innoveren en leren. De IWP is een creatieve en experimentele plek waarin medewerkers uit de gehele organisatie samen met partners uit onderwijs, onderzoek, bedrijfsleven, overheden en/of maatschappelijke organisaties samenwerken aan vraagstukken of uitdagingen uit de praktijk. Zo wordt vanuit de IWP werkplekleren gefaciliteerd en de transformatie naar vitale teams ingezet. Andere voorbeelden van activiteiten zijn impact analyses, procesbegeleiding, monitoringsactiviteiten, praktijkgericht onderzoek en projecten met studenten.

Grip op balans

Vitale medewerkers hebben grip op hun balans. Zij voelen zich fysiek en mentaal gezond en kunnen hun werk goed combineren met hun privéleven. Dit wordt versterkt als je als medewerker werkgeluk ervaart, als sprake is van een 'match' tussen jou en het werk dat je doet. In eerste instantie zijn medewerkers zelf verantwoordelijk voor hun werkgeluk. Bijvoorbeeld door hun talenten en ambities kenbaar te maken en door zelf het gesprek aan te gaan over een gezonde balans tussen werk en privé. Ook voor een goede balans in het team is het belangrijk dat collega's naar elkaar een positief kritische houding aannemen. Kortom: we vinden het belangrijk dat medewerkers meer grip krijgen op hun eigen situatie en omgeving door hun kritisch bewustzijn aan te scherpen.

Als werkgever zetten we diverse instrumenten in om medewerkers te ondersteunen bij het vergroten van eigenaarschap t.a.v. hun werksituatie en zelf meer grip te krijgen op balans. Het beleid 'vitaliteit en duurzame

inzetbaarheid' sluit aan bij de verschillende levensfasen van onze medewerkers en wordt de komende jaren doorontwikkeld.

Interprofessioneel samenwerken

Vitale medewerkers hebben ook grip op de vitaliteit van hun eigen functie. Hierbij is het van belang dat de functie mee ontwikkelt met een omgeving die andere verwachtingen, eisen etc. heeft. We geloven dat we nóg beter kunnen aansluiten bij (toekomstige) vragen van onze kinderen, ouders en wijkbewoners, als medewerkers uit verschillende disciplines met elkaar samenwerken vanuit een gezamenlijk doel. Dit kan bv. gaan om samenwerking tussen de verschillende disciplines binnen sociaal werk, samenwerking tussen kinderopvang, sociaal werk en/of ondersteunende diensten en om samenwerking tussen een van de disciplines van MIK & PIW Groep en partners uit de wijk. Dit betekent dat samenwerking en partnerschap buiten de organisatie meer vanzelfsprekend worden voor medewerkers. Voor een belangrijk deel gaat het hierbij om de inhoudelijke samenwerking tussen kinderopvang, onderwijs en sociaal werk. Evenwaardigheid is hierbij een zeer belangrijke voorwaarde. We willen medewerkers versterken om deze evenwaardigheid – met name tussen kinderopvang en onderwijs – ook echt te voelen.

Om onze maatschappelijke opdracht waar te maken en te kunnen anticiperen in een samenleving die voortdurend aan verandering onderhevig is, is het noodzakelijk dat medewerkers interprofessioneel samenwerken.

**“Er is sprake van een match tussen
jou en het werk dat je doet.”**

Interprofessionele samenwerking wordt gestimuleerd vanuit de IWP en vanuit de programmalijnen. We zijn voortdurend op zoek naar het leggen van de juiste verbindingen – zowel intern als extern - waardoor interprofessioneel samenwerken

vanzelfsprekend wordt. Denk hierbij aan de invoering van projectmanagement waarbij medewerkers de mogelijkheid krijgen om (deels) op een andere positie of plek in de eigen organisatie ingezet te worden.





Het toevoegen van waarde op langere termijn staat voor ons voorop. Met als impact dat de kanskracht van kinderen, ouders en wijkbewoners toeneemt. Dit kunnen we niet bereiken door als organisatie solistisch te acteren. Daarvoor is intensieve samenwerking met een aantal partijen nodig die eventueel kan leiden tot andere organisatievormen. Als dit bijdraagt aan het hoger liggende doel, staan we hiervoor open.

Partnerschap gericht op impact

We willen een manier van werken bewerkstelligen die impact heeft op de samenleving zodat we als organisatie samen met partners écht het verschil kunnen maken. De interventies die we inzetten zijn bewezen effectief. Of we ontwikkelen nieuwe interventies, vormen van samenwerking of een andersoortig aanbod waarvan we de impact gaan aantonen. Om op een duurzame manier voor mensen van betekenis te kunnen zijn, is het belangrijk dat we samen optrekken met de provincie, gemeenten en met maatschappelijke partners zodat succesvolle initiatieven een groter effect hebben en we een betere aansluiting vinden bij programma's op gemeentelijk, provinciaal of zelfs landelijk niveau. Voor ons zijn dat in ieder geval Trendbreuk, Gezonde Basisschool van de Toekomst (beide provinciaal niveau) en de preventiecoalitie (Sittard- Geleen). De doelstellingen van deze programma's vertalen we door naar onze organisatie en naar een concrete aanpak, bijvoorbeeld in de vorm van projecten. Deze aanpak leidt mogelijk tot nieuwe en wellicht zelfs onverwachte inzichten in de praktijk, die we vervolgens inzetten om doelstellingen uit deze regionale programma's bij te stellen of aan te scherpen zodat we ook een waardevolle bijdrage leveren aan de continue verbetering van de programma's.

Partnerschap met gemeenten en primair onderwijs

De ontwikkelplekken vormen een centraal onderdeel van de sociale en pedagogische infrastructuur in gemeenten en zijn in die zin een belangrijke pijler in het integraal jeugdbeleid. Gemeenten hebben tevens een grote rol in de financiering van peuteropvang. Onze ervaring is dat er veel verschillen zijn tussen gemeenten t.a.v. de visie op samenwerking tussen kinderopvang, primair onderwijs, welzijn en de wijk maar ook op peuter- en kinderopvang. Hier hebben we geen waardeoordeel over.

We constateren dat kinderopvang door gemeenten vaak nog onvoldoende gezien wordt als een vorm van universele preventie. Door gemeenten meer mee te nemen in onze visie, gekoppeld aan hun eigen ambities en verantwoordelijkheden, gaan we het gesprek aan over een bredere kijk op en financiering van kinderopvang. Als kinderopvang wordt benaderd als een vorm van preventie, zijn de financieringsmogelijkheden breder dan uitsluitend het onderwijsachterstandenbeleid. Te denken valt aan financiering onder de noemer van het armoede – of jeugd(gezondheids)beleid.

De verschillen in (intensiteit van) samenwerking tussen kinderopvang en primair onderwijs zijn ook groot. Bovendien is lang niet altijd sprake van een evenwaardige en wederkerige relatie tussen kinderopvang en onderwijs. Het uitgangspunt is altijd dat we samen met de diverse partners binnen het primair onderwijs afstemmen wat de meest geschikte vorm van samenwerking en partnerschap is gezien de specifieke omstandigheden en mogelijkheden in een wijk.



Vanuit de IWP is hier in samenwerking met het primair onderwijs en de Pabo een onderzoek naar uitgevoerd.

Een belangrijke succesbepalende factor voor het laten slagen van de beschreven aanpak in deze meerjarenstrategie betreft meerjarige garantstelling voor de uitvoering ervan en dit kunnen we alleen realiseren met gemeenten en primair onderwijs op basis van wederzijds vertrouwen.

Intensieve samenwerking met kinderopvangorganisaties

De komende jaren zetten we ons in – samen met een aantal andere grotere kinderopvangorganisaties in Limburg – om kinderopvang in Limburg voor alle kinderen toegankelijk te maken. Door gezamenlijk op te trekken hopen we tot meer uniformiteit in beleid en aanpak te komen en met gemeenten afspraken te maken over hoe we de toegankelijkheid van kinderopvang kunnen vergroten.

**“De komende jaren
zetten we ons in om
kinderopvang in Limburg
voor alle kinderen
toegankelijk te maken.”**

Partnerschap met kennisinstituten

We werken intensief samen met kennisinstituten om een nog beter beeld te krijgen van wat in een wijk zou moeten gebeuren en welke interventies nodig zijn. Wij hebben kennis van kansrijke ontwikkeling, preventie en van de wijken. Om deze kennis snel en adequaat paraat te hebben en te etaleren, de impact die we leveren tastbaar te maken en daadwerkelijk gezien te worden als expert op deze terreinen werken we met kennisinstituten samen op het gebied van onderzoek. We maken onze organisatie voortdurend vaardiger om onderzoeken steeds beter uit te kunnen voeren.

Vanuit de samenwerking met kennisinstituten kunnen andere organisatievormen ontstaan. Via de IWP wordt de samenwerking met kennisinstituten gefaciliteerd en gestimuleerd. De kennis die we genereren investeren we direct in onze uitvoering. Door bovendien intensief samen te werken met het middelbaar- en hoger beroepsonderwijs, worden we mede opleider in de regio waarbij onderwijs steeds meer plaatsvindt op de werkplek.

Partnerschap met andere organisaties in de wijk en regio

We gaan partnerschappen aan met verschillende type organisaties zoals huisartsen, ziekenhuizen, ouderenzorg en welzijn. Alleen zo kunnen we vormgeven aan onze integrale preventieve aanpak.





Deze meerjarenstrategie is tot stand gekomen in een uitzonderlijke periode vanwege de coronapandemie. Hierdoor zijn collega's via (digitale) gesprekken en via polls op een andere manier betrokken dan gebruikelijk. Dat geldt ook voor de besprekingen in het management team, met de Ondernemingsraad, de Raad van Toezicht, Raadgevers en Centrale Oudercommissie. Dit heeft op geen enkele wijze afbreuk gedaan aan ieders betrokkenheid. Waarvoor zeer veel dank.

Toen de conceptversie van deze strategie gereed was, hebben we verschillende partners benaderd om kritisch met ons mee te lezen en digitaal met ons de dialoog aan te gaan. Zij hebben allemaal een positief kritische en constructieve bijdrage geleverd waardoor we de strategie verder aangescherpt hebben.

Met de volgende partners hebben we gesprekken gevoerd:

- Gemeente Sittard Geleen: Dhr. Leon Geilen en dhr. Marcel Kretzers
- Gemeente Beek: Dhr. Thijs Es en dhr. Jack Hamers
- Gemeente Maastricht: Dhr. Bert Jongen en mevr. Peggy Muijters
- Gemeente Stein: Dhr. Joep Ummels, dhr. Hub Janssen, dhr. Smeets en mevr. Emilie Klinkers
- Human Kind: mevr. Claire van der Velden
- Kindante: Mevr. Thecla van Hoogstraten en dhr. Peter Lemmens
- Kom Leren: Mevr. Inge Ambaum en dhr. Stef Niekamp
- MEE: Mevr. Irene Thuis
- MosaLira: Mevr. Joan van Zomeren en dhr. Jean-Pierre Giessen
- Trajekt: Dhr. Ward Vijgen
- Triade: Dhr. Paul Verjans en dhr. Herbert Hoedemakers
- Welsun: Dhr. Adrie van Someren
- De Domijnen: Dhr. Tom de Rooij.

Nogmaals dank voor jullie waardevolle bijdrage.

Bij de totstandkoming van deze strategie zijn we geïnspireerd geraakt door verschillende onderzoeken, concepten, modellen, boeken en artikelen:

- De Gezonde Basisschool van de Toekomst: Provincie Limburg, Universiteit Maastricht en GGD Zuid-Limburg
- Publicaties van Barbara Baarsma over kanskracht: Liever grip op het leven dan iets meer koopkracht & het webinar 5 lessen in kanskracht
- Onderzoek van dr. Jerome van Dongen over interprofessionele samenwerking
- Onderzoek van prof. dr. Ruben Fukkink over de relatie tussen kinderopvang en ontwikkeling en welbevinden van kinderen
- Publicaties van Kindcentra2020: Een realistisch perspectief & Visiedocument kindcentra 2020)
- Onderzoek van prof. dr. Ferre Laevers over welbevinden en betrokkenheid binnen de kinderopvang
- Publicaties van het Nederlands Jeugdinstituut: Top 10 beschermende factoren & Het groeiend jeugdzorggebruik
- Publicaties van PACT voor Kindcentra 2020: Investeren in kinderen van 0 – 12 jaar & IKC's over wat hen kenmerkt
- Het boek ALERT! Ontstress je organisatie van dr. T. Peeters en dr. M. Govers
- Publicatie van Platform de Toekomst van Arbeid: Investeren in mensen
- Positieve Gezondheid: Institute for Positive Health/dr. Machteld Huber
- Preventiecoalitie – Sittard-Geleen
- Regionale Gezondheidsnota 2020-2023/Trendbreuk - Zuid- Limburgse gemeenten
- De publicatie 'Sociaal domein op koers?': Sociaal Cultureel Planbureau
- SWOT-analyse MIK & PIW Groep
- Theorie van de presentie: prof. dr. Andries Baart
- Het discussiestuk 'Toekomst van ons onderwijs'
- Tussenrapportage Scenariostudie Vormgeving Kindvoorzieningen
- Het boek 'Over het schoolhek heen' van A. van der Star
- Het boek 'Krijglessen voor managers' van Jaap Jan Brouwer
- Het boek Reinventing organizations van Frederic Laloux



MIK & PIW GROEP

Sociaal werk & Kinderopvang