

FINANCIEEL JAARVERSLAG 2020

Stichting MIK & PIW Groep

INHOUDSOPGAVE

	PAGINA
BESTUURSVERSLAG	3
VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT	35
JAARREKENING	
Geconsolideerde jaarrekening	
1. Geconsolideerde balans per 31 december 2020	37
2. Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2020	39
3. Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2020	40
4. Grondslagen van waardering van de geconsolideerde jaarrekening	41
5. Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2020	49
6. Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2020	55
Enkelvoudige jaarrekening	
7. Enkelvoudige balans per 31 december 2020	58
8. Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020	60
9. Enkelvoudig kasstroomoverzicht 2020	61
10. Grondslagen van waardering van de enkelvoudige jaarrekening	62
11. Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2020	64
12. Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020	71
Overige gegevens	
Statutaire bepalingen inzake de bestemming van het resultaat	75
Controleverklaring	76

BESTUURSVERSLAG

1.	Algemene informatie	5
1.1.	Doelstelling	5
1.2	Structuur van het concern	6
1.3	Kerngegevens	8
1.4	Leidende thema's meerjarenstrategie 2020-2026	9
1.5	Belangrijke elementen van het gevoerde beleid	10
2.6	<i>Afwijkingen t.a.v. de genoemde ontwikkelingen in bestuursverslag 2019</i>	19
3.	Informatie over voornaamste risico's en onzekerheden	21
3.1	Risicoanalyse	21
3.2	Harmonisatie & strategische analyse	24
3.3	Soft controls	24
4.	Impactanalyse corona	25
4.1	Economische impact	25
4.2	Financieel en ziekteverzuim	25
4.3	Maatschappelijke impact.....	25
5.	Informatie over financiële instrumenten	25
5.1	Doelstellingen en beleid op gebied van risicobeheer inzake financiële instrumenten	25
5.2	Beheer van financiële risico's.....	26
5.3	Beleid inzake afdekking van risico's.....	26
6.	Gedragcodes.....	27
6.1	Bestuur.....	27
6.2	Samenwerkingsverbanden op bestuurlijk niveau	27
6.3	Raad van toezicht.....	28
6.4	Principes en bepalingen van de governance code's	29
7.	Informatie over maatschappelijke aspecten van ondernemen	30
7.1	Algemene maatschappelijke aspecten.....	30
7.2	Sociale aspecten	30
7.3	Economische aspecten	31
8.	Onderzoek en ontwikkeling.....	31
8.1	Samenwerking in netwerken	31
8.2	Innovatiewerkplaats	31
8.3	Programmalijnen	32
9.	Toekomstparagraaf	33
9.1	Verwachte gang van zaken	33
9.2	Werkzaamheden op het gebied van onderzoek & ontwikkeling.....	33

9.3	Effecten van Covid-19	33
10.	Verslag Raad van Toezicht	35
10.1	Algemene gegevens.....	35
10.2	Besproken thema's	35
10.3	Inrichting en verbinding	35
10.4	Onafhankelijkheidsvereisten.....	36
10.5	Evaluatie bestuurder	36
10.6	Zelfevaluatie toezichthouders	36

Bestuursverslag MIK & PIW Groep 2020

De geconsolideerde jaarrekening 2020 van MIK & PIW Groep is opgesteld op basis van wettelijke consolidatie van de individuele entiteiten conform Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder winststreven". Dit bestuursverslag geeft een beschrijving van de periode 1 januari 2020 – 31 december 2020.

1. Algemene informatie

Stichting MIK & PIW Groep is op 1 september 2019 ontstaan na een fusie tussen stichting KIM en stichting PIW Groep. MIK & PIW Groep is een maatschappelijke organisatie die kinderopvang en sociaal werk biedt. De kinderopvang maakt deel uit van de wijken in de Westelijke Mijnstreek en Maastricht-Heuvelland en het sociaal werk is grotendeels verankerd in de Westelijke Mijnstreek.

1.1. Doelstelling

Medewerkers van MIK & PIW Groep signaleren, ondersteunen en verbinden vanuit hun eigen expertise. Vanuit aandacht en toewijding brengen zij in samenwerking met partners een beweging op gang vanuit een preventieve insteek. De ingezette beweging is gericht op het vergroten van de kanskracht van kinderen, ouders/verzorgers en wijkbewoners. Kanskracht is de mate waarin mensen regie over of grip op hun leven hebben en in staat zijn kansen te benutten. Het leidt tot zelfvertrouwen, vertrouwen in de toekomst en voegt perspectief toe. Het geeft mensen kracht om mee te kunnen doen in de samenleving. Preventie en een rijke ontwikkelomgeving bevorderen kanskracht.

Kinderen, ouders en wijkbewoners ontwikkelen zich binnen de omgeving van hun buurt, straat of wijk waarin zij opgroeien en leven. Maar ook binnen het netwerk van bijvoorbeeld jeugdigen of gezinnen waar zij deel van uitmaken. MIK & PIW Groep zet proactief in op het bouwen, versterken en verbinden van netwerken. Door het verbinden van kinderopvang en sociaal werk en door nauw samen te werken met diverse partners. In eerste instantie met de mensen uit de wijk zelf en daarnaast met partners als onderwijs, Jeugdgezondheidszorg, gemeenten, zorg, woningcorporaties en kennisinstituten. Indien nodig ondersteunen medewerkers mensen dichtbij huis, in hun vertrouwde omgeving.

MIK & PIW Groep is een alerte organisatie die voorbereid is op de uitdagingen en kansen die op haar afkomen en is in staat te anticiperen in een voortdurend veranderende samenleving. Zo kan zij haar maatschappelijke functie nu én in de toekomst vervullen en is de organisatie de vanzelfsprekende partner op het gebied van preventie en ontwikkeling. MIK & PIW Groep is een flexibele, innovatieve en proactieve organisatie die kansen ziet en verzilvert. De organisatie is gericht op het vergroten van de vitaliteit van medewerkers en biedt hen de ruimte om te ondernemen, om interprofessioneel samen te werken en om zich te ontwikkelen.

Missie

Samen vergroten we de kanskracht van de samenleving van vandaag en morgen.

Visie

MIK en PIW Groep is een vanzelfsprekende en verbindende partner die onlosmakelijk verbonden is met de wijken. WIJ Kijken samen vooruit en verbinden met impact op de samenleving.

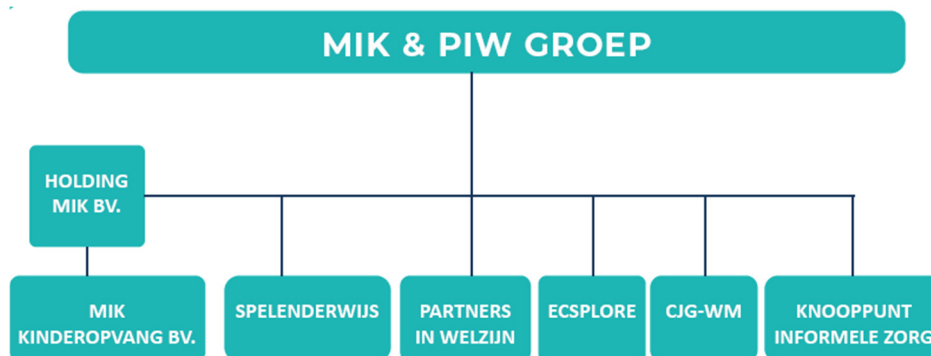
1.2 Structuur van het concern

Juridische structuur

Stichting MIK & PIW Groep is ontstaan uit de juridische fusie van stichting PIW Groep, gevestigd te Geleen en stichting KIM, gevestigd te Maastricht. De vermogens van beide stichtingen zijn onder algemene titel overgegaan naar de nieuw opgerichte en verkrijgende rechtspersoon, de stichting MIK & PIW Groep. Stichting MIK & PIW Groep is houder van alle aandelen van Holding MIK BV. MIK & PIW Groep is coördinerend groepshoofd van de entiteiten die tot de groep behoren. De bestuurder van MIK & PIW Groep is tevens bestuurder van de onderliggende stichtingen en BV's:

- Holding MIK bv
- MIK kinderopvang bv
- Stichting Splenderwijs
- Stichting Partners in Welzijn
- Stichting Ecsplora
- Stichting Centrum voor Jeugd- en Gezin Westelijke Mijnstreek (CJG-WM)
- Stichting Knooppunt Informele Zorg
- Stichting Welzohandig*
- Stichting KIX¹

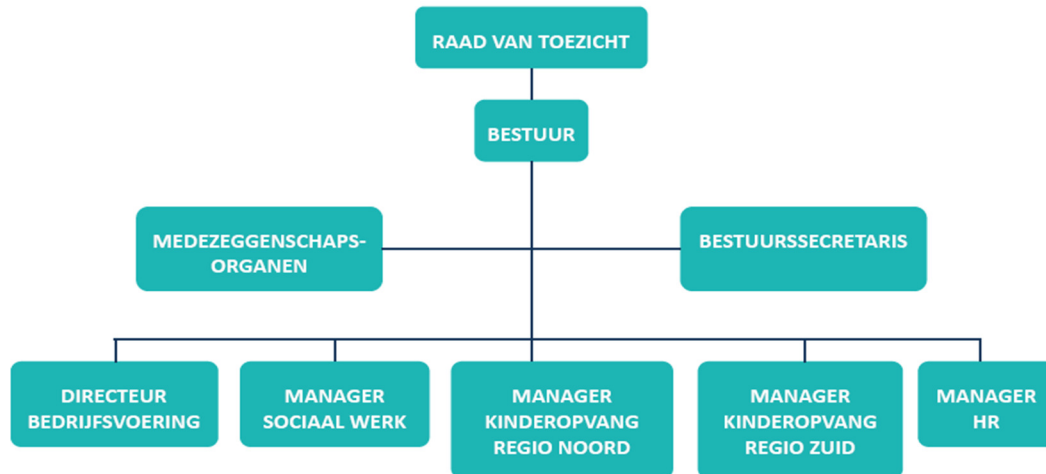
Visualisatie juridische structuur



¹ In december 2020 is het besluit tot liquidatie van de stichting Wel Zo Handig en stichting KIX genomen, beide stichtingen zijn derhalve niet meer opgenomen in de visualisatie van de juridische structuur

Interne organisatiestructuur

Op hoofdlijnen wordt de interne organisatiestructuur als volgt weergegeven:



Interne toezicht

Volgens de statuten van Stichting MIK & PIW Groep heeft de Raad van Toezicht tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting en de door haar bestuurde ondernemingen. De Raad van Toezicht staat de Raad van Bestuur met raad terzijde en geeft de Raad van Bestuur gevraagd en ongevraagd advies. Bij de vervulling van zijn taak richt de Raad van Toezicht zich naar het belang van de stichting en de door hem bestuurde rechtspersonen.

Medezeggenschapsstructuur

Medewerkers

MIK & PIW Groep kende tot juli 2020 twee ondernemingsraden met ieder een eigen voorzitter; een ondernemingsraad uit de voormalige MIK Kinderopvang B.V. en een ondernemingsraad uit de voormalige Stichting PIW Groep. Om praktische redenen vergaderden beide ondernemingsraden gezamenlijk.

In juli 2020 is overgaan naar een nieuwe medezeggenschapsstructuur (zie 1.5). Vanaf dat moment kent MIK & PIW Groep drie decentrale ondernemingsraden; voor sociaal werk, kinderopvang en het ondersteunend bedrijf. Tevens is er een Centrale Ondernemingsraad (COR) waarin een afvaardiging van de leden van de decentrale ondernemingsraden vertegenwoordigd is.

Klanten

Binnen de kinderopvang wordt 'de klant' vertegenwoordigd door de lokale oudercommissies. Dit is een wettelijk verplichte oudercommissie op locatie. Daarnaast kent MIK Kinderopvang een centrale oudercommissie (COC). De lokale oudercommissies van MIK Kinderopvang hebben hun adviesrechten overgedragen aan de COC. In het kader van de harmonisatie binnen de kinderopvang is begin 2021 een gemeenschappelijke COC geïnstalleerd voor MIK Kinderopvang en Splenderwijs.

Binnen het sociaal werk is het medezeggenschapsorgaan 'De Raadgevers' ingericht. Dit orgaan bestaat uit mensen met een hoge maatschappelijke betrokkenheid op het gebied van sociaal werk. Iedere stoel van raadgevers vertegenwoordigt kennis, ervaring en netwerk uit de voor MIK & PIW Groep relevante gebieden. De Raadgevers hebben de rol van klankbord en 'ondernemersraad'.

1.3 Kerngegevens

Kernactiviteiten

Stichting MIK & PIW Groep is een maatschappelijke organisatie die in essentie kinderopvang en sociaal werk biedt. Daarnaast werken medewerkers uit de verschillende organisatieonderdelen interprofessioneel met elkaar samen waardoor zij in gezamenlijkheid een bijdrage leveren aan het vergroten van de kanskracht van de samenleving. Op diverse terreinen levert de organisatie hier een directe en indirecte bijdrage aan. De entiteiten van MIK & PIW Groep maken deel uit van lokale initiatieven en regionale bewegingen op het gebied van kanskracht, ontwikkelen mee en geven mede kleur aan vorm en succes. Deze toegevoegde waarde wordt geduid als het maatschappelijk rendement van de organisatie. Iedere entiteit levert vanuit eigen expertise een specifieke en - in verbinding met elkaar - een unieke bijdrage. Aanvullend initieert de stichting een aantal programmalijnen en projecten die vernieuwing en verbinding versterken. Zowel binnen de organisatie, in de wijken uit het werkgebied als op regionaal niveau.

Medewerkers

Het overzicht van medewerkers voor de stichting MIK & PIW Groep

Omschrijving	2020	2019
Het aantal medewerkers per 31 december	90	84
Het aantal fulltime equivalenten per 31 december	71,4	72,8
Man/vrouw –verhouding	21% - 79%	20% - 80%

Op het niveau van de totale groep ontstaat het volgende beeld:

Omschrijving	2020	2019
Het aantal medewerkers per 31 december	1017	974
Het aantal fulltime equivalenten per 31 december	720,8	645,9
Percentage dienstverbanden voor onbepaalde tijd	68%	70%
Man/vrouw-verhouding	9% - 91%	11% - 89%

1.4 Leidende thema's meerjarenstrategie 2020-2026

In 2020 is de meerjarenstrategie 'WIJ Kijken samen vooruit' (2020-2026) van start gegaan. MIK & PIW Groep heeft haar missie, visie en strategie geconcretiseerd in een vijftal thema's die gevisualiseerd worden middels een hand. Deze thema's zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden en de komende jaren wordt hier in samenhang uitvoering aan gegeven.

De drie maatschappelijke thema's van de meerjarenstrategie zijn sterkere wijken (we maken als vanzelfsprekende en verbindende partner onlosmakelijk deel uit van de wijken), preventie (we ondersteunen mensen zodat zij zich gezond voelen en mee kunnen doen in de samenleving) en ontwikkeling (we leveren een onmisbare bijdrage aan de ontwikkeling van kinderen). De organisatie biedt medewerkers de ruimte om deze thema's tot leven te brengen. Hun dagelijkse inzet en hun motivatie om de ambities van deze strategie te verbinden aan hun drijfveren is daarbij bepalend. Dit gaat alleen lukken als medewerkers hier zelf eigenaar van zijn en zelf de kansen zien die verbinding en samenwerking opleveren. Hiertoe worden zij uitgedaagd om buiten de gebaande paden te denken en ondernemend, innovatief en lerend te zijn. Dit komt samen in het vierde thema, vitale medewerkers. Het vijfde thema vormt partnerschap. Zowel binnen de organisatie als met externe partijen. Daar waar samenwerking noodzakelijk is om duurzame relaties aan te gaan en het verschil voor de langere termijn te maken. Partnerschap is nodig om gestalte te geven aan de maatschappelijke thema's en voor het verwezenlijken van de visie.

De strategie op weg naar 2026 is vertaald naar de volgende speerpunten:

- In 2026 is de kran kracht van mensen en van wijken in het werkgebied van MIK & PIW Groep aanzienlijk toegenomen. De organisatie levert hier een bijdrage aan door nauw samen te werken met partners en door kinderopvang en sociaal werk met elkaar te verbinden. MIK & PIW Groep wil als vanzelfsprekende en verbindende partner, onlosmakelijk deel uitmaken van de wijken.
- Samen met vitale medewerkers en partners versterkt MIK & PIW Groep de wijken. Medewerkers gaan vroegtijdig en preventief te werk zodat voorkomen wordt dat er behoefte of zelfs problemen gaan ontstaan. De aanpak is aanzienlijk verschoven van geïndiceerde preventie naar selectieve preventie en vervolgens naar universele preventie. Daarnaast is het informele netwerk van mantelzorgers en vrijwilligers in wijken versterkt waardoor een verschuiving van formele ondersteuning van professionals naar informele ondersteuning heeft plaatsgevonden.
- De visie is erop gericht dat er in 2026 een ontwikkelrecht voor alle kinderen is waarbij kinderopvang, zowel kinderdagverblijf (KDV), peuteropvang (PO) als buitenschoolse opvang (BSO), een toegankelijke basisvoorziening is geworden die breed maatschappelijk erkend en herkend wordt.
- MIK & PIW Groep sluit aan bij lokale initiatieven en regionale bewegingen op het gebied van kran kracht. Te denken valt aan Trendbreuk, de Gezonde Basisschool van de Toekomst en de preventiecoalitie. De organisatie maakt hier deel van uit, ontwikkelen mee en geven mede kleur aan vorm en succes.

1.5 Belangrijke elementen van het gevoerde beleid

Het jaar 2020 is het eerste jaar na fusie. Een jaar dat voor MIK & PIW Groep in het teken staat van integratie en het verder verstevigen van het fundament van de (nieuwe) organisatie. Dit is terug te zien aan de thema's die bepalend zijn geweest in het gevoerde beleid in 2020. De coronacrisis heeft vanaf maart 2020 continue impact gehad op (de realisatie van) deze thema's.

De impact van corona

In maart 2020 werd Nederland getroffen door de corona pandemie. Een reeks aan maatregelen volgden. Hieronder een summiere omschrijving van de acties, maatregelen, consequenties maar ook mogelijkheden gerelateerd aan de Covid-19 uitbraak. Onderstaand overzicht is geen chronologische weergave, maar geeft onder de titel; maatregelen, communicatie, effect en consequenties een overzicht van het verloop in 2020.

Maatregelen

Direct na de eerste persconferentie in maart 2020 zijn voor de gehele organisatie maatregelen getroffen. Enerzijds in het kader van veiligheid van het personeel, anderzijds in het kader van continuering van dienstverlening van kinderopvang en sociaal werk. Belangrijkste maatregel in deze was de stelregel: 'we werken zo thuis mogelijk'. Direct zijn door de afdelingen ICT en facilitaire dienst ICT- en kantoormiddelen beschikbaar gemaakt om dit mogelijk te maken. De organisatie beschikte over een sterke ICT-infrastructuur en de applicatie Teams was voorhanden. Facilitaire diensten hebben direct gereageerd en een voorraad van bescherming,- en reinigingsmiddelen aangelegd. In samenspraak met bedrijfsartsen is snel een protocol opgesteld als leidraad voor tijdelijk verzuim gerelateerd aan corona. Extra mogelijkheden van bijzonder verlof maakte deel uit van de maatregelen, mocht er sprake zijn van kwetsbaarheid of een kwetsbare partner/gezinslid.

Binnen een week na persconferentie waren we in staat een tweetal 24/7 noodopvang locaties operationeel te hebben. Van de noodopvang is regelmatig gebruik gemaakt.

Communicatie

We kijken terug op een hevige periode. Maar ook een periode van gezamenlijke aanpak en gedrevenheid. Communicatielijnen waren kort, MT kwam wekelijks in crisis MT bijeen. Via app groepen konden leidinggevenden snel worden ingelicht en bij onduidelijkheden of vragen zoals omtrent cruciale beroepen of noodopvang konden zij snel schakel met het crisis MT. Zowel middels video als per brief zijn medewerkers ingelicht en op de hoogte gehouden. Datzelfde geldt voor cliënten en ouders die gebruik maken van de kinderopvang. Overall zijn we zeer tevreden over de communicatie en wendbaarheid van de organisatie gedurende deze periode.

Effect

Kinderopvang en Sociaal werk werd cruciaal. De organisatie maakte zichtbaar deel uit van de vitale functie met als doel voorkoming van maatschappelijke ontwrichting. Die belangrijke rol heeft Kinderopvang en Sociaal werk goed vervuld. Veel energie kwam aan de oppervlakte en mensen hebben zich tomeloos ingezet om daar te zijn waar men nodig was. Dat samen heeft in deze periode de meerwaarde van samenwerking sociaal werk en kinderopvang nog meer verduidelijkt. Voelbaar en merkbaar zowel in de organisatie als daarbuiten. Door direct in overleg te treden met onze maatschappelijke partners, zorg, onderwijs en gemeenten, hebben we blijk kunnen geven van onze modus operandi en onze taak in het maatschappelijk veld en het belang daarvan, waardoor we een positie hebben verworven.

Herinrichting ondersteunend bedrijf

Na de fusie zijn de verschillende onderdelen van het ondersteunend bedrijf ondergebracht bij de MT-leden die de verantwoordelijkheid dragen voor HR en Bedrijfsvoering. Vanaf dat moment zijn medewerkers vanuit

beide voormalige organisaties intensief gaan samenwerken. Vooruitlopend op de definitieve organisatiewijziging zijn de werkzaamheden gestructureerd in afdelingen. Integratie van processen, harmonisatie van regelingen en aanpassing van systemen zal nog zeker – mede vertraagd door de effecten van corona – tot eind 2022 duren.

Het pré fusie akkoord dat was gesloten met de bonden, is post fusie middels stemming door de leden verworpen. Hiervan is melding gemaakt in het bestuursverslag van 2019. Gezien het belang van de bedrijfscontinuïteit en de eminente rol van het ondersteunend bedrijf in deze, is in afstemming met de ondernemingsraden een nieuwe, werkbare route gekozen om tot een herinrichting van het ondersteunend bedrijf te komen. MT-leden hebben de 'soll' organisatie van hun afdelingen opnieuw ingericht met functies, die nodig zijn om binnen de afdelingen de werkzaamheden te kunnen verrichten. Voor deze functies zijn functiebeschrijvingen opgemaakt en hebben functiewaarderingen (conform MNT-methodiek) plaatsgevonden. Dit proces is volledig gericht geweest op de gewenste structuur en de inhoud van de functies en niet op de beschikbare capaciteit van mensen.

Het voorstel voor herinrichting van het ondersteunend bedrijf betreft uitsluitend een organisatiewijziging; er is geen sprake van boventaligheid van medewerkers. De afdelingen planning en pedagogiek zijn hierbij ondergebracht bij de entiteit MIK Kinderopvang. De overige ondersteunende afdelingen blijven onderdeel van de Stichting MIK & PIW Groep. Er is geen situatie ontstaan waarbij er minder functies/arbeitsplaatsen beschikbaar zijn dan dat er medewerkers zijn. Daarmee is geen sprake van verlies van werkgelegenheid. De herinrichting heeft voor een aantal medewerkers wel wijzigingen in entiteiten en functie-inhoud met zich meegebracht.

Eind 2020 zijn alle bij de herinrichting betrokken medewerkers van de ondersteunende diensten middels een gesprek en brief geïnformeerd over hun plaatsingsvoorstel waarbij in overwegende mate sprake is van mens volgt werk. Een medewerker is op eigen verzoek op de herplaatsingslijst geplaatst.

Het nieuwe ondersteunend bedrijf wordt gevisualiseerd middels twee handen die de dienstverlening van de organisatie ondersteunen en verrijken. In de verticale en in de horizontale structuur gaat het om een gewenste kwaliteitsslag en een groeiende behoefte aan specialisme.



Harmonisatie processen

In 2020 is de administratieve verwerking en salarisadministratie ingericht in de systemen die bij de fusiepartners in gebruik waren. Dit maakt het werken moeilijk en inefficiënt. De noodzaak bestaat om processen te harmoniseren en systemen te uniformeren. Daartoe is onderzocht hoe de processen in de organisatie het best kunnen worden ondersteund met gebruikmaking van ERP-software. Middels een grondige pakketvergelijking is daarbij gekozen voor de implementatie van AFAS.

De kernprocessen binnen de financiële administratie worden in de eerste helft van 2021 geïmplementeerd. Daarna volgen de processen rondom projecten, salaris en HR. De volledige implementatie vergt een meerjarige aanpak.

De implementatie wordt tevens gebruikt voor herbeoordeling van processen als mede harmonisatie. Bij de herbeoordeling spelen eenvoud en efficiency, naast controle en beheersing, een belangrijke rol.

Personeelsbeleid

Er is in 2020 gewerkt met de opleidingsplannen van de verschillende entiteiten zoals deze in 2019 vorm zijn gegeven door de (toen nog afzonderlijke) organisaties. Ten gevolge van de coronacrisis zijn veel opleidingen "on hold" gezet, voornamelijk vanwege de beperkingen op het gebied van samenkomsten. Er

hebben veel gesprekken plaatsgevonden met opleidingsleveranciers om online scholing en lessen zo veel als mogelijk voort te zetten. In sommige gevallen was dat mogelijk (BHV, BBL) in veel gevallen was dat moeilijker. Om in te spelen op de ontstane situatie heeft de organisatie een online-scholingstool aangeboden aan de hand waarvan medewerkers op elk gewenst moment aan de slag konden met hun eigen persoonlijke ontwikkeling. Iets wat door leidinggevenden is gestimuleerd met name op de momenten dat de medewerkers niet werkzaam waren.

Daarnaast is door de programmamanager Vitaliteit i.s.m. de afdeling HR het CO-FIT programma opgezet om de vitaliteit van medewerkers – vooral in coronatijd – te vergroten. De onderdelen van dit programma worden vanuit verschillende expertises gevuld met informatie, trainingen, tips etc.

In 2020 is een start gemaakt met het harmoniseren van arbeidsvoorwaarden/personele regelingen. De voormalige organisaties kende aparte regelingen. Bovendien waren binnen de voormalige PIW Groep aparte regelingen van kracht voor medewerkers kinderopvang (CAO Kinderopvang) en sociaal werk (CAO Sociaal werk). De eerste regelingen zijn (afhankelijke van de regeling) na positief advies of instemming van de OR definitief en worden begin 2021 geïntroduceerd in de organisatie. Dit betreffen: beleid vitaliteit en duurzame inzetbaarheid, Attentieregeling en Fietsplan.

Integrale afdeling kwaliteit

Sinds eind 2020 heeft MIK & PIW Groep een integrale afdeling kwaliteit. Deze afdeling ondersteunt de organisatie, middenkader, MT en bestuur bij het voorbereiden, ontwikkelen implementeren, borgen en evalueren van integraal kwaliteitsbeleid binnen de organisatie. Het integrale kwaliteitsbeleid is ondersteunend aan de (strategische) doelstellingen van de organisatie en komt terug op alle managementniveaus met als doel hoogwaardige kwaliteit en effectiviteit van de dienstverlening en interne organisatie.

Voor een consistente doorvertaling van de ambitie van MIK & PIW Groep is gekozen voor de A3 methodiek. Hetgeen betekent dat het concernjaarplan wordt doorvertaald naar de verschillende bedrijfsonderdelen. De integrale kwaliteitsafdeling is nauw betrokken bij de totstandkoming van de jaarplannen. Vanaf 2021 wordt de A3-methodiek tevens toegepast in de jaarplannen van de ondersteunende diensten en de jaarplannen van het middenkader binnen de Kinderopvang.

Vanaf 2021 wordt gewerkt met integrale kwartaalrapportages, bestaande uit een financieel- en kwaliteitsonderdeel. Tevens wordt een eerste directiebeoordeling op concernniveau opgeleverd.

Nieuwe structuur OR

Na de fusie waren er twee ondernemingsraden van de voormalige twee fusie organisaties; een ondernemingsraad uit de voormalige MIK Kinderopvang B.V. en een ondernemingsraad uit de voormalige Stichting PIW Groep. Om praktische redenen vergaderden beide ondernemingsraden gezamenlijk.

Zowel het in- als externe werkveld van MIK & PIW Groep is divers en complex. Daarnaast is het standpunt van het MT dat medezeggenschap dichter en dieper in de organisatie plaats moet vinden en MT-leden een bijdrage leveren in het overleg en de samenwerking met de ondernemingsraad. Derhalve is na de verkiezingen in juli 2020 gekozen voor een nieuwe medezeggenschap structuur.

De medezeggenschap is georganiseerd rondom de drie hoofdprocessen in de organisatie; Sociaal Werk, Kinderopvang en Ondersteunend Bedrijf. De betreffende MT-leden vervullen conform de Wet op de Ondernemingsraden (WOR) de rol van bestuurder richting de OR van hun entiteit(en). De betrokken HR Business Partner of andere specialisten kunnen door de (entiteit) bestuurder worden uitgenodigd om bij (een) overlegvergadering(en) aanwezig te zijn om zo de (entiteit) bestuurder te ondersteunen bij vragen of voorgenomen besluiten.

Overkoepelend aan de drie OR-en is een Centrale Ondernemingsraad (COR) ingesteld waarin overstijgende zaken bestuurlijk geadresseerd worden. De COR bestaat uit een afvaardiging van de leden van de drie OR-en. De bestuurder van MIK & PIW Groep vervult voor de COR de rol van bestuurder conform de WOR. Hij wordt in deze rol ondersteund door de bestuurssecretaris. Tevens kan de bestuurder de Manager HR of andere specialisten uitnodigen om bij (een) overlegvergadering(en) aanwezig te zijn om te ondersteunen bij het beantwoorden van vragen of voorgenomen besluiten.

In 2021 doorlopen de OR-leden, MT en HR Businesspartners een traject om tot een gezamenlijke visie op medezeggenschap te komen voor MIK & PIW Groep. Daarnaast vindt verdere professionalisering van de medezeggenschap plaats door invulling te geven aan de rol van ambtelijk secretaris.

Beëindiging gastouderbureau

Medio 2020 heeft het MT het voorgenomen besluit genomen de werkzaamheden van het gastouderbureau (GOB) – ressorterende onder MIK Kinderopvang B.V. - te beëindigen 1 januari 2021 en een samenwerkingsovereenkomst aan te gaan met Gastouderbureau ViaViela voor het overdragen van de contracten. Dit voorgenomen besluit is afgestemd met de Raad van Toezicht en de Centrale Ondernemingsraad heeft positief advies verleend.

Gastouderopvang is een gespecialiseerde vorm van opvang die vraagt om specifieke kennis en aandacht. De verschillen tussen de dienstverlening door het GOB en de dienstverlening binnen kinderopvang zijn groot. Er is andere wet- en regelgeving van toepassing en de financiële processen binnen gastouderopvang wijken af van die binnen de kinderopvang. MIK & PIW Groep is tot de conclusie gekomen de expertise die de gastouderopvang vraagt niet te kunnen en niet te willen bieden. In lijn met de meerjarenstrategie ligt de focus op kinderopvang, buitenschoolse opvang en peuteropvang. Bovendien kunnen en willen we gezien de vorm, structuur en uitvoering van het gastouderschap niet instaan voor kwaliteit.

Verbinding met partners

Onder druk van de coronacrisis nam de noodzaak tot samenwerking met maatschappelijke partners toe. MIK & PIW Groep heeft hierin een initiërende, verbindende en leidende rol aangenomen. Positieve verbinding met een duidelijk maatschappelijke functie. De verbinding met alle onderwijskoepels heeft daardoor een vlucht kunnen nemen. Door proactief te handelen en te werken vanuit voorkomen van maatschappelijke ontwrichting zijn tevens de banden met gemeenten versterkt. Een aantal samenwerkingen die in 2021 concreet gestalte gekregen hebben, worden expliciet benoemd:

Samenwerking kinderopvangorganisaties op Limburgs niveau

MIK & PIW Groep heeft het initiatief genomen een pact te vormen met een aantal grote Limburgs Kinderopvang organisaties. Hieruit is het pact van Baarlo ontstaan waarin samen met de vijf grote organisaties wordt gewerkt aan overstijgende maatschappelijke vraagstukken. Een pact dat voorbereid en daarmee zichtbaar is in de aanstaande discussies rondom kinderopvang als voorziening, IKC-vorming en de Gezonde Basisschool van de Toekomst. Door samenwerking en verbinden worden stem en positie op Limburgs niveau gerealiseerd.

Preventie

In 2020 zijn diverse samenwerkingsinitiatieven op het gebied van preventie ontstaan. Projecten in de gemeente Beekdaelen en de white label samenwerking met CMWW (organisatie voor Maatschappelijk werk, Welzijnswerk en peuteropvang) en Meander (organisatie op het gebied van verpleging, verzorging en thuiszorg) in de gefuseerde gemeente Beekdaelen zijn voorbeelden van samenwerkingen in het kader van preventie. Een ander interessant project betreft De Nieuwe GGZ (DNG) Westelijke Mijnstreek. MIK & PIW Groep bekleedt de voorzittersrol van dit project. Een bijzondere rol omdat het voorliggend veld in dit traject

voorzitter is van een GGZ transitie. Hier heeft MIK & PIW Groep het belang van preventie en vroege interventie kunnen verhelderen en wordt in gezamenlijkheid met de eerste lijn en onder toezicht van de zorgverzekeraar het concept 'trefzeker voorwaarts verwijzen' ontwikkeld.

2. Financiële informatie

2.1 Ontwikkeling gedurende het boekjaar

Kerncijfers

- De baten bedragen € 44,7 miljoen, een stijging van € 3,1 miljoen door toename van het aantal gefactureerde uren kinderopvang en toename van het ontvangen subsidie.
- De kosten zijn met € 3,1 miljoen gestegen naar € 43,9 miljoen voornamelijk veroorzaakt door uitbreiding van het personeelsbestand.
- Het bedrijfsresultaat bedraagt € 793k.
- De winst na belasting over 2020 bedraagt € 491k (2019: € 1.090k) waar een klein verlies (€50k) over 2020 begroot was voor de gehele groep.
- De resultaatverwachting voor 2021 is stabiel, de financiële impact van Covid-19 is beperkt .
- Het saldo liquide middelen op 31 december 2020 bedraagt € 14,7 miljoen en is gedaald met € 955k ten opzichte van 31 december 2019 voornamelijk als gevolg van gepleegde investeringen
 - Het eigen vermogen stijgt met € 457k naar € 14,9 miljoen, 55,2% van het balanstotaal,

Onderstaand wordt specifieker op de verschillende onderdelen van de resultatenrekening en balans ingegaan.

2.2 Behaalde omzet en resultaten

Omzetontwikkeling

De omzet van stichting MIK & PIW groep bestaat uit 2 hoofdbestanddelen, kinderopvang en sociaal werk. Beide worden onderstaand nader toegelicht.

Kinderopvang

Over het boekjaar 2020 bedraagt de omzet kinderopvang € 34.474k (2019: € 31.744k). De omzetstijging van €2.730k wordt enerzijds veroorzaakt doordat de tarieven per 1 januari 2020 met 2% verhoogd zijn en anderzijds door een volumestijging van 6,6%. De vraag naar kinderopvang neemt in 2020 toe, het aantal gefactureerde uren stijgt met 6,8%. De omzetgroei wordt m.n. gerealiseerd bij kinderdagverblijven en in de buitenschoolse opvang. De autonome groei in de peuteropvang is minder, ondanks de invoering van de 16-uurs maatregel. Door de groei van het aantal kinduren en de uitbreiding van verplichte VVE activiteiten nemen naast ouderbijdrage ook de gemeentelijke subsidies toe.

In onderstaande tabel is de omzetstijging verbijzonderd naar de belangrijkste productgroepen.

Omzet per productgroep in € 1.000

Productgroep	Omzet 2020	Omzet 2019	Vershil %
Peuteropvang	5.823	5.218	11,6%
Kinderdagverblijf	16.621	15.271	8,8%
Buitenschoolse opvang	11.932	11.153	7,0%
Gastouderopvang	98	102	pm
Totaal	34.474	31.744	8,6%

Sociaal werk

De inkomsten van sociaal werk bestaan hoofdzakelijk uit subsidiebatens. Met name de reguliere subsidie is in 2020 hoger (2020: €6.878k, 2019: €6.144k). Het belang van sociaal maatschappelijk werk en subsidie voor beweeg- en vitaliteitsprogramma's wordt door gemeenten steeds meer gezien. Incidentele subsidies nemen af met €105k. Verder zijn de toename van deelnemersbijdragen vooral toe te schrijven aan project-activiteiten van Stichting Ecsplora.

Personeelskosten

De personeelskosten nemen in 2020 toe met €3,460 mln in vergelijking met 2019. Dat is vooral een gevolg van de volgende factoren:

toename bruto loon a.g.v. uitbreiding van het personeelsbestand en cao-aanpassingen	€1.555
reservering van vakantiegeldtegoeden door personeelsuitbreiding	€ 47
toename reservering verloftegoeden	€ 645
eenmalige uitkering en eindejaarsuitkering a.g.v. cao	€ 496
hogere sociale lasten en pensioenen door personeelsuitbreiding	€ 602
overige verschillen	€ 115
Totaal	€3.460

Personeelsbestand

Het gemiddeld aantal full time equivalenten bedroeg in 2020

Onderdeel	# fte (gemiddeld) 2020	# fte (gemiddeld) 2019
Kinderopvang	492,4	431,9
Sociaal werk	104,0	95,6
Ondersteunende dienst	71,4	72,8
Totaal	667,9	600,1

De kinderopvang kampt al enige tijd met een tekort aan gekwalificeerd personeel. Dat tekort is in 2020 deels ingevuld door een toename van 60,5 fte. Hierin is opgenomen een toename van pedagogisch medewerkers (24 fte), groei van de flexpool (14 fte) en toename van het aantal stagiairs (18 fte). De resterende groei (4 fte) betreft leidinggevende en ondersteunende functies. De personeelsaanwas aan de kant van Sociaal werk is geringer (ruim 8% in vergelijking met 2019) en wordt veroorzaakt door uitbreiding van activiteiten. De personeelskosten sociaal werk stijgen met 11%, dezelfde stijging als de omzet.

Verzuim

De verzuimcijfers over 2020 worden grotendeels beïnvloed door Covid-19. Voor de beide belangrijkste activiteiten is de ontwikkeling van verzuim verschillend. Ondersteunende functies en functies binnen Sociaal werk die (vrij) eenvoudig via 'op afstand werken' ingevuld kunnen worden laten een in vergelijking met 2019 (nagenoeg) gelijkblijvend of zelfs dalend verzuimcijfer zien. De kinderopvang daarentegen die gekenmerkt wordt door persoonlijk contact (kinderen, collega's, ouders) laat een sterke stijging zien in 2020. Onderstaand is e.e.a. in samengevatte vorm weergegeven. De vermelde percentages betreffen 12 maands voortschrijdende gemiddelden.

Onderdeel	% verzuim 2020	% verzuim 2019
MIK & PIW Groep	4,19	3,22
MIK Kinderopvang	8,97	5,40
Spelenderwijs	10,17	6,82
Partners in welzijn	5,37	7,68
Ecsplore	2,32	4,87
Centrum voor jeugd en gezin	0,97	6,04
KIZ	0,81	2,00

Binnen alle entiteiten wordt het verzuimpercentage vooral veroorzaakt door lang verzuim (meer dan 6 weken). Het verzuimpercentage binnen de kinderopvang was in 2019 licht hoger dan het branchegemiddelde (5,4%). Branchecijfers over 2020 zijn nog niet beschikbaar.

De ziekmeldingsfrequentie laat een vergelijkbaar beeld zien: een sterke toename bij kinderopvang en een nagenoeg gelijk beeld aan 2019 bij de overige entiteiten.

Toename van verzuim heeft niet geleid additionele inhuur van personeel, Capaciteitstekorten zijn onder meer door uitstel van verlof ingevuld.

Verloftegoeden

Capaciteitsgebrek, o.a. veroorzaakt door hoger verzuim, beperkte reismogelijkheden als gevolg van Covid-19 beperkingen hebben ertoe geleid dat verloftegoeden in 2020 niet volledig benut zijn. Per saldo is de reservering verloftegoeden met €465k gestegen in 2020 naar €1.914k. Verloftegoeden worden in 2021 bij voorkeur afgebouwd door opname van het verlof. Daar waar dit niet mogelijk is wordt getracht door uitbetaling van verloftegoeden een acceptabel en gangbaar saldo aan verloftegoeden te bereiken.

Afschrijvingen

De afschrijvingen stijgen met €119k (2020: €973k, 2019: €854k) in 2020. Dit is terug te voeren op het hogere investeringsvolume, dat wordt toegelicht onder 2.3. De stijging is het gevolg van m.n. investeringen in onroerend goed (panden en verbouwingen).

Overige bedrijfskosten

Huisvestingskosten bedragen over 2020 €3.275k, dat is €160k lager dan in 2019. De daling is toe te schrijven aan de vrijval van de onderhoudsvoorziening van €120k. De vrijval komt tot stand door toepassing van de opbouwmethode, die berekeningswijze wijkt af van de tot 2019 gehanteerde systematiek. De overige toename wordt veroorzaakt door indexatie van de huurkosten.

De overige kostencomponenten stijgen marginaal en worden voornamelijk veroorzaakt door prijsstijgingen in 2020.

De verzorgingskosten hebben betrekking op kosten van voeding en verschoning van kinderen in de opvang. De stijging is m.n. te relateren aan het grotere aantal kinderen c.q. gecontracteerde uren in de opvang (zie toelichting bij omzet kinderopvang). In relatie tot de begroting 2020 blijven de verzorgingskosten achter a.g.v. het voor een groot gedeelte vervallen van activiteitenkosten.

Verkoopkosten dalen met €4k doordat er minder promotionele activiteiten ontplooid zijn en de dotatie aan de voorziening voor dubieuze debiteuren lager is. Daarnaast zijn extra kosten gemaakt voor (online) positionering van de kinderopvang.

Autokosten dalen met €19k door minder gebruik van het wagenpark en daardoor minder variabele kosten (brandstof, onderhoud).

Kantoorkosten nemen toe met €297k. In 2020 is gestart met het ontwikkelen van een eigen Management Informatie Systeem (Kompas). Telefoonkosten stijgen met €48k door herstructurering vaste telefonie. Vanaf 2021 levert dit een besparing op.

Projectkosten ontstaan m.n. binnen sociaal werk projecten en verschillen van jaar tot jaar. In 2020 hebben projectactiviteiten a.g.v. de Covid-19 beperkingen met een lagere intensiteit plaatsgevonden. Dat is de voornaamste reden dat de projectkosten in 2020 €279k lager zijn dan in 2019.

Algemene kosten zijn €230k hoger dan in 2019. Belangrijkste afwijkingen betreffen frictiekosten (inzet van tijdelijke capaciteit) a.g.v. de fusie (€159k), hogere accountantskosten (€116k), hogere juridische advieskosten (€118k). De kosten voor ontwikkeling programmalijnen (integratie Kinderopvang & Sociaal werk) €68k compenseren het vervallen van de kosten van de innovatiemakelaar (€65k). Daarentegen zijn er minder kosten doordat de voorziening voor dubieuze subsidies lager bepaald is dan in 2019.

Financiële lasten zijn lager dan in 2019. Dit wordt veroorzaakt door de aflossing van het openstaande hypotheekrestant.

2.3 Toestand op balansdatum (solvabiliteit en liquiditeit)

De balans per 31 december 2020 sluit met een saldo van €27.099k (2019: €25.953). De solvabiliteit (verhouding eigen vermogen tot totaal vermogen) bedraagt ruim 55% (2019: 56%). De liquiditeit (mate waarin de organisatie in staat is om aan korte termijn verplichtingen te voldoen) bedraagt 1,81 (2019: 1,97). We beschouwen de balans als gezond. Het aanwezige eigen vermogen biedt voldoende weerstand om mogelijke korte termijn risico's het hoofd te bieden.

Materiële vaste activa

In 2020 is in totaal voor een bedrag van €2,3 mln aan investeringen gerealiseerd. Deze investeringen hebben betrekking op onroerend goed (aanschaf pand Houtmanstraat te Geleen, verbouwing pand Molenstraat tot centrale back-office en huurdersinvesteringen voor in totaal €1.643k) Daarnaast is geïnvesteerd in ICT hardware voor €220k en inventaris (voornamelijk kinderopvanglocaties) voor €428k. Door vervanging van bedrijfsmiddelen die de grens van hun economische gebruiksduur bereikt hebben zijn activa met een aanschafwaarde van €438k buitengebruik gesteld.

Kortlopende vorderingen

Per einde boekjaar bedraagt de vordering op debiteuren €700k, dat is ruim 2% van de in 2020 gefactureerde omzet. Na individuele beoordeling wordt een bedrag van €174k (2019: €247k) als oninbaar beschouwd. In 2020 is een bedrag van € 107k na opschoning als daadwerkelijk oninbare vordering afgeschreven ten laste van de voorziening. Onder overige vorderingen is een bedrag van €1,2mln aan beschikte, maar nog niet ontvangen subsidies opgenomen. Veelal hebben deze bedragen betrekking op subsidies die afgerekend worden bij de eindrapportage over het boekjaar 2020.

Eigen vermogen

Het resultaat over het boekjaar is toegevoegd aan het eigen vermogen. Er hebben zich geen andere vermogensmutaties voorgedaan

Voorzieningen

Stichting MIK & PIW Groep heeft voor verschillende verplichtingen die in de toekomst worden afgewikkeld, waarvan niet bekend is in welke omvang en/of wanneer de verplichtingen zullen ontstaan een voorziening gevormd. Het betreft voorzieningen voor groot onderhoud, loopbaanbudget, langdurig zieken en jubilea . Onderstaand zijn de voorzieningen toegelicht.

Voor onroerend goed in eigendom en gehuurd onroerend goed is een voorziening voor groot onderhoud gevormd. Voor gedefinieerde onderhoudscategorieën is per locatie een onderhoudshorizon van 10 jaar gepland. Tot aan het moment van onderhoud wordt lineair aan de voorziening gedoteerd, zodat de

geschatte uitgaven voor onderhoud op het onderhoudsmoment gedekt zijn. In 2020 is de wijze van doteren aangepast aan veranderde regelgeving. Dit leidt tot een incidentele vrijval van € 120k.

De voorziening loopbaanbudget komt voort uit cao bepalingen en is dienovereenkomstig bepaald.

De voorziening langdurig zieken wordt gevormd op basis van individuele beoordeling van arbeidsongeschiktheid casussen. Die beoordeling leidt tot een dotatie van €64k.

De jubilea voorziening neemt met €81k toe. Dit weerspiegelt het gegeven dat het personeelsverloop gering is.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden stijgen met €720k (2020: €9.585k vs. 2019: €8.865k). De aflossingsverplichting op langlopende schuld vervalt helemaal door aflossing van de restschuld op de hypothecaire lening van MIK Kinderopvang. De schulden aan leveranciers dalen licht met €31k. Hierin zit geen structureel effect. Belastingen en premies dalen met €7k, veroorzaakt door toename van de loonheffing verplichting over december 2020. De toename van het aantal medewerkers gedurende het boekjaar is het belangrijkste effect. De schuld vennootschapsbelasting daalt daarentegen. De overige schulden en overlopende passiva stijgen met €1.290k. Belangrijkste veroorzakers zijn:

-de stijging van gecontracteerde uren in de kinderopvang die maandelijks vooruit gefactureerd worden (€243k);

-het olopemde tegoed aan verlofdagen (€464);

-toename van het te betalen vakantiegeld (€142k) door stijging van de loonsom

-toename van nog te realiseren subsidies (€259). Prestaties zijn a.g.v. Covid-19 niet geheel geleverd in 2020. Dat heeft geen gevolgen voor afgegeven beschikkingen of ontvangen bedragen

2.4 Geconsolideerd resultaat vs begroting 2020

Over 2020 is een resultaat begroot van negatief €50k. Het geconsolideerde resultaat voor belasting over 2020 bedraagt €760k positief. Het verschil van €810k wordt op hoofdlijnen veroorzaakt door:

- Hogere omzet kinderopvang van €900k door groei van het aantal gecontracteerde uren
- Hogere personeelskosten, m.n. door toename van het werknemersbestand kinderopvang van €460k
- Overige kosten zijn gesaldeerd €370k lager dan begroot.

In de begroting 2020 is €310k vrijgemaakt voor zgn. programmaliijnen die projecten moeten genereren die aan de ene kant de integratie tussen kinderopvang en sociaal werk gaan versterken en anderzijds een potentieel aanvullende geldstroom kunnen genereren. Van de begrote kosten is ca. €150k in 2020 besteed aan programmamanagers. De uitgaven zijn verantwoord onder personeelskosten.

Qua presentatie van de resultaten van de onderdelen van de MIK en PIW groep is een significant verschil zichtbaar tussen realisatie en begroting. Dat verschil wordt veroorzaakt doordat frictiekosten en kosten voor programmaliijnen in de begroting gepresenteerd zijn bij de groep enkelvoudig in in de realisatie zijn doorbelast naar de operationele entiteiten.

2.5 Kasstromen en financieringsbehoeften

De geconsolideerde kasstroom over 2020 is negatief: -€955k (2019: positief €1.487). Het lagere resultaat over 2020 van € 793k (2019: € 1.205k) wordt de kasstroom in vergelijk met 2019 m.n. beïnvloed door hogere investeringen (2020: € 2.279k, 2019: € 1.144k) en door hogere subsidievorderingen die leiden tot een mutatie in het werkkapitaal (2020: € 110kk, 2019 vrijval: € 1.153k).

Ondanks de negatieve kasstroom bestaat er geen financieringsbehoefte. De liquiditeiten bedragen ultimo boekjaar 2020 € 14.698. Voor 2021 wordt geen significante verandering in de liquiditeitspositie verwacht.

2.6 Afwijkingen t.a.v. de genoemde ontwikkelingen in bestuursverslag 2019

In het bestuursverslag van 2019 zijn vier top risico's geïdentificeerd. In 2020 zijn de volgende afwijkingen geconstateerd ten opzichte van de in het voorgaande bestuursverslag genoemde trendmatige ontwikkelingen.

1. Daling omzet kinderopvang

Het risico van omzetsdaling kinderopvang moet vooral gezien worden in het licht van een mogelijk optredende economische recessie als gevolg van Covid-19. De ervaring in 2020 leert voorsnog dat dit momenteel geen reëel risico lijkt.

2. Verschralling financiering sociaal werk

In 2020 is een verschralling van de financiering voor sociaal werk niet aan de orde geweest. De vooraf afgesproken subsidie is verstrekt en een deel van de additionele kosten is vergoed. Gedurende de coronacrisis zijn de werkzaamheden binnen het sociaal werk grotendeels gecontinueerd. Desalniettemin zijn de consequenties van de herstructurering van het Gemeentefonds nog steeds niet duidelijk en is er een gereede kans dat dit op middellange termijn leidt tot verschralling in financiering van Sociaal werk.

3. Verminderde inzetbaarheid medewerkers na coronacrisis

Tijdens de coronacrisis is een deel van de medewerkers verminderd inzetbaar vanwege diverse coronagerelateerde situaties. Hierbij wordt onderscheid gemaakt tussen coronagerelateerde klachten en overige coronagerelateerde situaties. Er zijn afspraken gemaakt over het toekennen van bijzonder verlof in de volgende situaties:

1. Iedereen die een huisgenoot heeft met verkoudheidsklachten met koorts ≥ 38 graden en/of benauwdheid en zijn/haar eigen functie niet thuis kan uitvoeren. Zodra een negatief testresultaat is ontvangen kan de medewerker weer aan de slag.
2. Iedereen die behoort tot de risicogroep (longziekte, hartklachten, nierziekte, diabetes mellitus, verlaagd immuunsysteem) en zijn/haar eigen functie niet (thuis) kan uitvoeren.
3. Iedereen die een ziek kind heeft, hiervoor geen opvang heeft en zijn/haar eigen functie niet thuis kan uitvoeren.
4. Iedereen die op vakantie is geweest in een gebied dat tijdens de vakantie oranje of rood is geworden. (Let wel: een medewerker die ondanks het negatieve reisadvies alsnog naar een oranje of rood gebied vertrekt levert voor de quarantaineperiode verlofdagen in)

Een beperkt aantal medewerkers behoort tot de risicogroep en is daarom structureel beperkt tot niet inzetbaar. Vaccinatie kan deze inzetbaarheid in de toekomst verhogen. Tevens is een beperkt aantal medewerkers besmet geweest met het coronavirus waarna hun inzetbaarheid nog niet op hetzelfde niveau is als dat van voor de besmetting. Vooralsnog lijkt het risico op verminderde inzetbaarheid van medewerkers na de coronacrisis binnen de perken te blijven.

4. Niet realiseren van overeengekomen productie en resultaten

Met gemeenten is afgesproken dat de overeengekomen financiering onafhankelijk van inhoudelijke productie gehandhaafd blijft. Voor de kinderopvang geldt dat de compensatieregelingen voor iedere tijdelijke sluiting verlengd zijn. Dit geldt tevens voor de eerste maanden van 2021 waarin een tijdelijke sluiting van de kinderopvang geldt.

3. Informatie over voornaamste risico's en onzekerheden

Het jaar 2019 stond in het teken van de fusie. Voorafgaand aan de fusie tussen PIW Groep en Stichting KIM is een aantal risico's gedefinieerd. Er kan geconcludeerd worden dat geen sprake is van een negatieve invloed van de fusie op de omzet en de fusie de samenwerking met onderwijs en gemeenten juist versterkt heeft. Mede omdat de tegenstelling MIK – Spelenderwijs verdwenen is en er nieuwe gezamenlijke doelen zijn.

3.1 Risicoanalyse

Het jaar 2020 staat in het teken van de integratie van bedrijfsprocessen en is van start gegaan met de harmonisatie. Extern lag de focus op verbinding en relatie. Dit traject heeft effect op de belastbaarheid van de organisatie. De organisatie is hier alert op door in het MT en op afdelingsniveau bij voorgestelde beleidswijzigingen adequate afwegingen te maken en te prioriteren. Zo nodig worden ambities bijgesteld.

Tevens is in 2020 de meerjarenstrategie 2020 – 2026 'WIJ Kijken samen vooruit' tot stand gebracht. In de totstandkoming van deze strategie zijn als onderdeel van de SWOT-analyse zwakten en bedreigingen in kaart gebracht. Deze risico's zijn aangevuld met een aantal geïdentificeerde interne risico's (mede n.a.v. de interim controle), de impact van de coronacrisis en risico's die zichtbaar zijn geworden in het proces van integratie en harmonisatie. De risico's zijn gerangschikt naar strategie, operationele activiteiten, financiële positie en wet- en regelgeving. Per risicocategorie is de mate van risicobereidheid beschreven.

1. Strategie

- De organisatie is traditioneel ingesteld waardoor onvoldoende meebewogen kan worden met (de latente) behoefte van inwoners en financiers, maatschappelijke trends, digitalisering etc.;
- Risico's in samenwerking en partnerschap;
- Sectorale regelgeving belemmert verbinding tussen sectoren;
- De (maatschappelijke) opbrengsten van diensten worden nog onvoldoende zichtbaar gemaakt.

Risicobereidheid

De gemaakte keuzes in de meerjarenstrategie zijn gericht op het vergroten van de wendbaarheid van de organisatie. De organisatie ontwikkelt zich van een aanbodgerichte keten naar een dialooggestuurde netwerkorganisatie waarbij de organisatie een onmisbare schakel wordt in het netwerk 'welbevinden - bewegen - gezondheid - opvoeden - cultuur - onderwijs - onderzoek - zorg'. Acties zijn onder andere gericht op het 'onderzoeks fähig maken van de organisatie' en op het aantonen van maatschappelijke impact. Daarnaast is de organisatie gericht op het maken van meerjarige afspraken met financiers en samenwerkingspartners. De strategie vormt de leidraad waarlangs de komende jaren de genoemde risico's worden omgebogen naar kansen en de maatschappelijke functie van de organisatie zichtbaar gemaakt wordt.

2. Operationele activiteiten

- Er is sprake van een krapte op de arbeidsmarkt wat kan leiden tot het niet of minder kunnen leveren van de dienstverlening.
- De integratie van de verschillende onderdelen van sociaal werk met kinderopvang zit nog in de beginfase.
- Ruimtegebrek in onderwijsgebouwen, waarin onze kinderopvang is gehuisvest kan leiden tot beëindiging van de huurrelatie, waarbij de kinderopvang de school moet verlaten.
- De aanhoudende pandemie met beperkende maatregelen als gevolg herbergt het risico in zich dat de noodzakelijke harmonisatie en integratie, die na de fusie nodig is, te traag en onvoldoende tot stand komt. Met name ondersteunende diensten worden hierdoor geraakt. Daarbij bestaat tevens gevaar voor het verliezen van verbinding tussen uitvoer en ondersteuning.
- In 2021 wordt een ERP-omgeving ingericht. De risico's zijn apart beschreven. Als top risico's bij de implementatie noemen we hier: Het onvoldoende tijd vrijmaken (management breed) voor procesbeschrijving en het onvoldoende opbouwen van systeemkennis waardoor afhankelijkheid van derde partijen ontstaat.

Risicobereidheid

In 2020 is het beleid 'vitaliteit en duurzame inzetbaarheid tot stand' gebracht. Beleid dat voortdurend wordt doorontwikkeld om zo goed mogelijk aan te sluiten bij (actuele) behoeften en mogelijkheden van medewerkers. Het thema 'vitale medewerkers' wordt nadrukkelijk gepositioneerd vanuit de meerjarenstrategie. Door uitvoering te geven aan dit thema creëert MIK & PIW Groep een lerende en inspirerende omgeving voor medewerkers. Tevens zijn in samenwerking met kennisinstituten leerwerkplekken ingericht waardoor potentiële medewerkers vroegtijdig gebonden worden aan de organisatie.

Daar waar integratie van verschillende bedrijfsonderdelen van belang is in het kader van de objectieven op het gebied van ontwikkeling en preventie, is hier voortdurend aandacht voor. Vanuit de verschillende projecten van de innovatiewerkplaats en de programmalijnen wordt deze integratie gefaciliteerd. Een groot deel van de dienstverlening is en blijft specifiek gericht op sociaal werk en op kinderopvang. Derhalve gaat gerichte aandacht uit naar het bewaken van de unieke identiteit van beide vormen van dienstverlening.

De implementatie van AFAS bevordert de harmonisatie en integratie van processen. Daarbij worden de interne beheersingsmaatregelen geoptimaliseerd. In de voorbereidingen van AFAS passeren alle processen de revue en worden hiervan beschrijvingen gemaakt. In 2020 is gestart met het uniformeren en beschrijven van processen als voorbereiding op de ERP implementatie, waarvan de basis wordt afgerond in 2021.

Er is een projectleider ERP/AFAS aangesteld om de implementatie volgens een vooraf vastgestelde planning uit te voeren. Alle organisatieonderdelen worden in een vroegtijdig stadium meegenomen zodat zij beschikbare capaciteit kunnen inplannen dan wel organiseren.

Vanuit de visie van MIK & PIW Groep zijn kinderopvang en onderwijs complementair aan elkaar. De ambitie is om samen met het onderwijs vorm te geven aan 'ontwikkelplekken' in wijken. Vanuit deze visie kan niet verklaard worden dat kinderopvang een school moet verlaten in geval van ruimtegebrek. Om dit te voorkomen investeert MIK & PIW Groep voortdurend in de relatie met het primair onderwijs. Tevens wordt op dit risico geanticipeerd vanuit het meerjaren vastgoedplan dat in 2021 opgesteld wordt.

3. Financiële positie

- De inkomsten van kinderopvang zijn conjunctuurgevoelig;
- Met gemeenten worden jaarlijkse financieringsafspraken gemaakt die op de langere termijn niet gegarandeerd zijn;

Risicobereidheid

Voor wat betreft kinderopvang geldt een volledige afhankelijkheid van het aantal ouders dat kinderopvang afneemt en de mate waarin zij dat doen. De vraag naar kinderopvang is conjunctuurgevoelig. Binnen alle redelijkheid wordt gefocust op het vergroten van wendbaarheid door een gezonde mix van vaste- en tijdelijke aanstellingen. Gelijktijdig is sprake van krapte op de arbeidsmarkt waardoor het juist van belang is medewerkers (voor langere tijd) aan de organisatie te binden om überhaupt in de vraag naar kinderopvang te kunnen voorzien en daarmee de dienstverlening te kunnen continueren.

Voor het sociaal werk worden jaarlijks subsidieafspraken met gemeenten gemaakt. Tussen kinderopvang en gemeenten worden (voor een beperkt deel) tevens jaarlijkse subsidieafspraken gemaakt vanuit het onderwijsachterstandenbeleid (voor VVE). Hierdoor wordt MIK & PIW Groep altijd geconfronteerd met enige mate van onzekerheid t.a.v. de financiering voor het volgende jaar. Door de keuze voor een gedeeltelijk projectmatige inrichting van de organisatie wordt de noodzakelijke wendbaarheid, ingeval van gewijzigd gemeentelijk beleid, vergroot. MIK & PIW Groep investeert in partnerschap met gemeenten. In de relaties met gemeenten wordt beoogd om – naast de rol van uitvoerder – samen met de gemeenten het beleid te bepalen en tot meerjarige afspraken te komen, wat resulteert in hogere kwaliteit, meer zekerheid en continuïteit van dienstverlening.

Vanuit het gedachtengoed van de meerjarenstrategie wordt voorgesorteerd op de verwachte publieke financiering van kinderopvang. De verwachting is dat kinderopvang binnen enkele jaren voor alle kinderen voor minimaal een x-aantal uren per week toegankelijk is. Vanuit de maatschappelijke branchevereniging kinderopvang (BMK) wordt hiervoor actief gelobbyd. Daarnaast hebben meerdere politieke partijen 'kosteloze kinderopvang' opgenomen in hun verkiezingsprogramma. Publieke financiering beperkt het risico t.a.v. conjunctuurgevoeligheid aanzienlijk.

4. Wet- en regelgeving

- Hervreiding gemeentefonds kan tot grote verschuivingen leiden waarbij met name kleinere gemeenten beduidend minder middelen krijgen. Dit kan gevolgen hebben voor de subsidies in het sociaal werk, maar zeker ook kinderopvang (VVE).
- Het is aannemelijk dat de wijze van financiering van kinderopvang gaat wijzigen. Hoe die wijziging voor de sector gaat uitpakken is nog onduidelijk.

Risicobereidheid

Door uitvoering te geven aan de objectieven uit de meerjarenstrategie versterkt MIK & PIW Groep haar positie als samenwerkingspartner van ouders, wijkbewoners, gemeenten, primair onderwijs en kennisinstituten. De organisatie sorteert voor op de politieke keuzes die gemaakt worden op het gebied van kansgelijkheid in het onderwijs, waaraan de kinderopvang een onmisbare bijdrage levert. Ondanks dat nog onduidelijk is hoe de wijzigingen gaan uitpakken, worden vanuit inhoud (strategie) en door te investeren in de wendbaarheid van de organisatie de voorbereidingen getroffen om bij een systeemwijziging snel en adequaat te kunnen handelen.

3.2 Harmonisatie & strategische analyse

2021 wordt het jaar van harmonisatie met als thema van het concernjaarplan 'hand in hand gaan we samen verder. De organisatie identiteit krijgt steeds meer gestalte, o.a. door het harmoniseren van processen en doordat de filosofie van de meerjarenstrategie landt in de organisatie. In coproductie tussen MT, Raad van Toezicht en accountant wordt een aanpak ontwikkeld die niet primair gericht is op de identificatie van risico's maar op het realiseren van de strategie van de organisatie. De vraag die hierbij centraal staat luidt: 'Welke wijzigingen moeten doorgevoerd worden om de nieuwe strategie daadwerkelijk te kunnen realiseren en de organisatie toekomstbestendig te houden?'. Het plan wordt gebaseerd op realistische scenario's en prognoses als basis voor evenwichtige afwegingen bij belangrijke beslissingen. Enerzijds door breed inzicht te krijgen in de verwachtingen van belangrijke stakeholders zoals cliënten, medewerkers en ketenpartners en anderzijds door een gedeeld beeld van hoe goed de organisatie denkt in staat te zullen zijn om beschikbare capaciteit zó in te zetten dat voor stakeholders waarde wordt gecreëerd én beschermd wordt wat zij waardevol vinden. Het succes van MIK & PIW Groep hangt af van de mate waarin de organisatie erin slaagt kansen te benutten én bedreigingen te beperken. Door voortdurend te anticiperen kan het vermogen versterkt worden om de interne organisatie steeds tijdig aan te passen. En om waar nodig behendig te improviseren. Dat wordt niet gedaan door een apart risicomanagementsysteem te creëren, maar door te focussen op het verbeteren van de kwaliteit van de besluitvorming.

3.3 Soft controls

In de meerjarenstrategie is beschreven dat MIK & PIW Groep inzet op inspirerend leiderschap, dat gericht is op het vergroten van werkgeluk. Het vergroten van welbevinden en betrokkenheid van iedere medewerker vormt de basis waarbij wordt uitgegaan van het vertrouwen in de medewerkers. Inspirerend leiderschap is tevens gericht op het optimaal gebruikmaken van de talenten van medewerkers en het bieden van kansen voor talentontwikkeling waarbij creatieve ondernemendheid wordt gestimuleerd. Uiteindelijk wordt hierdoor bijgedragen aan een energieke en lerende organisatie die steeds beter in staat is om een hoge prestatiezone te bereiken.

Momenteel bevindt MIK & PIW Groep zich in de fase van ontwikkeling van een visie op leiderschap. In 2021 krijgt deze visie verder gestalte waarna de visie kan dienen als richtinggevend kader en houvast in de vertaalslag naar de praktijk. Dit neemt niet weg dat het leiderschap van MT-leden en middenkader nu al gericht is op het tonen van voorbeeldgedrag en het positief benaderen van medewerkers om tot gewenst gedrag te komen. Voorbeelden hiervan zijn interne ontwikkeltrajecten zoals het traineeship voor locatiemanagers, het leer- en werktraject 'leren en innoveren' en het beleid 'vitaliteit en duurzame inzetbaarheid'.

4. Impactanalyse corona

4.1 Economische impact

De economische impact van Corona voor MIK & PIW is beperkt. De overheid heeft middels compenserende maatregelen de exploitatie binnen de kinderopvang grotendeels veiliggesteld en additionele kosten zijn (deels) vergoed door gemeenten. Deze lijn is gedurende de lockdown begin 2021 doorgezet. Additioneel gemaakte kosten hebben vooral betrekking op preventiemaatregelen en gedragsinstructies. Daarnaast zijn kosten gemaakt voor twee 24/7 voorzieningen gedurende de lockdown en voor het vergoeden van het deel dat ouders betaald hebben boven het maximum kinderopvangtoeslagtarief. MIK & PIW Groep heeft er als maatschappelijke organisatie voor gekozen deze kosten te compenseren en zal dat ook doen voor de tweede lockdown van begin 2021. Dit is geen verplichting vanuit de overheid.

De pandemie heeft een direct effect op de werkgelegenheid. Arbeidsmarkt en kinderopvang zijn sterk gelieerd. Toch ziet MIK & PIW Groep de ontwikkelingen rondom kinderopvang als voorziening als nivellerend. Daarnaast verschillen de effecten per regio en lijkt de regio Zuid-Limburg in het perspectief van kinderopvang minder gevoelig. De organisatie maakt voor kennisvergaring gebruik van de landelijke netwerken (KIK), branche (BMK) en specialisten (Buitenhek)

4.2 Financieel en ziekteverzuim

Voorals daar waar het primaire proces een cliënt-contact aspect kent (m.n. kinderopvang) is een significante toename van het verzuim waarneembaar. Uitval als gevolg van verzuim wordt m.n. opgevangen door operationele inzet van parttimers boven contracturen en het uitstellen van opname van verlof. Voor een deel is uitval als gevolg van verzuim gecompenseerd door de tijdelijke sluiting van kinderopvang en scholen gedurende beide lockdowns. Het verzuim vanwege het wachten op een coronatest uitslag is aanzienlijk teruggebracht doordat de doorlooptijd bij de GGD verkort is en sinds kort alle medewerkers van MIK & PIW Groep middels een door VWS gesubsidieerd traject binnen 30 minuten de testuitslag krijgen.

4.3 Maatschappelijke impact

Landelijk gezien is er in toenemende mate aandacht voor de maatschappelijke impact van de coronacrisis en daarmee voor de sociale gevolgen voor groepen en individuen. Deze sociale gevolgen ziet de organisatie op meerdere terreinen terug en de organisatie anticipeert hierop. MIK & PIW Groep heeft zich van begin af aan erop gericht de mogelijkheden van haar werkmaatschappijen optimaal te benutten voor het voorkomen van maatschappelijke ontwrichting.

Zo hebben Partners in Welzijn en het Knooppunt Informele zorg in gezamenlijkheid het informatiepunt Samen Sterk opgezet dat mensen die hulp nodig hebben rechtstreeks in contact brengt met bestaande en nieuwe initiatieven van inwoners die hulp aanbieden.

Landelijk gaat in toenemende mate aandacht uit naar de (mogelijke) onderwijsachterstanden die leerlingen hebben opgelopen ten gevolge van de tijdelijke sluitingen van het onderwijs. Op basis van een creatieve insteek vanuit meerdere vakgebieden (naast leren & sociale vaardigheden, ook bewegen & gezonde voeding en kunst & cultuur), in samenwerking tussen de kinderopvang en basisscholen (en mogelijk zelfs het voortgezet onderwijs) en vooral vanuit een positieve activering van kinderen wil MIK & PIW Groep vormgeven aan een aanpak gericht op het wegwerken van (vermeende) onderwijsachterstanden.

5. Informatie over financiële instrumenten

MIK & PIW Groep en de onderliggende entiteiten onderkennen marktrisico, kredietrisico en liquiditeitsrisico.

5.1 Doelstellingen en beleid op gebied van risicobeheer inzake financiële instrumenten

Het risicobeleid van MIK en PIW Groep heeft als doel de risico's waarmee MIK en PIW Groep zich geconfronteerd ziet, in kaart te brengen en te analyseren, passende risicolimieten en -controles te bepalen en naleving van de limieten te bewaken. Beleid voor financieel risicobeheer wordt regelmatig geëvalueerd en, waar nodig, aangepast aan de veranderingen in de marktomstandigheden en de activiteiten van MIK en PIW Groep. Het financieel risicobeheer maakt onderdeel uit van het risk framework en wordt in 2021 vastgelegd in een treasury statuut.

5.2 Beheer van financiële risico's

Marktrisico is onder te verdelen in valutarisico, prijsrisico en rente- en kasstroomrisico. MIK & PIW Groep opereert alleen in Nederland. Derhalve is er geen sprake van een valutarisico. Mogelijke cliënten van de Kinderopvang woonachtig in het buitenland betalen in euro's. MIK & PIW Groep houdt geen effecten aan en loopt daardoor geen prijsrisico. MIK & PIW Groep heeft geen materiële rentedragende vorderingen. De ultimo 2019 bestaande hypothecaire lening van Holding MIK BV is per 31 maart 2020 afgelost. Het overige renterisico in 2020 e.v. heeft alleen betrekking op het saldo van liquide middelen. Het kredietrisico is beperkt tot de debiteurenportefeuille. Op een gefactureerde omzet van €30,7mln is in 2020 €170k afgeschreven o.b.v. oninbaarheid. Per einde boekjaar wordt een voorziening noodzakelijk geacht van €174k. M.b.t. het liquiditeitsrisico kan vermeld worden dat MIK & PIW Groep in 2020 alle liquiditeiten heeft ondergebracht bij 3 Nederlandse systeembanken.

5.3 Beleid inzake afdekking van risico's

Gezien de beperkte mate van risico wordt er naast het vormen van een voorziening voor oninbare debiteuren geen andere maatregelen ter afdekking van risico's noodzakelijk geacht.

6. Gedragscodes

MIK & PIW Groep conformeert zich aan de Governancecode Sociaal Werk en de Governancecode Kinderopvang. Deze codes ondersteunen de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht om het toezicht en bestuur integer, maatschappelijk verantwoord en efficiënt vorm te geven.

6.1 Bestuur

Gedurende geheel 2020 is sprake van een eenhoofdige Raad van Bestuur. De heer R.L.J. Clement is als bestuurder integraal eindverantwoordelijk en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De bestuurder bestuurt in goed overleg met de adviesorganen. Bestuurder, directeur bedrijfsvoering, manager HR, manager sociaal werk, beide regiomanagers kinderopvang en de bestuurssecretaris vormen gezamenlijk het MT van MIK & PIW Groep. Integrale besluitvorming in het MT vindt plaats op basis van het consentbeginsel. Het MT vergadert tweewekelijks.

Naam	Functie vervuld sinds	Nevenfunctie(s)
R.L.J. Clement	1 september 2019	<ul style="list-style-type: none">Clement Cabaret & Theaterproducties; eenmanszaak BezoldigdVice voorzitter MR St. Martinus (INNOVO) -Onbezoldigd

6.2 Samenwerkingsverbanden op bestuurlijk niveau

Een van de thema's uit de nieuwe meerjarenstrategie betreft partnerschap. MIK & PIW kan alleen waarde toevoegen aan de samenleving door interprofessioneel samen te werken met andere partijen als scholen, gemeenten en zorg- en welzijnsaanbieders. Hiervoor is het van belang dat gedacht en gehandeld wordt buiten het traditionele kader van MIK & PIW Groep als organisatie. Rondom thema's komen nieuwe vormen van samenwerking en nieuwe vormen van fluïde organisaties - waar bestaande organisaties (tijdelijk) in gezamenlijkheid vorm aan geven - tot stand. Op bestuurlijk niveau participeert MIK & PIW Groep in de volgende samenwerkingsverbanden:

- Programmaraad Werkplaats Sociaal Domein (voorzitterschap)
- Netwerk Kinderen ons Vak (dagelijks bestuur)
- Landelijk netwerk KIK (Kinderopvang; lid). Participatie in versnellingstafels Innovatie en Onderzoek
- Pact van Baarlo; samenwerking tussen kinderopvang organisaties Limburg (lid en mede initiator)
- De Nieuwe GGZ Westelijke Mijnstreek; Baandert en Munster Geleen (voorzitter)
- Beweging tegen kindermishandeling; Provincie Limburg (lid en ambassadeur)
- Positieve Alliantie; Limburgse krachtenbundeling Sociaal Werk (lid)
- Samenwerkingsverband De gezonde basisschool van de Toekomst (participant)

6.3 Raad van toezicht

In het jaar 2020 bestaat de Raad van Toezicht (RvT) uit vijf leden. De heren van Wersch en Schroën waren vanwege het verstrijken van de eerste zittingstermijn aftredende per 1 januari 2021 en zijn in de RvT-vergadering van 15 december 2020 met algemene stemmen herbenoemd tot respectievelijk voorzitter en lid van de Raad van Toezicht voor een periode van 4 jaar. De heer Demandt is in de RvT-vergadering van 15 december 2020 afgetreden vanwege het verstrijken van de tweede zittingstermijn.

Naam	Dhr. drs. H.J.A. Schroën	Dhr. drs. L.C.M. van Wersch RA	Dhr. drs. P.J.C.H.M. Meyers RA
Geslacht	Man	Man	Man
Hoofdfunctie	<ul style="list-style-type: none"> • Directeur/eigenaar Alcuinus Consulting 	<ul style="list-style-type: none"> • Bestuurslid RSM Netherlands Holding NV • Partner RSM Netherlands Accountants NV 	<ul style="list-style-type: none"> • Partner HLB Van Daal Adviseurs & Accountants
Functie in RvT	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter RvT • Voorzitter agendacommissie 	<ul style="list-style-type: none"> • Vicevoorzitter RvT • Voorzitter commissie Bedrijfsvoering 	<ul style="list-style-type: none"> • Lid RvT • Lid Commissie Bedrijfsvoering
Nevenfuncties Bezoldigd (B)/ Onbezoldigd (OB)	<ul style="list-style-type: none"> • Lid bestuur VTOI-NVTK - B • Voorzitter validatiecommissie Kwaliteitsnetwerk MBO - B • Voorzitter stichting Kansenwinkels - OB • Secretaris Claus Bischoff Stichting - OB • Secretaris Parochiecluster Kerkrade- West - OB 	<ul style="list-style-type: none"> • Voorzitter Raad van Toezicht INNOVO - B • Bestuurslid Schuttersbroederschap St. Sebastianus 1617 Kerkrade - OB • Penningmeester Stichting Vrung van de Harmonie - OB 	<ul style="list-style-type: none"> • Docent internal Control and Accounting Information Systems bij Maastricht University - B • Extern deskundige verbonden aan de international Executive Master Control Maastricht University/Vrije Universiteit - B
Eerste benoeming	1 januari 2017 (MIK Kinderopvang)	1 januari 2017 (MIK Kinderopvang)	1 maart 2015 (PIW Groep)
Lopende termijn	2e termijn, 1 januari 2025	2e termijn, 1 januari 2025	2e termijn, 1 maart 2023
Aanwezigheid vergaderingen 2020	9	9	7

Naam	Mevr. D.A.A. van Trigt MBA	Dhr. J.M. Demandt
Geslacht	Vrouw	Man
Hoofdfunctie	<ul style="list-style-type: none"> Bestuurssecretaris stichting Pergamijn 	N.v.t.
Functie in RVT	<ul style="list-style-type: none"> Lid Rvt Lid Remuneratie Commissie 	<ul style="list-style-type: none"> Lid RVT Voorzitter Remuneratiecommissie
Nevenfuncties Bezoldigd (B) Onbezoldigd (OB)	<ul style="list-style-type: none"> Lid Raad van Toezicht Land van Horne - B 	<ul style="list-style-type: none"> Bestuurslid Stivu - OB Bestuurslid St. Josephstichting - OB Bestuurslid Ecrevissecomité - OB Vicevoorzitter clusterbestuur Echt-OB
Eerste benoeming	1 september 2019	1 januari 2011
Lopende termijn	1e termijn, 1 september 2023	2e termijn, 1 januari 2021
Aanwezigheid vergaderingen 2020	9	9

6.4 Principes en bepalingen van de governance code's

De governance code Kinderopvang en de governance code Sociaal Werk hebben als leidraad gediend bij de totstandkoming van de visie op toezicht die de Raad van Toezicht in de vergadering van 9 november 2020 heeft vastgesteld. Hierop volgend heeft de Raad van Toezicht een toezichtkader geformuleerd dat in de eerste vergadering van 2021 is vastgesteld. Begin 2021 zullen de reglementen van de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur opgesteld worden. In het reglement van de Raad van Toezicht zal de portefeuilleverdeling binnen de Raad van Toezicht en de werkwijze (commissie structuur) die hieraan ten grondslag ligt, integraal opgenomen worden wat betekent dat geen afzonderlijk reglement per commissie opgesteld wordt.

Op 1 juli gaat de nieuwe Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) van kracht. De op te zetten reglementen zijn in lijn met deze wet. Zo nodig worden de statuten tevens aangepast.

7. Informatie over maatschappelijke aspecten van ondernemen

7.1 Algemene maatschappelijke aspecten

MIK & PIW Groep maakt deel uit van de netwerken rondom de thema's ontwikkeling en preventie. De organisatie vervult een duidelijke rol ter voorkoming van maatschappelijke ontwrichting. Dit uit zich op meerdere terreinen:

- Activiteiten en programma's sluiten aan bij het talent en de eigenheid van kinderen en stimuleren hun ontwikkeling en ontplooiing;
- Kinderopvang is gerichte op een goede voorbereiding op (0-4 jaar) en aansluiting met (4-13 jaar) het basisonderwijs;
- De organisatie is gerichte op vroegtijdige signalering en aanpak bij een mogelijke achterstand vanaf de jongste leeftijd. Waar nodig werken kinderopvang en sociaal werk hierin samen;
- Kwalitatief hoogwaardige kinderopvang bevordert de arbeidsparticipatie van ouders met jonge kinderen;
- De organisatie is zichtbaar, bereikbaar en vervult een verbindende functie zodat kinderen en jongeren en hun ouders vragen kunnen stellen en ondersteund worden bij opvoeden, opgroeien en mentale gezondheid;
- De organisatie is zichtbaar, bereikbaar en vervult een verbindende functie zodat wijkbewoners (jong en oud) terecht kunnen en geholpen worden met vragen over hun buurt, wonen, welzijn, (mantel)zorg, werk, inkomen, en/of jeugd(hulp);
- Er wordt samengewerkt met scholen en wijken via de inzet van jeugd- en gezinswerkers met programma's en activiteiten op het gebied van sport, leefstijl, educatie en cultuur;
- Vrijwilligers worden ondersteund en vrijwilligersnetwerken versterkt;
- Bewoners(groepen) die de leefbaarheid in hun wijk willen verbeteren worden ondersteund;
- De organisatie verbindt (lokale) organisaties die informele zorgers ondersteunen en versterkt de relatie met professionals zoals huisartsen, praktijkondersteuners en WMO-consulenten.

7.2 Sociale aspecten

Om de kanskracht van de samenleving te versterken is MIK & PIW groep ook gericht op het vergroten van de vitaliteit en daarmee kanskracht van medewerkers. Per juli 2020 is overgestapt op eigenrisicodragerschap WGA voor de entiteit MIK & PIW Groep. De ervaring leert dat eigenrisicodragerschap WGA en het herverzekerden hiervan bij een verzekeraar leidt tot een betere navolging van het proces, bijvoorbeeld middels inzet van trajecten die leiden tot snellere re-integratie van medewerkers waardoor instroom in de WGA daar waar mogelijk wordt voorkomen. Binnen MIK Kinderopvang B.V. is al langere tijd sprake van eigenrisicodragerschap WGA.

Verder is in 2020 het beleid vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van kracht gegaan dat voortdurend wordt doorontwikkeld. Uitgangspunt is dat in iedere levensfase passende aandacht en beleid is voor het vergroten van de vitaliteit en het werkgeluk van medewerkers.

In samenwerking met Instituut Broers MIK & PIW Groep een eigen BBL traject gestart waardoor deels zelf gezorgd wordt voor toeleiding van kandidaten naar vacatures.

7.3 Economische aspecten

Het inkoopbeleid van MIK & PIW Groep is gericht op samenwerking met ondernemers uit de regio. Aangezien de werkgelegenheid in het werkgebied direct van invloed is op de vraag naar kinderopvang beschouwt de organisatie het als haar vanzelfsprekende maatschappelijke verantwoordelijkheid om externe opdrachten zoveel mogelijk te beleggen bij lokale leveranciers.

8. Onderzoek en ontwikkeling

8.1 Samenwerking in netwerken

MIK & PIW Groep werkt intensief samen met kennisinstituten en participeert in diverse netwerken om een nog beter beeld te krijgen van wat in een wijk zou moeten gebeuren en welke interventies nodig zijn. De organisatie heeft kennis van kansrijke ontwikkeling, preventie en van de wijken. Om deze kennis snel en adequaat paraat te hebben en te etaleren en de impact die de organisatie levert tastbaar te maken, wordt samengewerkt met kennisinstituten op het gebied van onderzoek.

In 2020 is de basis gelegd om de organisatie vaardiger te maken om onderzoeken steeds beter uit te kunnen voeren. De samenwerking met kennisinstituten wordt gefaciliteerd en gestimuleerd vanuit de innovatiewerkplaats. Daarnaast werkt de organisatie intensief samen met het middelbaar- en hoger beroepsonderwijs in de regio. Tevens is de organisatie aangesloten op het netwerk van Schakel B.V. waarin vraag en aanbod op het gebied van de thema's mens, kennis, middel en opleiden & ontwikkelen samen worden gebracht. Verschillende samenwerkingspartners zijn aangesloten bij dit netwerk. Verder neemt de organisatie deel aan het netwerk van Zorg aan Zet om zo – in samenwerking met andere aangesloten organisaties – gericht te werken aan arbeidsmarktvoorwaarden. Vanaf 2020 treedt MIK & PIW Groep op als voorzitter van de programmaraad Werkplaats Sociaal Domein en is de organisatie lid van de kenniswerkplaats Jeugd.

8.2 Innovatiewerkplaats

Sinds begin 2020 is de innovatiewerkplaats (IWP) onderdeel van van MIK & PIW Groep. De doelstelling van de IWP is tweeledig:

bijdragen aan de oplossing van problemen en uitdagingen uit de dagelijkse praktijk;

bijdragen aan de ontwikkeling van innovatieve (toekomstige) beroepskrachten en burgers.

De innovatiewerkplaats is via de lectoraten wijkgerichte zorg en sociale integratie verbonden aan kennisinstituten. Vanuit deze samenwerking treedt MIK & PIW Groep tevens op als voorzitter van de programmaraad Werkplaats Sociaal Domein en is de organisatie lid van de kenniswerkplaats Jeugd. Naast diverse inhoudelijke leer- en innovatielijnen, wordt er in de IWP nadrukkelijk aandacht besteed aan drie centrale pijlers, namelijk:

Interprofessionele samenwerking

Interprofessionele samenwerking wordt ingezet als belangrijk middel om tot leren en innoveren te kunnen komen. Deelnemers leren en creëren nieuwe kennis doordat ze vanuit verschillende achtergronden en perspectieven interprofessioneel samenwerken aan complexe maatschappelijke en actuele vraagstellingen.

Nieuwe vormen van leren en ontwikkelen

MIK & PIW Groep hecht veel waarde aan de ontwikkeling van medewerkers en wil derhalve experimenteren met andere vormen van leren en ontwikkelen in de praktijk. Het gaat hier bijvoorbeeld over werkplekleren waarbij de werknemer en diens individuele leervraag centraal staat en waarbij leren, ontwikkelen en werken veel meer worden geïntegreerd.

Teamontwikkeling

Iedereen neemt wel deel aan een of soms wel meerdere teams. Teamontwikkeling en het daarmee creëren van vitale teams dragen bij aan een werkklimaat waarin men elkaar inspireert, activeert en uitdaagt om het beste uit zichzelf te halen. De werkgroep 'Vitale Teams', onderdeel van de IWP, bevordert de ontwikkeling en het zelforganiserende vermogen van teams in de hele organisatie MIK-PIW groep.

8.3 Programmalijnen

In 2020 zijn twee programmalijnen opgezet; de programmalijn Jeugd en de programmalijn Vitaliteit. De programmalijnen zijn meerjarige programma's met een meervoudig resultaat. Concreet betekent dit dat er in de programmalijnen ondernemingsruimte ontstaat, met enerzijds een horizontaal resultaat (voor meerdere MIK & PIW organisatieonderdelen), maar anderzijds ook met een brede maatschappelijke impact (in samenwerking met externe partners) en de praktische vertaling daarvan.

De rol van de programmamanagers bestaat uit het aanjagen van, en het zoeken naar strategische afstemming tussen, projecten. Dit wordt gedaan vanuit twee invalshoeken:

Eigen, door MIK & PIW zelf geïnitieerde, meerjarige projecten;

Projecten/initiatieven ingegeven vanuit externe netwerken. Voor de programmalijn Jeugd is dit m.n. de Kenniswerkplaats Jeugd.

9. Toekomstparagraaf

9.1 Verwachte gang van zaken

Voor 2021 is de verwachting dat de activiteiten op het gebied van Sociaal werk stabiliseren. Omzetten zullen weliswaar stijgen, doordat subsidiënten inflatiecorrecties compenseren in ter beschikking gestelde subsidiebedragen.

Binnen de Kinderopvang verwachten we (beperkte) groei doordat we de vraag nog steeds zien toenemen.

In de begroting voor 2021 gaan we voor beide hoofdactiviteiten van de groep uit van een totale stijging van de baten van 7% in vergelijking met de realisatie 2020. De totale exploitatiekosten stijgen relatief in dezelfde orde van grootte.

De harmoniseringsmaatregelen a.g.v. de fusie in 2019 worden naar verwachting in 2021 afgerond. Belangrijk onderdeel hiervan is de overstap naar één ondersteunend back-office systeem voor financiën en personeelsadministratie.

In 2020 is het meerjaren beleidsplan vastgesteld. In 2021 volgt daarop een meerjarenbegroting en een strategische analysesessie (zie 3.2).

9.2 Werkzaamheden op het gebied van onderzoek & ontwikkeling

Ook in 2021 en volgende jaren zal de intensiteit van onderzoek en ontwikkeling zich intern met name richten op de integratie van Sociaal werk met Kinderopvang. Extern zal de focus liggen op de verbinding met het primair onderwijs en op het aantonen van de maatschappelijke impact t.a.v. de objectieven op het gebied van ontwikkeling en preventie.

In de begroting van 2021 is buiten het operationele resultaat een bedrag gereserveerd van € 590.000 dat ingezet gaat worden voor de ontwikkeling van de programmalijnen. Hieruit moeten toekomstige nieuwe activiteiten ontstaan die enerzijds de integratie van Kinderopvang en Sociaal werk bevorderen en anderzijds vanuit cofinanciering leiden tot een afzonderlijke geldstroom.

9.3 Effecten van Covid-19

De verwachting is dat de effecten van Covid-19 ook in 2021 een duidelijke impact op zowel primair als ondersteunende processen zullen hebben. Gelijktijdig is de verwachting dat door grootschalige vaccinatie het virus onder controle gebracht kan worden. In het primaire proces zal het ziekteverzuim in 2021 m.n. in de Kinderopvang onverminderd hoog zijn. In het ondersteunende proces zal de 'thuiswerk' situatie verder professionaliseren, waarbij vanuit het breed opgezette CO-FIT programma voortdurend aandacht is voor het vergroten van de vitaliteit van medewerkers.

9.4 Overige verwachtingen

Investerings

Investerings blijven op een substantieel niveau. In de begroting voor 2021 is een bedrag van ruim €1,8mln gereserveerd voor investeringen in gebouwen (€700k), inventarissen en overige bedrijfsmiddelen (€664k) en ICT (€460k).

Financiering

Financiering van investeringen en werkkapitaal vindt in 2021 plaats uit eigen middelen. De liquiditeitspositie is toereikend. De vermogenspositie is dusdanig dat externe financiering, indien noodzakelijk, mogelijk is.

Personeelsbezetting

Binnen Sociaal werk blijft de personeelsbezetting stabiel. Werkzaamheden zijn dusdanig georganiseerd dat het personeelsbestand meebeweegt met de verwachte inkomsten.

Binnen de kinderopvang is nog steeds een tekort aan gekwalificeerd personeel. Dit is een landelijk probleem. Middels interne scholing, verruiming van stageplekken en de geijkte wervingskanalen wordt de discrepantie tussen aanwezige en gevraagde capaciteit weggewerkt.

Bij de ondersteunende diensten is de verwachting dat additioneel ingezette capaciteit om fricties te verhelpen en noodzakelijke harmonisaties, ontstaan a.g.v. de fusie in 2019, te ondersteunen in de loop van 2021 en 2022 afgebouwd zullen worden.

Omzet- en rentabiliteitsontwikkeling zijn voor een belangrijk deel afhankelijk van maatschappelijke normalisatie na Covid-19. Momenteel is de verwachting dat de vraag naar sociaal maatschappelijke ondersteuning en kinderopvang zal stijgen in de komende jaren. Wellicht zal de vorm waarin e.e.a. gestalte krijgt veranderen. Daarom is het noodzakelijk om te blijven investeren in de wendbaarheid van MIK en PIW groep.

Beek, 30 maart 2021

was getekend

R.L.J. Clement
Directeur bestuurder

10. Verslag Raad van Toezicht

10.1 Algemene gegevens

De Raad van Toezicht heeft in 2020 negen keer vergaderd. Standaard waren de bestuurder en bestuurssecretaris bij deze vergaderingen aanwezig. Tevens namen de directeur bedrijfsvoering en concerncontroller deel aan een aantal vergaderingen. Bij de bespreking van de jaarrekening 2019 zijn beide sectorcontrollers aangesloten. Daarnaast heeft de kwartiermaker Onderzoek & Innovatie tijdens een Raad van Toezicht vergadering een toelichting gegeven op de Innovatiewerkplaats.

10.2 Besproken thema's

In 2020 is met de Raad van Toezicht over de navolgende onderwerpen gesproken:

- *Werving voor opvolging dhr. J Demandt*
- *Eigen risicodragerschap*
- *Overname KC Mergelland*
- *Incidenten*
- *Uitgangspunten notitie vastgoed*
- *Bezoldiging bestuurder en RvT*
- *Jaarrekening 2019*
- *Planning & Control cyclus*
- *Herziene notitie aanbestedingsplicht*
- *Financiële kwartaalrapportages*
- *Vastgoed dossier*
- *Begroting 2021*
- *Benoeming accountant 2020*
- *Meerjarenstrategie 2020-2026*
- *Begroting 2021*
- *Kaderbrief 2021*
- *Financiële kwartaalrapportages*
- *Concernjaarplan 2021*
- *Innovatiewerkplaats*
- *Aftreden dhr. J. Demandt*
- *Herbenoeming dhr. L van Wersch en dhr. B Schroën*
- *Ontbinding Stichting KIX en Stichting Wel Zo Handig*
- *Visie op toezicht*
- *Toezichtkader*

10.3 Inrichting en verbinding

De Raad van Toezicht heeft een aantal ondersteunende commissies ingericht. In 2020 waren dat de agendacommissie, remuneratiecommissie en de commissie bedrijfsvoering. In de commissie bedrijfsvoering zijn de thema's financiën, ICT en vastgoed ondergebracht. In deze commissie vonden t.a.v. de genoemde thema's de voorbereidende gesprekken plaats voor de betreffende Raad van Toezicht vergaderingen. Sinds januari 2021 zijn de commissies Mens & Organisatie en Kwaliteit+ ingesteld. De Raad van Toezicht heeft de keuze gemaakt om strategie als een raadsbrede aangelegenheid te beschouwen. Dit thema wordt derhalve niet ondergebracht bij een commissie. Om nadrukkelijker de verbinding met de organisatie aan te gaan, wordt vanaf januari 2021 iedere Raad van Toezicht vergadering voorafgegaan door de introductie en bespreking van een inhoudelijk thema uit de organisatie. Tevens zijn op voorhand afspraken gemaakt over de aansluiting van (een afvaardiging van) de Raad van Toezicht bij de Centrale Ondernemingsraad (COR), de Centrale Oudercommissie (COR) en de Raadgevers. In 2020 was sprake van een verbinding op adhoc basis.

10.4 Onafhankelijkheidsvereisten

De Raad van Toezicht conformeert zich aan de kernwaarden (integriteit; maatschappelijke verantwoordelijkheid; verbinding; professionaliteit) en principes (legitimiteit en compliance; maatschappelijke verantwoordelijkheid; integriteit; transparantie en openheid; interne en externe verbinding; professionaliteit; professionalisering en lerend vermogen; verantwoording) van de Code Goed Toezicht van de VTOI NVTK. Deze code heeft, evenals de governance codes van Kinderopvang en van Sociaal Werk, als leidraad gediend bij de totstandkoming van de visie op toezicht en het toezichtkader.

Op basis van de statuten van MIK & PIW Groep en de Code Goed Toezicht kan geconcludeerd worden dat op dit moment geen sprake is van conflicterende belangen t.a.v. de functies en nevenfuncties van de leden van de Raad van Toezicht.

10.5 Evaluatie bestuurder

In 2020 heeft de remuneratiecommissie t.b.v. de evaluatie van de bestuurder in mei 2020 een belevingsgesprek en in november 2020 een jaar-/reflectiegesprek gevoerd met de bestuurder. Van beide gesprekken is door de remuneratiecommissie en de bestuurder verslag gemaakt en ter vaststelling teruggekoppeld aan de Raad van Toezicht.

10.6 Zelfevaluatie toezichthouders

Onder begeleiding van een externe deskundige hebben Raad van Toezicht en bestuurder in een tweetal sessies gereflecteerd op hun eigen rol en op elkaars rol. Als nieuwe Raad van Toezicht in een fusieorganisatie is het van belang stil te staan bij en te werken aan de eigen rol van ieder lid en aan de rol van het team. Geconcludeerd kan worden dat de huidige Raad van Toezicht een complementair team is, zowel op vakinhoudelijk terrein als t.a.v. de verschillende typen individuen.

De twee sessies vormden tevens de basis voor de visie op toezicht en het toezichtkader en daarmee voor de portefeuilleverdeling binnen de Raad van Toezicht. Als vervolgstap zullen de rollen van de leden van de Raad van Toezicht verder uitgediept worden. Mogelijk leidt dit tot aanpassing dan wel aanvulling van het huidige (generieke) profiel voor een lid Raad van Toezicht van MIK & PIW Groep. De aanvulling van het profiel heeft betrekking op het (vak)inhoudelijke aspect en het persoonlijkheidsaspect van het profiel. Door deze verdiepingsslag te maken beoogt de Raad van Toezicht een goede basis te bieden voor een succesvolle selectie van een nieuw lid Raad van Toezicht in geval van het verstrijken of beëindigen van de zittingstermijn van een van de zittende leden.

Als vervolg op het ingezette traject in 2020, staat een diepgaandere evaluatie van het functioneren van de eigen raad als geheel en van de afzonderlijke leden geagendeerd voor 2021. De onderlinge samenwerking en de relatie tot de bestuurder zal tevens onderwerp van de evaluatie zijn.

Beek, 30 maart 2021

was getekend

Raad van Toezicht
Stichting MIK & PIW Groep

1. GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2020
(voor verwerking resultaatbestemming)

ACTIVA

		31 december 2020		31 december 2019	
ref.		€	€	€	€
VASTE ACTIVA					
Immateriële vaste activa					
Immateriële vaste activa	5.1	21.500		43.000	
			21.500		43.000
Materiële vaste activa					
	5.2				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		6.509.263		6.190.400	
Huurdersinvesteringen		1.168.295		1.092.253	
Andere vaste bedrijfsmiddelen		1.462.206		1.171.027	
Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering of vooruitbetaald		605.649		0	
			9.745.413		8.453.680
VLOTTENDE ACTIVA					
	5.3				
Voorraden					
			6.374		6.238
Vorderingen					
Handelsdebiteuren		437.200		519.036	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		70.122		0	
Overige vorderingen en overlopende activa		2.121.021		1.278.111	
			2.628.343		1.797.147
Liquide middelen					
			14.698.310		15.653.062
			27.099.940		25.953.127

PASSIVA

		31 december 2020		31 december 2019	
ref.		€	€	€	€
GROEPSVERMOGEN	5.4		14.956.044		14.498.968
VOORZIENINGEN	5.5		2.558.691		2.589.314
KORTLOPENDE SCHULDEN	5.6				
Aflossingsverplichting langlopende schulden			0		531.673
Schulden aan leveranciers en handelskredieten			1.253.475		1.284.809
Belastingen en premies sociale verzekeringen			1.236.823		1.243.696
Overige schulden en overlopende passiva			7.094.907		5.804.667
			9.585.205		8.864.845
			27.099.940		25.953.127

2. GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

	2020	Begroting	2019
ref.	€	€	€
Baten			
6.1			
Netto omzet	31.551.993	33.663.000	29.362.684
Subsidiebaten	13.046.757	10.495.000	12.117.077
Overige baten	105.115	0	111.101
	44.703.865	44.158.000	41.590.862
Lasten			
Lonen en salarissen	6.2 26.040.018	25.550.000	23.183.897
Sociale lasten en pensioenlasten	6.795.266	6.826.000	6.191.740
Overige personeelskosten	1.383.995	1.387.000	1.334.253
Afschrijvingen materiële en immateriële vaste activa	6.3 972.653	1.029.000	854.082
Overige bedrijfskosten	6.4 8.718.888	9.417.000	8.409.434
Som der bedrijfslasten	43.910.821	44.209.000	39.973.405
BEDRIJFSRESULTAAT	793.045	-51.000	1.617.457
Financieel baten en lasten	6.5 -34.267	0	-53.919
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen	758.778	-51.000	1.563.538
Belasting boekjaar	6.6 -267.950	0	-473.246
RESULTAAT NA BELASTINGEN	490.828	-51.000	1.090.292

3. GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT 2020

	2020		2019	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat		793.045		1.617.457
<u>Aanpassingen voor</u>				
Afdracht belastingen over behaalde winst	-267.950		-473.246	
Afschrijvingen immateriële vaste activa	21.500		24.001	
Afschrijvingen materiële vaste activa	959.213		834.327	
Betaalde interest	-34.267		-53.919	
Mutatie voorzieningen	-30.623		95.045	
Bruto Operationele Kasstroom		1.440.918		2.043.665
<u>Verandering in werkkapitaal</u>				
Mutatie voorraden	-136		46	
Mutatie debiteuren	81.836			
Mutatie overige kortlopende vorderingen	-913.032		694.902	
Mutatie crediteuren	-31.334			
Mutatie overige kortlopende schulden	751.710		458.209	
		-110.956		1.153.157
Netto Operationele Kasstroom		1.329.962		3.196.822
Investeringsactiviteiten				
Investeringsactiviteiten in immateriële vaste activa	0		0	
Investeringsactiviteiten in materiële vaste activa	-2.278.576		-1.144.363	
Resultaat inzake desinvesteringen	27.623		9.413	
Mutatie financiële vaste activa	0		9.513	
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-2.250.953		-1.125.439
Mutatie langlopende schulden	0		-586.196	
Mutatie bestemmingsreserve	0		2.217	
Mutatie eigen vermogen WelZoHandig niet meer geconsolideerd	-33.761			
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		-33.761		-583.979
Mutatie geldmiddelen		-954.752		1.487.403
Verloop van geldmiddelen				
Stand per 1 januari		15.653.062		14.165.659
Mutatie Boekjaar		-954.752		1.487.403
Stand per 31 december		14.698.310		15.653.062

4. GRONDSLAGEN VAN WAARDERING VAN DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

1. Algemene toelichting

1.1 Activiteiten

De activiteiten van Stichting MIK & PIW Groep en haar groepsmaatschappijen ('MIK & PIW groep') bestaan voornamelijk uit:

- het aanbieden van kinderopvang
- het aanbieden van sociaal werk
- het ontwikkelen en aanbieden van diensten ter bevordering van een gezonde leefstijl
- het ontwikkelen en aanbieden van diensten gericht op sociale cohesie in wijken en buurten
- het versterken van de ontwikkelkansen van kinderen en jongeren

1.2 Continuïteit – Covid-19

De stichting heeft in het boekjaar 2020 de gevolgen van het COVID-19 virus ondervonden. Negatieve financiële gevolgen met mogelijke invloed op de continuïteit zijn ten tijde van het opmaken van de jaarrekening zeer beperkt aanwezig en op basis van de actuele situatie verwacht het bestuur geen materiële impact op de financiële positie van de stichting.

Indien de ontwikkelingen dit vereisen, zal het bestuur aanvullende maatregelen treffen. De mogelijk nog te treffen maatregelen en de actuele situatie zijn voor het bestuur voldoende reden om op dit moment te kunnen vertrouwen op duurzame voortzetting van de stichting.

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

1.3 Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijffnummer handelsregister

De Stichting MIK & PIW groep is gevestigd aan de Molenstraat 158 te Beek en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 75729156.

1.4 Stelselwijzigingen

In 2020 heeft een stelselwijziging plaatsgevonden. De gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling zijn gewijzigd ten opzichte van het voorgaande jaar. Voorgaand jaar werden de bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW toegepast. Met ingang van het boekjaar 2020 wordt de geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekening opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder Winststreven" alsmede de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving.

Er is gekozen voor een stelsel van waarderingsgrondslagen dat beter aansluit bij de maatschappelijk doelstellingen van MIK & PIW Groep. Binnen deze maatschappelijke doelstellingen staan de uitvoering van een optimale dienstverlening van de MIK & PIW Groep centraal ten behoeve van de belanghebbenden in die regio's waar de Groep actief is. Gerealiseerde positieve resultaten worden niet uitgekeerd, maar worden opnieuw ingezet binnen de Groep om ten behoeve van belanghebbenden aan de maatschappelijke doelstellingen in continuïteit invulling te kunnen blijven geven.

De vergelijkende cijfers zijn eveneens opgesteld op basis van de nieuwe grondslagen van waardering en resultaatbepaling.

Toepassing van RJ 640 "Organisaties zonder Winststreven" leidt niet tot aanpassing van resultaat of vermogen, maar wel tot wijzigingen in de presentatie van posten in de balans en de staat van baten en lasten.

1.5 Schattingswijzigingen

In 2020 heeft een schattingswijziging plaatsgevonden met betrekking tot de afschrijvingen op ICT middelen. Tot en met 2019 werden deze uitgaven na activering afgeschreven in 3 jaar. Met ingang van het boekjaar 2020 wordt er afgeschreven in 5 jaar. De wijziging is prospectief verwerkt vanaf het boekjaar 2020. Het verschil in afschrijving bedraagt op jaarbasis ca. € 41.000.

1.6 Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van MIK & PIW groep zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

1.7 Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens opgenomen van MIK & PIW groep samen met haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin MIK & PIW groep direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enige andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen.

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Er is geen sprake van een aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat. Ook is er geen sprake van deelnemingen waarop geen overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd.

Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de groep.

De in de consolidatie begrepen rechtspersonen zijn:

- Holding MIK Kinderopvang B.V., Maastricht
- MIK Kinderopvang B.V., Maastricht
- Stichting Partners in Welzijn, Sittard-Geleen
- Stichting Spelenderwijs, Sittard-Geleen
- Stichting Ecsplora, Sittard-Geleen
- Stichting Knooppunt Informele Zorg, Sittard-Geleen
- Stichting Centrum voor Jeugd en Gezin Westelijke Mijnstreek, Sittard-Geleen

1.8 Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

2. Algemene grondslagen

2.1 Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder Winststreven" alsmede de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de jaarverslaggeving.

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

2.2 Vergelijking met voorgaand jaar

De vergelijkende cijfers zijn aangepast in verband met een aanpassing van de gehanteerde grondslagen van waardering en van resultaatbepaling. Er wordt verwezen naar de toelichting op deze toegepaste stelsel- en schattingswijzigingen.

2.3 Leasing

2.3.1 Operationele leasing

Binnen de groep kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de stichting ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

2.4 Financiële instrumenten

Door de groep wordt geen gebruik gemaakt van financiële instrumenten. De groep maakt eveneens geen gebruik van hedge accounting.

3. Grondslagen voor waardering van activa en passiva

3.1 Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van afschrijvingen.

Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.

Om vast te stellen of er voor een immaterieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de paragraaf 'Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa'.

3.1.1. Goodwill

Positieve goodwill voortkomend uit acquisities en berekend in overeenstemming met de paragraaf "Acquisities en desinvesteringen van groepsmaatschappijen" zoals opgenomen onder de toelichting op de enkelvoudige balans en staat van baten en lasten wordt geactiveerd en lineair afgeschreven gedurende de geschatte economische levensduur.

Negatieve goodwill valt vrij in de staat van baten en lasten voor zover lasten en verliezen zich voordoen waar bij de verwerking van de overname rekening mee is gehouden en deze lasten en verliezen betrouwbaar zijn te meten. Indien geen rekening is gehouden met verwachte lasten of verliezen, dan valt de negatieve goodwill vrij in overeenstemming met het gewogen gemiddelde van de resterende levensduur van de verworven afschrijfbaar activa. Voor zover de negatieve goodwill uitkomt boven de reële waarde van de geïdentificeerde niet-monetaire activa wordt het meerdere direct in de staat van baten en lasten verwerkt.

3.2 Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar betreffende paragraaf.

Indien belangrijke bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwachte gebruikspatroon, worden deze afzonderlijk afgeschreven.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

Voor de toekomstige kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is een voorziening voor groot onderhoud gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

3.3 Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De MIK & PIW groep beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. Voor materiële en immateriële vaste activa wordt alleen rekening gehouden met een waardevermindering, indien deze naar verwachting duurzaam is.

Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardevermindering wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopovereenkomst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief/de kasstroomgenererende eenheid; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt waarbij een disconteringsvoet wordt gehanteerd. De disconteringsvoet geeft geen risico's weer waarmee in de toekomstige kasstromen al rekening is gehouden.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een bijzondere waardevermindering van goodwill wordt niet teruggenomen.

3.4 Voorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs of lagere opbrengstwaarde. De verkrijgingsprijs bestaat uit alle kosten die samenhangen met de verkrijging. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incourantheid van de voorraden.

3.5 Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde, inclusief transactiekosten, van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

3.6 Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

3.7 Eigen vermogen

3.7.1 Algemene reserve

De algemene reserve betreft het gedeelte van het stichtingsvermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering kunnen beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

3.7.2 Bestemmingsfonds

Indien een deel van het stichtingsvermogen is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstellingen van de stichting zou zijn toegestaan en deze beperking is door derden aangebracht, dient dit deel te worden aangemerkt als een bestemmingsfonds.

3.7.3 Bestemmingsreserve

Indien de beperking zoals bedoeld onder bestemmingsfondsen niet door derden, maar door het bestuur is aangebracht, dient het aldus afgezonderde deel van het stichtingsvermogen te worden aangemerkt als bestemmingsreserve.

De reden voor het onderscheid tussen bestemmingsfonds en bestemmingsreserve is gelegen in het feit dat in het laatste geval het bestuur de beperking in de bestemming heeft aangebracht en dus ook weer kan opheffen, zodat in wezen nog steeds sprake is van vrij besteedbaar vermogen.

3.7.4. Herwaarderingsreserve

De gerealiseerde herwaarderingsreserves worden bruto ten gunste van overige reserves gebracht. Indien van toepassing wordt de corresponderende vrijval van de (latente) belastingverplichtingen onder de post belastingen eveneens ten gunste van de overige reserves gebracht.

De rechtspersoon heeft gebruik gemaakt van de overgangsbepalingen zoals opgenomen in Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 212.8. Vanaf het boekjaar 2016 heeft de rechtspersoon er voor gekozen om materiële vaste activa te waarderen tegen historische kostprijs, aangezien het begrip vervangingswaarde vanaf dat moment is komen te vervallen. Aangezien het cumulatieve effect van voornoemde stelselwijziging niet kan worden bepaald mag deze stelselwijziging prospectief worden verwerkt.

3.8 Voorzieningen

3.8.1 Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

3.8.2 Pensioenvoorziening

De groep is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenregeling is een middelloonregeling met voor zowel actieve als inactieve deelnemers voorwaardelijke toeslagverlening.

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de onderneming bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.

De onderneming maakt gebruik van RJ 271.3 voor de verwerking van de pensioenregeling. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst is beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen / vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan, waarvoor een voorziening / vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Per balansdatum zijn er geen pensioenverplichtingen en -vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie, waarvoor een voorziening / vordering op de balans dient te worden opgenomen.

3.8.3 Latente belastingverplichtingen

Latente belastingverplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belastingverplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Belastinglatenties worden gewaardeerd op nominale waarde.

3.8.4 Voorziening jubilea

De voorziening jubilea wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband, voor die onderdelen van de groep waar de CAO Kinderopvang van toepassing is. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen en de blijfkans. Bij het contant maken is de marktrente van hoogwaardige ondernemingsobligaties ad 0% (2019: 0%) als disconteringsvoet gehanteerd.

3.8.5 Voorziening groot onderhoud gebouwen

Voor uitgaven voor groot onderhoud van gebouwen wordt een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren. De toevoegingen aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het groot onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden voor groot onderhoud verloopt.

3.8.6 Voorziening loondoorbetaling bij ziekte

De voorziening vanwege loondoorbetaling bij ziekte wordt gevormd voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend of geheel niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. In deze voorziening zijn tevens begrepen eventuele (wettelijke) ontslagvergoedingen te betalen aan deze personeelsleden, voor zover niet vergoed door de Compensatieregeling Transitievergoedingen. De voorziening loondoorbetaling bij ziekte wordt, gezien de beperkte looptijd, opgenomen tegen de nominale waarde van de verwachte loondoorbetalingen gedurende het dienstverband.

3.9 Kortlopende schulden

Kortlopende schulden, betreffen schulden die binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist en worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

4. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

4.1 Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en verrichte diensten enerzijds en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

4.2 Opbrengstverantwoording

4.2.1. Netto omzet kinderopvang

Als omzet worden verantwoord de opbrengsten die samenhangen met de in het boekjaar geleverde diensten kinderopvang en peuteropvang. Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

4.2.2. Deelnemersbijdrage

Als omzet worden verantwoord de opbrengsten die samenhangen met de in het boekjaar geleverde diensten en de daarbij behorende deelnemersbijdrage. Verantwoording van deze opbrengsten geschiedt eveneens naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

4.2.3. Subsidiebatens

Subsidiebatens worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt en de bijbehorende activiteiten zijn uitgevoerd. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen.

Subsidies met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa worden in mindering gebracht op het desbetreffende actief en als onderdeel van de afschrijvingen verwerkt in de staat van baten en lasten.

4.3 Lasten

4.3.1. Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten.

4.3.2. Pensioenen

MIK & PIW groep heeft een pensioenregeling. De pensioenregeling wordt uitgevoerd door Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenregeling is een middelloonregeling met voor zowel actieve als inactieve deelnemers voorwaardelijke toeslagverlening.

De jaarlijkse premie die voor rekening komt van de werkgever bedraagt 23,5% (2020) van de pensioengrondslag minus de eigen bijdrage van de werknemers.

De actuele dekkingsgraad van het betrokken bedrijfstakpensioenfonds bedraagt per balansdatum 92,6% (31 december 2019: 99,2%) . Door de lage dekkingsgraad heeft het bedrijfstakpensioenfonds een herstelplan opgesteld dat is goedgekeurd door De Nederlandsche Bank. Op grond van het herstelplan verhoogt het pensioenfonds de premie met een premieopslag van 2%-punt gedurende de herstelperiode en worden de pensioenen niet volledig geïndexeerd.

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de onderneming bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.

De onderneming maakt gebruik van RJ 271.3 voor de verwerking van de pensioenregeling. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst is beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen of vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan, waarvoor een voorziening of vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Per balansdatum zijn er geen pensioenverplichtingen en -vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie, waarvoor een voorziening of vordering op de balans dient te worden opgenomen.

4.3.3. Afschrijvingen

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

4.4 Bijzondere posten

Bijzondere posten zijn baten of lasten die voortvloeien uit gebeurtenissen of transacties die behoren tot de normale, niet-incidentele bedrijfsuitoefening, maar die omwille van de analyse en vergelijkbaarheid van de resultaten apart toegelicht worden op grond van de aard, omvang of het incidentele karakter van de post. Hierbij worden tevens baten en lasten die aan een ander boekjaar moeten worden toegerekend naar aard en omvang toegelicht.

4.5 Financiële baten en lasten

4.5.1. Rentebaten en rentelasten

Rentebaten, rentelasten en bankkosten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

4.6 Belastingen

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de staat van baten en lasten, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-aftrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief.

5. Financiële instrumenten en risicobeheersing

5.1 Marktrisico

5.1.1. Valutarisico

De MIK & PIW groep is uitsluitend actief in Nederland en loopt geen valuta risico.

5.1.2. Prijsrisico

De MIK & PIW groep loopt geen risico's ten aanzien van de waardering van effecten of andere financiële instrumenten.

5.1.3. Rente- en kasstroomrisico

De MIK & PIW groep loopt geen renterisico, anders dan de ontwikkeling van de negatieve rente over banktegoeden. Ze spreidt haar tegoeden zo maximaal mogelijk teneinde de rentelasten te minimaliseren.

5.2 Kredietrisico

De MIK & PIW groep heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Subsidie verstrekking vindt plaats door gemeenten, met een zeer klein kredietrisico. De facturering van Kinderopvang wordt gemonitord op kredietrisico's.

De liquide middelen staan uit bij banken die momenteel een A+rating hebben.

5.3 Liquiditeitsrisico

De MIK & PIW groep maakt geen gebruik van kredietfaciliteiten en beschikt over voldoende liquide middelen.

5. TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

5.1 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

	Goodwill
	<u>€</u>
<u>Boekwaarde per 1 januari 2020</u>	
Aanschaffingswaarde	132.500
Cumulatieve afschrijving	-89.500
	<u>43.000</u>
<u>Mutaties</u>	
Geactiveerde nieuwe investeringen	
Actuele afschrijvingen	-21.500
	<u>-21.500</u>
<u>Boekwaarde per 31 december 2020</u>	
Aanschaffingswaarde	132.500
Cumulatieve afschrijving	-111.000
	<u>21.500</u>

De goodwill heeft betrekking op de overname van de overeenkomsten met klanten van de Tovertuin 1 B.V. per 1 juli 2014, KDV De Bron B.V. en BSO de Bron B.V. per 1 januari 2017. Er wordt afgeschreven over een periode van 5 jaar.

5.2 MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Bedrijfsge- bouwen en - terreinen	Huurders- investeringen	Andere vaste bedrijfs- middelen	Materiële vaste be- drijfsactiva in uitvoering of vooruitbetaald	Totaal
	€	€	€	€	€
<u>Stand per 1 januari 2020</u>					
Aanschaffingswaarde	11.994.765	2.384.043	5.263.948	0	19.642.756
Herwaarderingen	1.529.831	0	0	0	1.529.831
Ontvangen Subsidies	-689.522	-274.755	-266.984	0	-1.231.261
Cumulatieve afschrijving	-6.201.343	-1.017.035	-3.825.937	0	-11.044.315
Cumulatieve afschrijving Herwaar	-443.331	0	0	0	-443.331
Boekwaarde per 1 januari 2020	6.190.400	1.092.253	1.171.027	0	8.453.680
<u>Mutaties</u>					
Investeringen	738.820	309.380	636.788	605.649	2.290.637
Ontvangen Subsidies		-10.800	-1.261	0	-12.061
Afschrijvingen	-375.997	-222.538	-316.725	0	-915.260
Afschrijving herwaardering	-43.953	0	0	0	-43.953
Desinvesteringen	-280.947	0	-157.262	0	-438.209
Afschrijving desinvesteringen	225.947	0	88.472	0	314.419
Subsidies desinvesteringen	55.000	0	41.167	0	96.167
	263.870	76.042	291.179	605.649	1.195.573
<u>Stand per 31 december 2020</u>					
Aanschaffingswaarde	12.452.638	2.693.423	5.743.474	605.649	21.495.184
Herwaarderingen	1.529.831	0	0	0	1.529.831
Ontvangen Subsidies	-634.522	-285.555	-227.078	0	-1.147.155
Cumulatieve afschrijving	-6.351.400	-1.239.573	-4.054.190	0	-11.645.163
Cumulatieve afschrijving herwaar	-487.284	0	0	0	-487.284
Boekwaarde per 31 december 2020	6.509.263	1.168.295	1.462.206	605.649	9.745.413

Afschrijving materiële vaste activa

	Afschrijvingstermijnen
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	10 - 40 jaar
Huurdersinvesteringen	5 - 10 jaar
Andere vaste bedrijfsmiddelen	5 - 10 jaar
Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering of vooruitbetaald	-

Bedrijfsgebouwen in eigendom worden tussen de 30 en 40 jaar lineair afgeschreven. De onder bedrijfsgebouwen begrepen verbouwingen worden afgeschreven over een periode van 10 jaar. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
<i>De WOZ-waarde van bedrijfsgebouwen en terreinen in eigendom</i>		
Opgenomen tegen waarde peildatum BsGW	8.268.000	7.456.000

5.3 VLOTTENDE ACTIVA

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
Vorderingen		
<i>Handelsdebiteuren</i>		
Handelsdebiteuren	699.766	766.297
Voorziening dubieuze debiteuren	-262.566	-247.261
	<u>437.200</u>	<u>519.036</u>

Onder handelsdebiteuren opgenomen vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar.

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
<i>Belastingen en premies sociale verzekeringen</i>		
Omzetbelasting	10.705	0
Pensioenen	348	0
Loonheffingen en premies sociale verzekering	0	0
	<u>70.122</u>	<u>0</u>

Overige vorderingen en overlopende activa

Te vorderen subsidies	1.381.371	764.035
Vooruitbetaalde bedragen	378.135	283.790
Overlopende activa	361.515	230.286
	<u>2.121.021</u>	<u>1.278.111</u>

Liquide middelen

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de vennootschap.

5.4 GROEPSVERMOGEN

Voor een opstelling van het eigen vermogen verwijzen wij u naar de toelichting op de enkelvoudige balans.

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
5.5 VOORZIENINGEN		
Voorziening groot onderhoud	1.639.750	1.827.394
Voorziening voor loopbaanbudget	154.712	142.024
Voorziening langdurig zieken	226.393	162.527
Voorziening jubilea	537.836	457.369
	2.558.691	2.589.314

	2020	2019
	€	€
<u>Voorziening groot onderhoud</u>		
Stand per 1 januari	1.827.394	1.744.192
Dotatie voorziening	0	250.276
Onttrekking voorziening	-67.183	-167.072
Vrijval voorziening	-120.462	0
Stand per 31 december	1.639.750	1.827.394

De vrijval van de voorziening houdt verband met een herijking van de uitgangspunten die ten grondslag liggen aan de bepaling van de voorziening.

Voorziening voor loopbaanbudget

Stand per 1 januari	142.024	133.004
Dotatie voorziening	77.359	81.539
Onttrekking voorziening	-32.969	-41.123
Vrijval voorziening	-31.703	-31.394
Stand per 31 december	154.712	142.024

Voorziening langdurig zieken

Stand per 1 januari	162.527	222.472
Dotatie voorziening	226.393	143.013
Vrijval/onttrekking voorziening	-162.527	-202.958
Stand per 31 december	226.393	162.527

Voorziening jubilea

Stand per 1 januari	457.369	394.601
Dotatie voorziening	84.405	52.476
Onttrekking voorziening	17.124	10.288
Vrijval voorziening	-21.062	0
Stand per 31 december	537.836	457.369

Van de voorzieningen is een bedrag van € 1.990.000 als langlopend (langer dan een jaar) aan te merken.

5.6 KORTLOPENDE SCHULDEN

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar.
De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter ervan.

	31-12-2020	31-12-2019
<u>Schulden aan leveranciers en handelskredieten</u>	€	€
Crediteuren	1.253.475	1.284.809
	<u>1.253.475</u>	<u>1.284.809</u>
<u>Belastingen en premies sociale verzekeringen</u>		
Omzetbelasting	28.637	17.538
Vennootschapsbelasting	0	312.692
Pensioenen	94.252	66.772
Loonheffingen & premies sociale verzekeringen	1.113.934	846.694
	<u>1.236.823</u>	<u>1.243.696</u>
<u>Overige schulden en overlopende passiva</u>		
Vooruitgefactureerde ouderbijdragen	2.671.048	2.428.367
Te betalen verlofdagen	1.914.002	1.449.880
Te betalen vakantiegeld	1.009.124	866.808
Nog te realiseren subsidies	726.716	467.689
Overlopende passiva	493.400	393.825
Te betalen loonkosten	280.617	198.098
	<u>7.094.907</u>	<u>5.804.667</u>

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Fiscale eenheid omzetbelasting

MIK & PIW groep vormt met groepsmaatschappijen Stichting Partners in Welzijn, Stichting Spelenderwijs, Stichting Welzohandig, Stichting Ecsplora, Stichting CJG, Stichting Knooppunt Informele Zorg, MIK Holding Kinderopvang B.V. en MIK Kinderopvang B.V. een fiscale eenheid voor de omzetbelasting.

Op grond van de Invorderingswet zijn de vennootschap en de met haar gevoegde groepsmaatschappijen ieder hoofdelijk aansprakelijk voor ter zake door de combinatie verschuldigde belasting.

Fiscale eenheid vennootschapsbelasting

MIK Holding Kinderopvang B.V. vormt met MIK Kinderopvang B.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting.

Op grond van de Invorderingswet zijn de vennootschap en de met haar gevoegde groepsmaatschappijen ieder hoofdelijk aansprakelijk voor ter zake door de combinatie verschuldigde belasting.

Meerjarige financiële verplichtingen

In onderstaand overzicht zijn de meerjarige financiële verplichtingen weergegeven gesplitst naar looptijd en categorie.

	gemiddelde contractduur	totale verplichting	waarvan langer dan één jaar	waarvan langer dan vijf jaar
Huurverplichting panden	11 jaar	990.148	678.957	39.355
Lease vervoer en overige bedrijfsmiddelen	6 jaar	152.379	110.274	0
Overige meerjarige verplichtingen	7,5 jaar	528.828	407.870	0

Per balansdatum zijn er geen claims/juridische procedures.

6. TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	2020	2019
	€	€
6.1 Baten		
<i>Netto omzet</i>		
Kinderopvang	30.712.789	28.681.060
Deelnemersbijdrage	176.906	211.984
Verleende diensten aan derden	662.298	469.640
	<u>31.551.993</u>	<u>29.362.684</u>
<i>Subsidiebat</i>		
Subsidiebat Kinderopvang	3.761.378	3.062.965
Reguliere Subsidiebat Gemeentes	7.469.237	6.934.598
Incidentele Subsidiebat Gemeentes	1.383.409	1.471.149
Overige Subsidiebat	432.733	648.365
	<u>13.046.757</u>	<u>12.117.077</u>
<i>Overige Baten</i>		
Overige baten	105.115	111.101
	<u>105.115</u>	<u>111.101</u>
6.2 Personeelskosten		
Lonen en salarissen	26.040.018	23.183.897
Sociale lasten	4.759.437	4.249.941
Pensioenlasten	2.035.830	1.941.799
	<u>32.835.285</u>	<u>29.375.637</u>

In 2020 waren bij de groep 667,9 werknemers in dienst (het gemiddeld aantal omgerekend naar fulltime eenheden). In 2019 bedroeg dit aantal 653 werknemers.

Het personeelsbestand was als volgt opgebouwd:

	2020	2019
	fte	fte
Stichting MIK & PIW groep enkelvoudig	71,4	72,8
MIK Kinderopvang B.V.	388,7	327,8
Holding MIK Kinderopvang B.V.	0,0	0,0
Stichting Partners in Welzijn	60,7	59,5
Stichting Spelenderwijs	103,7	104,1
Stichting Knooppunt Informele Zorg	1,8	1,3
Stichting OD-CJG	8,5	7,0
Stichting Ecsplora	33,1	27,6
	<u>667,9</u>	<u>600,1</u>

	2020	2019
	€	€
6.3 Afschrijvingen		
Afschrijvingskosten immateriële vaste activa	21.500	24.001
Afschrijvingskosten materiële vaste activa	951.153	832.560
Boekresultaat vaste activa	0	-2.479
	<u>972.653</u>	<u>854.082</u>
6.4 Overige bedrijfskosten		
Huisvestingskosten	3.275.407	3.436.006
Verzorgingskosten	1.099.378	853.870
Verkoopkosten	328.675	333.323
Auto- en vervoerskosten	185.769	204.924
Kantoorkosten	1.538.176	1.241.213
Projectkosten	627.986	906.825
Algemene kosten	1.663.498	1.433.274
	<u>8.718.888</u>	<u>8.409.434</u>
6.5 Financiële baten en lasten		
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	6.252	-705
Rentelasten en soortgelijke kosten	-40.519	-53.214
	<u>-34.267</u>	<u>-53.919</u>
6.6 Belastingen		
Resultaat vóór belastingen	758.778	1.563.538
Acute vennootschapsbelasting huidig boekjaar	-267.950	-443.877
Vennootschapsbelasting voorgaande boekjaren	0	-29.369
	<u>-267.950</u>	<u>-473.246</u>
Effectief belastingtarief	35%	30%
Toepasselijk belastingtarief	25%	25%

Binnen de groep zijn een aantal entiteiten niet vennootschapsbelastingplichtig. Het resultaat van deze entiteiten verlaagt het resultaat van de groep, waardoor de vennootschapsbelasting die verschuldigd is door die entiteiten die wel vennootschapsbelastingplichtig zijn, procentueel het toepasselijke vennootschapsbelastingtarief overschrijdt.

6.7 Gesegmenteerde informatie

Stichting MIK & PIW Groep verricht verschillende soorten activiteiten. De belangrijkste te onderscheiden activiteiten betreffen Kinderopvang en Sociaal werk. Om meer inzicht te verstrekken in de rendementen en risico's alsmede efficiëntie en effectiviteit is onderstaand overzicht opgenomen.

In onderstaand overzicht is voor de activiteit Kinderopvang en de activiteit Sociaal werk de realisatie 2020 opgenomen naast de begroting 2020. In de kolom MIK & PIW Groep zijn opgenomen de lasten van ondersteunende diensten ten behoeve van de Kinderopvang en het Sociaal werk, die met uitzondering van de programma- en fusiekosten worden doorbelast aan de twee hoofdactiviteiten.

Voor een analyse van de afwijking tussen de realisatie 2020 en de begroting 2020 wordt verwezen naar het bestuursverslag, alsmede de toelichting op de (geconsolideerde) staat van baten en lasten.

Omschrijving (bedragen x €1.000)	Kinderopvang			Sociaal werk			MIK & PIW Groep			Geconsolideerd		
	Realisatie 2020	begroting 2020	% delta	Realisatie 2020	begroting 2020	% delta	Realisatie 2020	begroting 2020	% delta	Realisatie 2020	begroting 2020	% delta
Totale baten	35.294	34.207	103%	9.700	9.710	100%	8.334	7.034	118%	44.704	44.158	101%
Totale lasten	33.923	33.041	103%	9.496	9.710	98%	8.209	7.034	117%	43.004	43.104	100%
Operationeel resultaat	1.371	1.166	118%	204	0	-	125	0	0%	1.700	1.054	161%
Programma- en fusiekosten	737	115	641%	204	0	-	0	990	0%	941	1.105	85%
Resultaat	634	1.051	60%	0	0	-	125	-990	-13%	759	-51	-

De programma- en fusiekosten zijn in de begroting 2020 voor het grootste deel opgenomen bij MIK & PIW Groep. De gerealiseerde programma- en fusiekosten 2020 zijn toegerekend aan Kinderopvang en Sociaal werk.

Kinderopvang: Holding MIK Kinderopvang B.V., MIK Kinderopvang B.V. en Stichting Spelenderwijs
 Sociaal Werk: Stichting Partners in Welzijn, Stichting Ecsplora, Stichting Knooppunt Informele Zorg en Stichting Centrum voor Jeugd en Gezin
 MIK & PIW Groep: Stichting MIK & PIW Groep

7. ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2020
(voor verwerking resultaatbestemming)

ACTIVA

		31 december 2020		31 december 2019	
ref.		€	€	€	€
VASTE ACTIVA					
Materiële vaste activa					
	11.1				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		3.116.804		2.529.780	
Huurdersinvesteringen				0	
Andere vaste bedrijfsmiddelen		392.216		353.030	
Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering of vooruitbetaald		403.308		0	
			3.912.328		2.882.810
Financiële vaste activa	11.2		9.974.889		9.397.412
VLOTTENDE ACTIVA					
Vorraden					
	11.3		3.274		3.245
Vorderingen					
Handelsdebiteuren		380.046		397.919	
Vorderingen op groepsmaatschappijen		1.353.047		567.325	
Overige vorderingen en overlopende activa		183.325		74.639	
			1.916.418		1.039.883
Liquide middelen			1.562.303		1.470.699
			<u>17.369.211</u>		<u>14.794.049</u>

PASSIVA

		31 december 2020		31 december 2019	
ref.		€	€	€	€
EIGEN VERMOGEN	11.4				
Herwaarderingsreserve		1.046.171		1.086.501	
Wettelijke reserve		848.938		848.938	
Overige reserves		11.045.826		9.878.809	
Onverdeeld resultaat		702.511		1.126.688	
			13.643.446		12.940.936
VOORZIENINGEN	11.5		584.866		671.824
KORTLOPENDE SCHULDEN	11.6				
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		380.984		501.833	
Schulden aan groepsmaatschappijen		1.990.962		66.857	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		161.358		149.930	
Overige schulden en overlopende passiva		607.595		462.669	
			3.140.899		1.181.289
			<u>17.369.211</u>		<u>14.794.049</u>

8. ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2020

		2020	Begroting	2019
	ref.	€	€	€
Baten				
	12.1			
Netto omzet		8.298.573	7.034.000	4.750.795
Overige Baten		35.617	0	0
		8.334.190	7.034.000	4.750.795
Lasten				
Lonen en salarissen	12.2	3.811.731	3.600.000	2.111.103
Sociale lasten en pensioenlasten		869.659	847.000	494.795
Overige personeelskosten		479.316	437.000	398.820
Afschrijvingen immateriële en materiële vaste activa	12.3	216.813	372.000	232.551
Overige bedrijfskosten	12.4	2.829.213	2.768.000	1.586.169
		8.206.732	8.024.000	4.823.438
BEDRIJFSRESULTAAT		127.458	-990.000	-72.643
Financiële baten en lasten	12.5	-2.424	0	-9.519
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen		125.034	-990.000	-82.162
Aandeel resultaat van deelnemingen	12.6	577.477	0	1.208.850
RESULTAAT INCLUSIEF RESULTAAT DEELNEMING		702.511	-990.000	1.126.688
VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING		€		€
Onttrekking/dotatie algemene reserves		702.511		1.126.688
		702.511		1.126.688

9. ENKELVOUDIG KASSTROOMOVERZICHT 2020

	2020		2019	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat		127.458		-72.643
<u>Aanpassingen voor</u>				
Afschrijvingen materiële vaste activa	212.803		234.045	
Betaalde interest	-2.424		-9.519	
Mutatie voorzieningen	-86.958		139.626	
Resultaat deelneming	577.477		1.208.850	
		828.356		1.500.359
<u>Verandering in werkkapitaal</u>				
Mutatie voorraden	-29		42	
Mutatie debiteuren	17.873			
Mutatie overige kortlopende vorderingen	-894.408		-563.290	
Mutatie crediteuren	-120.849			
Mutatie overige kortlopende schulden	2.080.459		567.877	
		1.083.046		4.629
Netto operationele kasstroom		1.911.402		1.504.987
Investeringen in materiële vaste activa	-1.269.945		-254.868	
Investeringen in financiële vaste activa	-577.477		-1.208.850	
Desinvesteringen	27.623			
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-1.819.799		-1.463.718
Mutatie geldmiddelen		91.604		41.268
Verloop van geldmiddelen				
Stand per 1 januari		1.470.699		1.429.431
Mutatie boekjaar		91.604		41.268
Stand per 31 december		1.562.303		1.470.699

10. GRONDSLAGEN VAN WAARDERING VAN DE ENKELVOUDIGE JAARREKENING

1. Algemene toelichting

Voor de grondslagen van de enkelvoudige jaarrekening van MIK & PIW groep wordt verwezen naar de geconsolideerde jaarrekening, tenzij anders vermeld.

2. Grondslagen voor waardering van activa en passiva

2.1 Financiële vaste activa

2.1.1 Deelnemingen

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Wanneer 20% of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover MIK & PIW groep in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering.

Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat. Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Als resultaat wordt in aanmerking genomen het in het verslagjaar gedeclareerde dividend van de deelneming, waarbij niet in contanten uitgekeerde dividenden worden gewaardeerd tegen reële waarde.

Indien sprake is van een bijzondere waardevermindering vindt waardering plaats tegen de realiseerbare waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de winst-en-verliesrekening.

2.1.2 Vorderingen op deelnemingen

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde inclusief de transactiekosten (indien materieel). Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

2.1.3 Latente belastingvorderingen

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen of nog niet gebruikte fiscale verrekeningsmogelijkheden kunnen worden gecompenseerd.

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld.

Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde.

2.1.4 Overige vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen, alsmede gekochte leningen die tot het einde van de looptijd zullen worden aangehouden. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden

deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente. Ook transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de winst-en-verliesrekening.

3. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

3.1 Resultaat deelnemingen (gewaardeerd op netto-vermogenswaarde)

Het resultaat is het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat voor zover dit aan MIK & PIW Groep wordt toegerekend

11. TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2020

ALGEMEEN

In de toelichting op de enkelvoudige balans en staat van baten en lasten worden uitsluitend de posten toegelicht welke niet blijken uit de geconsolideerde cijfers.

11.1 MATERIËLE VASTE ACTIVA

	Bedrijfsge- bouwen en - terreinen	Andere vaste bedrijfs- middelen	Materiële vaste be- drijfsactiva in uitvoering of vooruitbetaald	Totaal
	€	€	€	€
<u>Stand per 1 januari 2020</u>				
Aanschaffingswaarde	3.001.938	2.311.054	0	5.312.992
Herwaarderingen	1.529.831	0	0	1.529.831
Ontvangen Subsidies	-689.522	-122.165	0	-811.687
Cumulatieve afschrijving	-869.136	-1.835.858	0	-2.704.994
Cumulatieve afschrijving Herwaarderingen	-443.331	0	0	-443.331
	<u>2.529.780</u>	<u>353.030</u>	<u>0</u>	<u>2.882.810</u>
<u>Boekwaarde per 1 januari 2020</u>				
<u>Mutaties</u>				
Investeringen	703.571	163.066	403.308	1.269.945
Afschrijvingen	-72.593	-96.257	0	-168.850
Afschrijving herwaardering	-43.953	0	0	-43.953
Desinvesteringen	-280.947	-157.262	0	-438.209
Afschrijving desinvesteringen	225.947	88.472	0	314.419
Subsidies desinvesteringen	55.000	41.167	0	96.167
	<u>587.025</u>	<u>39.186</u>	<u>403.308</u>	<u>1.029.519</u>
<u>Stand per 31 december 2020</u>				
Aanschaffingswaarde	3.424.562	2.316.858	403.308	6.144.728
Herwaarderingen	1.529.831	0	0	1.529.831
Ontvangen Subsidies	-634.522	-80.998	0	-715.520
Cumulatieve afschrijving	-715.782	-1.843.643	0	-2.559.425
Cumulatieve afschrijving herwaarderingen	-487.284	0	0	-487.284
	<u>3.116.804</u>	<u>392.216</u>	<u>403.308</u>	<u>3.912.328</u>
<u>Boekwaarde per 31 december 2020</u>				
<u>Afschrijving materiële vaste activa</u>				<u>Afschrijvingstermijnen</u>
Bedrijfsgebouwen en -terreinen				10 - 40 jaar
Andere vaste bedrijfsmiddelen				5 - 10 jaar
Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering of vooruitbetaald				-
Bedrijfsgebouwen in eigendom worden tussen de 30 en 40 jaar lineair afgeschreven. De onder bedrijfsgebouwen begrepen verbouwingen worden afgeschreven over een periode van 10 jaar. Op terreinen wordt niet afgeschreven.				
				31-12-2020
De WOZ-waarde van bedrijfsgebouwen en terreinen in eigendom				€
Opgenomen tegen waarde peildatum BsGW				2.822.000

11.2 FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Deelnemingen in groepsmaatschappijen

31-12-2020	31-12-2019
€	€
9.974.889	9.397.412
<u>9.974.889</u>	<u>9.397.412</u>

Deelnemingen in groepsmaatschappijen

Deelneming in Holding MIK Kinderopvang B.V.

Stand per 1 januari
Dividenduitkering
Aandeel in het resultaat

2020	2019
€	€
9.397.412	9.397.412
0	-1.208.850
577.477	1.208.850
<u>9.974.889</u>	<u>9.397.412</u>

Stand per 31 december

11.3 VLOTTENDE ACTIVA

Vorderingen

Handelsdebiteuren

Handelsdebiteuren
Handelsdebiteuren entiteiten behorend tot de groep

31-12-2020	31-12-2019
€	€
0	15.594
380.046	382.325
<u>380.046</u>	<u>397.919</u>

Onder handelsdebiteuren opgenomen vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar.

Vorderingen op groepsmaatschappijen

Vorderingen op groepsmaatschappijen

31-12-2020	31-12-2019
€	€
1.353.047	567.325
<u>1.353.047</u>	<u>567.325</u>

Over het gemiddeld saldo van deze rekening-courantverhoudingen wordt 0% rente per jaar berekend.
Omtrent aflossing en zekerheden is niets overeengekomen.

Overige vorderingen en overlopende activa

Overlopende activa
Vooruitbetaalde bedragen

141.901	51.532
41.424	23.107
<u>183.325</u>	<u>74.639</u>

Liquide middelen

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting.

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
11.4 EIGEN VERMOGEN		
Herwaarderingsreserve	1.046.171	1.086.501
Wettelijke reserve	848.938	848.938
Overige reserves	11.045.826	9.878.809
Onverdeeld resultaat	702.511	1.126.688
	13.643.446	12.940.936

	2020	2019
	€	€
<u>Herwaarderingsreserve</u>		
Stand per 1 januari	1.086.501	1.127.642
Herwaarderingsen	0	0
Realisatie herwaardering door afschrijvingen	-40.329	-41.141
Stand per 31 december	1.046.172	1.086.501

De rechtspersoon heeft gebruik gemaakt van de overgangsbepalingen zoals opgenomen in de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 212.8. Vanaf het boekjaar 2016 heeft de rechtspersoon er voor gekozen om materiële vaste activa te waarderen tegen historische kostprijs, aangezien het begrip vervangingswaarde vanaf dat moment is komen te vervallen. Aangezien het cumulatieve effect van voornoemde stelselwijziging niet kan worden bepaald mag deze stelselwijziging prospectief worden verwerkt.

	2020	2019
	€	€
<u>Wettelijke reserves</u>		
Stand per 1 januari	848.938	848.938
Mutaties	0	0
Stand per 31 december	848.938	848.938

De wettelijke reserve hangt samen met de verwerving van de deelneming MIK Regio B.V., tijdens de omzetting van deze entiteit van een stichting naar een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid. Deze deelneming is, bij omzetting, verkregen om niet terwijl de nettovermogenswaarde op dat moment € 848.938 bedroeg. MIK Regio B.V. is in 2010 gefuseerd met MIK Kinderopvang B.V. Bij deze dochtermaatschappij is dit oorspronkelijke stichtingsvermogen verwerkt als een statutaire reserve.

	2020	2019
	€	€
<u>Overige reserves</u>		
Stand per 1 januari	9.878.809	9.837.668
Resultaatbestemming voorgaand boekjaar	1.126.688	0
Resultaat herwaardering	40.329	41.141
Stand per 31 december	11.045.826	9.878.809

	2020	2019
	€	€
<u>Onverdeeld resultaat</u>		
Stand per 1 januari	1.126.688	0
Resultaat boekjaar	702.511	1.126.688
Naar overige reserves	-1.126.688	0
Stand per 31 december	702.511	1.126.688

Aansluiting eigen vermogen en resultaat (enkelvoudig versus geconsolideerd)

In onderstaande overzichten is de aansluiting opgenomen tussen het enkelvoudige en geconsolideerde vermogen van de stichting alsmede het enkelvoudige en geconsolideerde resultaat van de stichting.

Het verschil tussen het enkelvoudige en geconsolideerde vermogen ontstaat omdat in de enkelvoudige balans van de stichting de stichtingen die zijn opgenomen in de consolidatie niet als kapitaalbelang worden verantwoord. De resultaten van de in de consolidatie opgenomen stichtingen worden in de enkelvoudige staat van baten lasten eveneens niet als deelnemingsresultaat verantwoord, aangezien er geen sprake is van een kapitaalbelang.

	2020	2019
	€	€
<u>Aansluiting eigen vermogen enkelvoudig versus geconsolideerd</u>		
Stichting MIK & PIW groep enkelvoudig	13.643.446	12.940.936
Stichting Partners in Welzijn	722.525	753.166
Stichting Spelenderwijs	77.473	289.042
Stichting Knooppunt Informele Zorg	76.758	78.975
Stichting CJG	256.619	172.777
Stichting Ecsplora	179.221	230.317
Stichting Welzohandig	0	33.755
	<u>14.956.044</u>	<u>14.498.968</u>

Aansluiting resultaat enkelvoudig versus geconsolideerd

Stichting MIK & PIW groep enkelvoudig	702.511	1.126.688
Stichting Partners in Welzijn	-30.641	59.365
Stichting Spelenderwijs	-211.569	-91.328
Stichting Knooppunt Informele Zorg	-2.217	21.162
Stichting CJG	83.842	-29.842
Stichting Ecsplora	-51.096	4.402
Stichting Welzohandig	0	-155
	<u>490.828</u>	<u>1.090.292</u>

	31-12-2020	31-12-2019
	€	€
11.5 VOORZIENINGEN		
Voorziening groot onderhoud	508.521	579.568
Voorziening voor loopbaanbudget	30.103	38.251
Voorziening langdurig zieken	9.877	0
Voorziening jubilea	36.365	54.005
	584.866	671.824
	2020	2019
	€	€
<u>Voorziening groot onderhoud</u>		
Stand per 1 januari	579.568	497.466
Dotatie voorziening	66.590	86.400
Onttrekking voorziening	-61.783	-4.298
Vrijval	-75.854	0
Stand per 31 december	508.521	579.568
De vrijval van de voorziening houdt verband met een herijking van de uitgangspunten die ten grondslag liggen aan de bepaling van de voorziening.		
<u>Voorziening voor loopbaanbudget</u>		
Stand per 1 januari	38.251	34.733
Dotatie voorziening	4.980	17.709
Onttrekking voorziening	-795	-5.767
Vrijval	-12.334	-8.424
Stand per 31 december	30.103	38.251
<u>Voorziening langdurig zieken</u>		
Stand per 1 januari	0	0
Dotatie voorziening	9.877	0
Onttrekking voorziening	0	0
Stand per 31 december	9.877	0
<u>Voorziening jubilea</u>		
Stand per 1 januari	54.005	0
Als gevolg activa passiva transactie		54.982
Dotatie voorziening	3.727	2.585
Onttrekking voorziening	-300	-3.562
Vrijval	-21.067	0
Stand per 31 december	36.365	54.005

Van de voorzieningen is een bedrag van € 460.000 als langlopend (langer dan een jaar) aan te merken.

11.6 KORTLOPENDE SCHULDEN

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar.
De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter ervan.

	31-12-2020	31-12-2019
<i><u>Schulden leveranciers en handelskredieten</u></i>	<u>€</u>	<u>€</u>
Crediteuren	380.984	485.382
Crediteuren entiteiten behorend tot de groep	0	16.451
	<u>380.984</u>	<u>501.833</u>

Schulden op groepsmaatschappijen

Schulden aan groepsmaatschappijen	1.990.962	66.857
	<u>1.990.962</u>	<u>66.857</u>

Over het gemiddeld saldo van deze rekening-courantverhoudingen wordt 0% rente per jaar berekend
Omtrent aflossing en zekerheden is niets overeengekomen.

	31-12-2020	31-12-2019
<i><u>Belastingen en premies sociale verzekeringen</u></i>	<u>€</u>	<u>€</u>
Omzetbelasting	3.694	2.088
Pensioenen	1.427	4.040
Loonheffingen & premies sociale verzekeringen	156.237	143.802
	<u>161.358</u>	<u>149.930</u>

Overige schulden en overlopende passiva

Te betalen verlofdagen	367.338	267.696
Te betalen vakantiegeld	130.181	98.281
Overlopende passiva	110.076	95.913
Te betalen loonkosten	0	779
	<u>607.595</u>	<u>462.669</u>

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Fiscale eenheid omzetbelasting

MIK & PIW groep vormt met groepsmaatschappijen Stichting Partners in Welzijn, Stichting Spelenderwijs, Stichting Welzohandig, Stichting Ecsplora, Stichting CJG, Stichting Knooppunt Informele Zorg, MIK Holding Kinderopvang B.V. en MIK Kinderopvang B.V. een fiscale eenheid voor de omzetbelasting.

Op grond van de Invorderingswet zijn de vennootschap en de met haar gevoegde groepsmaatschappijen ieder hoofdelijk aansprakelijk voor ter zake door de combinatie verschuldigde belasting.

Meerjarige financiële verplichtingen

In onderstaand overzicht zijn de meerjarige financiële verplichtingen weergegeven gesplitst naar looptijd en categorie.

	gemiddelde contractduur	totale verplichting	waarvan langer dan een jaar	waarvan langer dan vijf jaar
Lease vervoer en overige bedrijfsmiddelen	5 jaar	104.301	76.155	0
Overige meerjarige verplichtingen	4 jaar	295.619	236.391	0

Per balansdatum zijn er geen claims/juridische procedures.

12. TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	2020	2019
	<u>€</u>	<u>€</u>
12.1 Baten		
<i>Netto Omzet</i>		
Interne baten	8.260.420	4.692.132
Verleende diensten aan derden	38.153	58.663
	<u>8.298.573</u>	<u>4.750.795</u>
<i>Overige baten</i>		
Overige baten	35.617	0
	<u>35.617</u>	<u>0</u>
12.2 Personeelskosten		
Lonen en salarissen	3.811.731	2.111.103
Sociale lasten	562.867	321.817
Pensioenlasten	306.792	172.978
	<u>4.681.390</u>	<u>2.605.898</u>

In 2020 waren bij de stichting 71,4 werknemers in dienst (het gemiddeld aantal omgerekend naar fulltime eenheden). In 2019 zijn vanaf het moment van fusie (1 september 2019) ondersteunende medewerkers van de diverse in de fusie betrokken entiteiten verantwoord in de staat van baten en lasten van MIK & PIW Groep. De personeelskosten 2019 bevatten dan ook niet de volledige kosten, omdat een deel van de werknemers op een later moment in dienst is getreden.

Wet Normering Topinkomens

Bezoldiging leidinggevende topfunctionarissen

Gegevens 2020

	<u>R.L.J Clement</u>
Functiegegevens	Bestuurder
Aanvang en einde functievervulling in 2020	1/1-31/12
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0
Dienstbetrekking?	ja
<i>Bezoldiging</i>	
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	130.747
Beloningen betaalbaar op termijn	13.145
	<u>143.892</u>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	201.000
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag	N.v.t.
Bezoldiging	<u>143.892</u>
Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom de overschrijding al dan niet is toegestaan	N.v.t.
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling	N.v.t.

Gegevens 2019

	<u>R.L.J Clement</u>	<u>C.J.G.M. Seijben</u>	<u>M.A.M. Schats</u>
Functiegegevens	Bestuurder	Lid RvB	Voorzitter RvB
Aanvang en einde functievervulling in 2019	2/9-31/12	1/1-31/12	1/1-30/9
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)	1,0	1,0	1,0
Dienstbetrekking?	ja	ja	ja
<i>Bezoldiging</i>			
Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen	€ 40.338	€ 127.252	€ 92.699
Beloningen betaalbaar op termijn	€ 4.312	€ 12.091	€ 9.116
	<u>€ 44.650</u>	<u>€ 139.343</u>	<u>€ 101.815</u>
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 64.312	€ 194.000	€ 145.101
Bezoldiging	<u>€ 44.650</u>	<u>€ 139.343</u>	<u>€ 101.815</u>

Bezoldiging toezichthoudende topfunctionarissen

<u>Gegevens 2020</u>	<u>H.J.A. Schroën</u>	<u>L.C.M. van Wersch</u>	<u>D.A.A. van Trigt</u>	<u>P.J.C.H.M. Meyers</u>	<u>J.M. Demandt</u>
Functiegegevens	Voorzitter RvT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT
Aanvang en einde functie	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12

Bezoldiging

Bezoldiging	17.297	13.959	11.531	11.531	11.530
Individueel toepasselijke bezold.	30.150	20.100	20.100	20.100	20.100

-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag: niet van toepassing.

Bezoldiging	<u>17.297</u>	<u>13.959</u>	<u>11.531</u>	<u>11.531</u>	<u>11.530</u>
-------------	---------------	---------------	---------------	---------------	---------------

Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom het al dan niet is toegestaan: niet van toepassing.

Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde betaling: niet van toepassing.

<u>Gegevens 2019</u>	<u>H.J.A. Schroën</u>	<u>L.C.M. van Wersch</u>	<u>D.A.A.V van Trigt</u>	<u>P.J.C.H.M. Meyers</u>	<u>J.M. Demandt</u>
Functiegegevens	Voorzitter RvT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT
Aanvang en einde functie	1/9 - 31/12	1/9 - 31/12	1/9 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12

Bezoldiging

Bezoldiging	€ 5.628	€ 3.708	€ 3.708	€ 8.708	€ 11.208
Individueel toepasselijke bezold.	€ 9.727	€ 6.484	€ 6.484	€ 19.400	€ 25.858

<u>Gegevens 2019</u>	<u>N.A.J. Silvertand</u>	<u>J.W.F. Raes</u>
Functiegegevens	Lid RvT	Lid RvT
Aanvang en einde functie	1/1 - 31/8	1/1 - 31/8

Bezoldiging

Bezoldiging	€ 7.500	€ 5.000
Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum	€ 12.916	€ 12.916

	2020	2019
	€	€
12.3 Afschrijvingen		
Afschrijvingskosten materiële vaste activa	216.813	232.551
	<u>216.813</u>	<u>232.551</u>
12.4 Overige bedrijfskosten		
Huisvestingskosten	269.542	265.304
Verzorgingskosten	1.998	1.500
Verkoopkosten	36.165	90.709
Auto- en vervoerskosten	63.396	31.837
Kantoorkosten	1.159.161	518.491
Projectkosten	10.276	9.777
Algemene kosten	1.288.675	668.551
	<u>2.829.213</u>	<u>1.586.169</u>
12.5 Financiële baten en lasten		
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	6.115	-1.049
Rentelasten en soortgelijke kosten	-8.539	-8.470
	<u>-2.424</u>	<u>-9.519</u>
12.6 Aandeel resultaat deelnemingen		
Deelnemingsresultaat Holding MIK Kinderopvang B.V.	<u>577.477</u>	<u>1.208.850</u>

Beek, 30 maart 2021

was getekend

R.L.J. Clement
Directeur bestuurder

was getekend

L.C.M. van Wersch
Vice-voorzitter van de Raad van Toezicht

was getekend

H.J.A. Schroën
Voorzitter van de Raad van Toezicht

was getekend

P.J.C.H.M. Meyers
Lid van de Raad van Toezicht

was getekend

P.R.G. Kramer
Lid van de Raad van Toezicht

was getekend

D.A.A. van Trigt
Lid van de Raad van Toezicht

OVERIGE GEGEVENS

Statutaire bepaling inzake de bestemming van het resultaat

In de statuten van de Stichting MIK & PIW Groep is geen bepaling opgenomen omtrent de bestemming van het resultaat. Het voorstel tot resultaatbestemming is verwerkt zoals opgenomen onder de enkelvoudige staat van baten en lasten.

In artikel 15 lid 7 van de statuten van MIK & PIW Groep is bepaald dat de jaarstukken binnen zes maanden na afloop van het boekjaar door het bestuur worden vastgesteld na voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht en ten blijke daarvan door alle bestuurders en alle leden van de raad van toezicht worden ondertekend.

Voorstel resultaatbestemming

Er wordt verwezen naar de resultaatbestemming zoals opgenomen onder de enkelvoudige staat van baten en lasten.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Raad van Toezicht van Stichting MIK & PIW Groep

A. Verklaring over de in het rapport opgenomen jaarrekening 2020

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2020 van Stichting MIK & PIW Groep te Geleen gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting MIK & PIW Groep per 31 december 2020 en van het resultaat over 2020, in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2020;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2020;
3. en de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2020 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting MIK & PIW Groep zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2020 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub j Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het rapport opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het verslag van de Raad van Toezicht;
- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onze werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze controlewerkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de RJ Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden en het controleprotocol WNT 2020, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Eindhoven, 30 maart 2021
Govers Accountants/Adviseurs

was getekend
drs. W.A.J. de Wijs RA RC

Assurancekenmerk: 2021CA048