

FINANCIEEL JAARVERSLAG 2021

Stichting MIK & PIW Groep

INHOUDSOPGAVE

PAGINA

BESTUURSVERSLAG

3

VERSLAG RAAD VAN TOEZICHT

JAARREKENING

Geconsolideerde jaarrekening

1.	Geconsolideerde balans per 31 december 2021	37
2.	Geconsolideerde staat van baten en lasten over 2021	39
3.	Geconsolideerd kasstroomoverzicht 2021	40
4.	Grondslagen van waardering van de geconsolideerde jaarrekening	41
5.	Toelichting op de geconsolideerde balans per 31 december 2021	48
6.	Toelichting op de geconsolideerde staat van baten en lasten over 2021	54

Enkelvoudige jaarrekening

7.	Enkelvoudige balans per 31 december 2021	57
8.	Enkelvoudige staat van baten en lasten over 2021	59
9.	Grondslagen van waardering van de enkelvoudige jaarrekening	60
10.	Toelichting op de enkelvoudige balans per 31 december 2021	62
11.	Toelichting op de enkelvoudige staat van baten en lasten over 2021	70

Overige gegevens

Statutaire bepalingen inzake de bestemming van het resultaat	74
Controleverklaring	75

Bestuursverslag Stichting MIK & PIW Groep 2021

Inhoudsopgave

Bestuursverslag Stichting MIK & PIW Groep 2021	3
1. Algemene informatie	5
1.1 Doelstelling	5
1.2 Structuur van het concern	6
1.3 Kerngegevens	7
1.4 Leidende thema's meerjarenstrategie 2020-2026	8
1.5 Belangrijke elementen van het gevoerde beleid	9
2. Financiële informatie	14
2.1 Ontwikkeling gedurende het boekjaar	14
2.2 Behaalde omzet en resultaten	14
2.3 Toestand op balansdatum (solvabiliteit en liquiditeit)	18
2.4 Geconsolideerd resultaat versus begroting 2021	19
2.5 Kasstromen en financieringsbehoeften	19
3. Informatie over voornaamste risico's en onzekerheden	20
3.1 Risicoanalyse	20
3.2 Strategische analyse en uitvoering van meerjarenstrategie	22
3.3 Soft controls	23
4. Impactanalyse corona	23
4.1 Economische impact	23
4.2 Financieel en ziekteverzuim	24
4.3 Maatschappelijke impact	24
5. Informatie over financiële instrumenten	24
5.1 Doelstellingen en beleid op gebied van risicobeheer inzake financiële instrumenten	24
5.2 Beheer van financiële risico's	24
5.3 Beleid inzake afdekking van risico's	25
6. Gedragscodes	25
6.1 Bestuur	25
6.2 Samenwerkingsverbanden op bestuurlijk niveau	25
7. Informatie over maatschappelijke aspecten van ondernemen	26
7.1 Algemene maatschappelijke aspecten	26
7.2 Sociale aspecten	26
7.3 Economische aspecten	27
8. Onderzoek en ontwikkeling	27
8.1 Samenwerking in netwerken	27
8.2 Innovatiewerkplaats	27
8.3 Programmalijnen	28
9. Toekomstparagraaf	29
9.1 Verwachte gang van zaken 2022	29

9.2 Werkzaamheden op het gebied van onderzoek & ontwikkeling	29
9.3 Effecten van Covid-19.....	30
9.4 Overige verwachtingen	30
10. Verslag Raad van Toezicht 2021.....	32
10.1 Algemene gegevens	32
10.2 Besproken thema's	33
10.3 Principes en bepalingen van de governance code's	34
10.4 Inrichting en verbinding.....	34
10.5 Onafhankelijkheidsvereisten.....	34
10.6 Evaluatie bestuurder.....	35
10.7 Zelfevaluatie toezichthouders	35

De geconsolideerde jaarrekening 2021 van MIK & PIW Groep is opgesteld op basis van wettelijke consolidatie van de individuele entiteiten conform Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder winststreven". Dit bestuursverslag geeft een beschrijving van de periode 1 januari 2021 – 31 december 2021.

1. Algemene informatie

Stichting MIK & PIW Groep is op 1 september 2019 ontstaan na een fusie tussen stichting KIM en stichting PIW Groep. MIK & PIW Groep is een maatschappelijke organisatie die kinderopvang en Sociaal Werk biedt. De kinderopvang maakt deel uit van de wijken in de Westelijke Mijnstreek en Maastricht-Heuvelland en het Sociaal Werk is grotendeels verankerd in de Westelijke Mijnstreek.

1.1 Doelstelling

Medewerkers van MIK & PIW Groep signaleren, ondersteunen en verbinden vanuit hun eigen expertise. Vanuit aandacht en toewijding brengen zij in samenwerking met partners een beweging op gang vanuit een preventieve insteek. De ingezette beweging is gericht op het vergroten van de Kanskracht van kinderen, ouders/verzorgers en wijkbewoners. Kanskracht is de mate waarin mensen regie over of grip op hun leven hebben en in staat zijn kansen te benutten. Het leidt tot zelfvertrouwen, vertrouwen in de toekomst en voegt perspectief toe. Het geeft mensen kracht om mee te kunnen doen in de samenleving. Preventie en een rijke ontwikkelomgeving bevorderen Kanskracht.

Kinderen, ouders en wijkbewoners ontwikkelen zich binnen de omgeving van hun buurt, straat of wijk waarin zij opgroeien en leven. Maar ook binnen het netwerk van bijvoorbeeld jeugdigen of gezinnen waar zij deel van uitmaken. MIK & PIW Groep zet proactief in op het bouwen, versterken en verbinden van netwerken. Door het verbinden van kinderopvang en Sociaal Werk en door nauw samen te werken met diverse partners. In eerste instantie met de mensen uit de wijk zelf en daarnaast met partners als onderwijs, Jeugdgezondheidszorg, gemeenten, zorg, woningcorporaties en kennisinstituten. Indien nodig ondersteunen medewerkers mensen dichtbij huis, in hun vertrouwde omgeving.

MIK & PIW Groep is een alerte organisatie die voorbereid is op de uitdagingen en kansen die op haar afkomen en is in staat te anticiperen in een voortdurend veranderende samenleving. Zo kan zij haar maatschappelijke functie nu én in de toekomst vervullen en is de organisatie de vanzelfsprekende partner op het gebied van preventie en ontwikkeling. MIK & PIW Groep is een flexibele, innovatieve en proactieve organisatie die kansen ziet en verzilvert.

De organisatie is gericht op het vergroten van de vitaliteit van medewerkers en biedt hen de ruimte om te ondernemen, om interprofessioneel samen te werken en om zich te ontwikkelen.

Missie

Samen vergroten we de Kanskracht van de samenleving van vandaag en morgen.

Visie

MIK en PIW Groep is een vanzelfsprekende en verbindende partner die onlosmakelijk verbonden is met de wijken. WIJ Kijken samen vooruit en verbinden met impact op de samenleving.

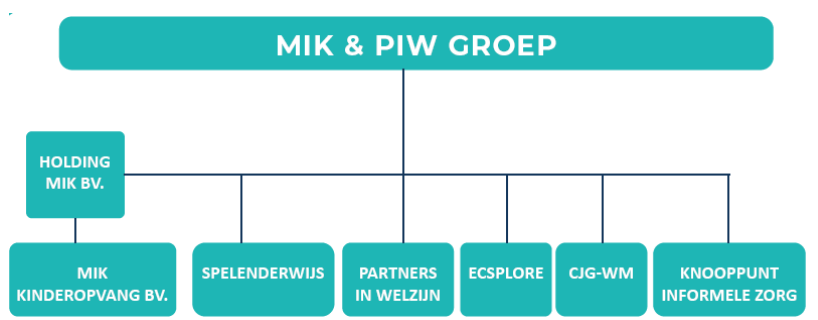
1.2 Structuur van het concern

Juridische structuur

Stichting MIK & PIW Groep is ontstaan uit de juridische fusie van stichting PIW Groep, gevestigd te Geleen en stichting KIM, gevestigd te Maastricht. De vermogens van beide stichtingen zijn onder algemene titel overgegaan naar de nieuw opgerichte en verkrijgende rechtspersoon, de stichting MIK & PIW Groep. Stichting MIK & PIW Groep is houder van alle aandelen van Holding MIK BV. MIK & PIW Groep is coördinerend groepshoofd van de entiteiten die tot de groep behoren. De bestuurder van MIK & PIW Groep is tevens bestuurder van de onderliggende stichtingen en BV's:

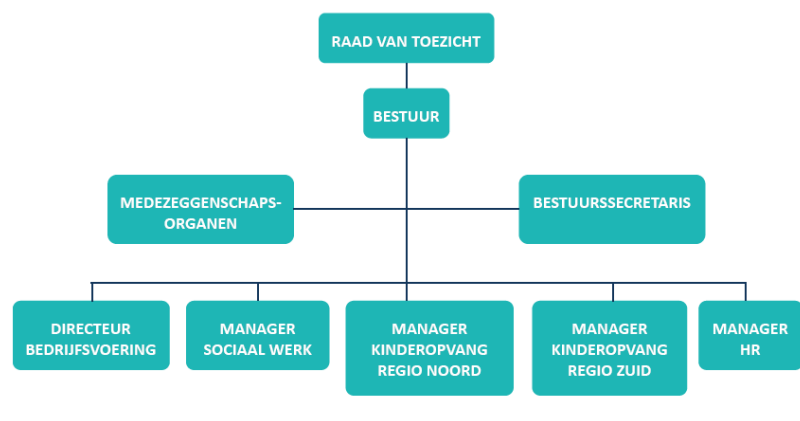
- Holding MIK Kinderopvang BV
- MIK Kinderopvang BV
- Stichting Spelenderwijs
- Stichting Partners in Welzijn
- Stichting Ecsplora
- Stichting Centrum voor Jeugd- en Gezin Westelijke Mijnstreek (CJG-WM)
- Stichting Knooppunt Informele Zorg

Visualisatie juridische structuur



Interne organisatiestructuur

Op hoofdlijnen wordt de interne organisatiestructuur als volgt weergegeven:



Interne toezicht

Volgens de statuten van Stichting MIK & PIW Groep heeft de Raad van Toezicht tot taak toezicht te houden op het beleid van het bestuur en op de algemene gang van zaken in de stichting en de door haar bestuurd ondernemingen. De Raad van Toezicht staat de Raad van Bestuur met raad terzijde en geeft de Raad van Bestuur gevraagd en ongevraagd advies. Bij de vervulling van zijn taak richt de Raad van Toezicht zich naar het belang van de stichting en de door hem bestuurd rechtspersonen.

Medezeggenschapsstructuur

Medewerkers

MIK & PIW Groep kent drie decentrale ondernemingsraden; voor Sociaal Werk, kinderopvang en het ondersteunend bedrijf. Tevens is er een Centrale Ondernemingsraad (COR) waarin een afvaardiging van de leden van de decentrale ondernemingsraden vertegenwoordigd is.

Klanten

Binnen de kinderopvang wordt 'de klant' vertegenwoordigd door de lokale oudercommissies. Dit is een wettelijk verplichte oudercommissie op locatie. Daarnaast kent MIK Kinderopvang een centrale oudercommissie (COC). De lokale oudercommissies van MIK Kinderopvang hebben hun adviesrechten overgedragen aan de COC. In het kader van de harmonisatie binnen de kinderopvang is begin 2021 een gemeenschappelijke COC geïnstalleerd voor MIK Kinderopvang en Spelenderwijs.

Binnen het Sociaal Werk is het medezeggenschapsorgaan 'De Raadgevers' ingericht. Dit orgaan bestaat uit mensen met een hoge maatschappelijke betrokkenheid op het gebied van Sociaal Werk. Iedere stoel van raadgevers vertegenwoordigt kennis, ervaring en netwerk uit de voor MIK & PIW Groep relevante gebieden. De Raadgevers hebben de rol van klankbord en 'ondernemersraad'.

COR, COC en Raadgevers hebben tevens een stem in de selectie van nieuwe toezichthouders.

1.3 Kerngegevens

Kernactiviteiten

Stichting MIK & PIW Groep is een maatschappelijke organisatie die in essentie kinderopvang en Sociaal Werk biedt. Daarnaast werken medewerkers uit de verschillende organisatieonderdelen interprofessioneel met elkaar samen waardoor zij in gezamenlijkheid een bijdrage leveren aan het vergroten van de Kanskracht van de samenleving. Op diverse terreinen levert de organisatie hier een directe en indirecte bijdrage aan. De entiteiten van MIK & PIW Groep maken deel uit van lokale initiatieven en regionale bewegingen op het gebied van Kanskracht, ontwikkelen mee en geven mede kleur aan vorm en succes. Deze toegevoegde waarde wordt geduid als het maatschappelijk rendement van de organisatie. Iedere entiteit levert vanuit eigen expertise een specifieke en - in verbinding met elkaar - een unieke bijdrage. Aanvullend initieert de stichting een aantal programmalijnen en projecten die vernieuwing en verbinding versterken. Zowel binnen de organisatie, in de wijken uit het werkgebied als op regionaal niveau.

Medewerkers

Het overzicht van medewerkers voor de stichting MIK & PIW Groep

Omschrijving	2021	2020
Het aantal medewerkers per 31 december	88	90
Het aantal fulltime equivalenten per 31 december	63,0	71,4
Man/vrouw-verhouding	39% - 61%	21% - 79%

Op het niveau van de totale groep ontstaat het volgende beeld:

Omschrijving	2021	2020
Het aantal medewerkers per 31 december	1.279	1.017
Het aantal fulltime equivalenten per 31 december	758,3	720,8
Percentage dienstverbanden voor onbepaalde tijd	60%	68%
Man/vrouw-verhouding	11% - 89%	9% - 91%

1.4 Leidende thema's meerjarenstrategie 2020-2026

In 2020 is de meerjarenstrategie 'WIJ Kijken samen vooruit' (2020-2026) tot stand gekomen. MIK & PIW Groep heeft haar missie, visie en strategie geconcretiseerd in een vijftal thema's die gevisualiseerd worden middels een hand. Deze thema's zijn onlosmakelijk met elkaar verbonden en de komende jaren wordt hier in samenhang uitvoering aan gegeven.

De drie maatschappelijke thema's van de meerjarenstrategie zijn sterkere wijken (we maken als vanzelfsprekende en verbindende partner onlosmakelijk deel uit van de wijken), preventie (we ondersteunen mensen zodat zij zich gezond voelen en mee kunnen doen in de samenleving) en ontwikkeling (we leveren een onmisbare bijdrage aan de ontwikkeling van kinderen). De organisatie biedt medewerkers de ruimte om deze thema's tot leven te brengen. Hun dagelijkse inzet en hun motivatie om de ambities van deze strategie te verbinden aan hun drijfveren is daarbij bepalend. Dit gaat alleen lukken als medewerkers hier zelf eigenaar van zijn en zelf de kansen zien die verbinding en samenwerking opleveren. Hiertoe worden zij uitgedaagd om buiten de gebaande paden te denken en ondernemend, innovatief en lerend te zijn. Dit komt samen in het vierde thema, vitale medewerkers. Het vijfde thema vormt partnerschap. Zowel binnen de organisatie als met externe partijen. Daar waar samenwerking noodzakelijk is om duurzame relaties aan te gaan en het verschil voor de langere termijn te maken. Partnerschap is nodig om gestalte te geven aan de maatschappelijke thema's en voor het verwezenlijken van de visie.

De strategie op weg naar 2026 is vertaald naar de volgende speerpunten:

1. In 2026 is de kanskracht van mensen en van wijken in het werkgebied van MIK & PIW Groep aanzienlijk toegenomen. De organisatie levert hier een bijdrage aan door nauw samen te werken met partners en door kinderopvang en Sociaal Werk met elkaar te verbinden. MIK & PIW Groep wil als vanzelfsprekende en verbindende partner, onlosmakelijk deel uitmaken van de wijken.

2. Samen met vitale medewerkers en partners versterkt MIK & PIW Groep de wijken. Medewerkers gaan vroegtijdig en preventief te werk zodat voorkomen wordt dat er behoefte of zelfs problemen gaan ontstaan. De aanpak is aanzienlijk verschoven van geïndiceerde preventie naar selectieve preventie en vervolgens naar universele preventie. Daarnaast is het informele netwerk van mantelzorgers en vrijwilligers in wijken versterkt waardoor een verschuiving van formele ondersteuning van professionals naar informele ondersteuning heeft plaatsgevonden.
3. De visie is erop gericht dat er in 2026 een ontwikkelrecht voor alle kinderen is waarbij kinderopvang, zowel kinderdagverblijf (KDV), peuteropvang (PO) als buitenschoolse opvang (BSO), een toegankelijke basisvoorziening is geworden die breed maatschappelijk erkend en herkend wordt.
4. MIK & PIW Groep sluit aan bij lokale initiatieven en regionale bewegingen op het gebied van Kanskraft. Te denken valt aan Trendbreuk, de Gezonde Basisschool van de Toekomst en de preventiecoalitie. De organisatie maakt hier deel van uit, ontwikkelt mee en geeft mede kleur aan vorm en succes.

1.5 Belangrijke elementen van het gevoerde beleid

Het jaar 2021 stond voor MIK & PIW Groep in het teken van integratie - met gelijktijdig aandacht voor het verder verstevigen van het fundament van de (nieuwe) organisatie - en van harmonisatie. Dit is terug te zien aan de thema's die bepalend zijn geweest in het gevoerde beleid in 2021. De coronacrisis heeft in 2021 continu impact gehad op (de realisatie van) deze thema's.

De impact van corona

Gedurende geheel 2021 hadden de coronapandemie en de hiermee gepaard gaande maatregelen impact op onze samenleving en daarmee op medewerkers, ouders, kinderen, klanten en wijkbewoners. Voor veel mensen heeft de coronacrisis gevolgen op sociaal, emotioneel maar ook op financieel gebied. De langetermijneffecten hiervan moeten nog blijken. De gevolgen voor de bedrijfsvoering van MIK & PIW Groep zijn in 2021 beheersbaar gebleven. In financiële zin zijn de ouders gecompenseerd voor de in rekening gebrachte omzet boven de maximum KOT-prijs tijdens de lockdown-periode. Voor MIK Kinderopvang bedroeg deze compensatie in totaal € 147k, voor Spelenderwijs € 53k.

Maatregelen

In 2021 was corona in een golfbeweging continu aanwezig, met voortdurende wijzigingen in het maatregelenpakket van de overheid tot gevolg. Het jaar 2021 startte in een corona lockdown. Scholen en kinderopvang waren tot 7 februari 2021 uitsluitend geopend voor kinderen met een of twee ouders werkzaam in een cruciaal beroep. De buitenschoolse opvang (BSO) werd op 17 april weer geopend voor alle kinderen. Voor Sociaal Werk was het gedurende de lockdowns o.a. niet mogelijk groepsbijeenkomsten en beweeglessen in het primair onderwijs te verzorgen en golden beperkingen voor de openstelling van wijksteunpunten.

MIK & PIW Groep zette zoveel mogelijk in op (alternatieve) continuering van dienstverlening. Daarvoor werden wel een aantal keuzes gemaakt waardoor o.a. scholingen werden uitgesteld en projecten en activiteiten in andere vorm gecontinueerd werden, vertraagd of tijdelijk stopgezet werden.

Noodopvang voor de zorg

In het laatste kwartaal van 2021 laaide het coronavirus weer op. De deltavariant zorgde ervoor dat ziekenhuizen volstroomden en er was sprake van een serieuze dreiging van 'code zwart' voor de zorg. MIK

& PIW Groep heeft zich altijd ingespannen om – vanuit haar mogelijkheden – maatschappelijke ontwrichting te voorkomen.

Daarom werd eind november 2021 besloten om zowel in de regio Maastricht als regio Sittard-Geleen een kinderopvanglocatie beschikbaar te stellen waar kosteloze noodopvang geboden werd voor kinderen van ouders werkzaam in de punt van de coronagerelateerde zorg, zodat deze ouders toch hun onmisbare bijdrage aan de zorg konden blijven leveren. De noodopvang werd gerealiseerd door gezamenlijke inzet van medewerkers uit de kinderopvang, Sociaal Werk en ondersteunend bedrijf. Als een van de maatregelen om de druk op de zorg te doen afnemen, besloot het kabinet om scholen en BSO's vanaf 20 december 2021 te sluiten. Per 10 januari 2022 zijn scholen en BSO's weer geopend.

Thuiswerken

Medewerkers die hun werkzaamheden vanuit thuis kunnen doen, werkten in 2021 – in lijn met de maatregelen van het RIVM – grotendeels 'thuis tenzij'. Daar waar cruciale bedrijfsprocessen aanwezigheid op locatie en/of samenkomst van meerdere medewerkers vereisten, werd dit op verantwoorde wijze mogelijk gemaakt. Zo werden op alle locaties hygiënemaatregelen getroffen, werd de 1,5 meter afstand in acht genomen, werden zelftests beschikbaar gesteld en werden bezoekers geregistreerd.

Mentale gevolgen van corona

De wijze waarop met de onzekerheid van corona omgegaan wordt, verschilt van persoon tot persoon. Bovendien is de impact van corona niet voor iedereen gelijk, sommige mensen worden onevenredig hard getroffen. Voor een aantal medewerkers van MIK & PIW Groep leidde de coronapandemie tot gevoelens als angst, somberheid of uitzichtloosheid, tot een aantasting van het mentaal welbevinden. Hier hebben we continu aandacht voor gehad. Zo konden medewerkers die hier behoefte aan hadden, hun vragen en gevoelens delen met een onafhankelijke 'coach' die hen een luisterend oor bood.

Tevens werd vanuit het GO-FIT programma structureel aandacht aan het versterken van de vitaliteit van medewerkers. Aangezien de laatste lockdown in 2021 met name leidde tot werkdrukverhoging bij medewerkers uit de kinderopvang, werd van het GO-FIT programma wekelijks op iedere locatie een gezonde versnapering verzorgd.

Sneltestmogelijkheden

Gedurende geheel 2021 heeft MIK & PIW Groep op basis van een subsidieregeling van het Ministerie van VWS gebruik gemaakt van de sneltestmogelijkheden van Covid Test Limburg. Via de reguliere testroute van de GGD bedroeg de wachttijd voor de testuitslag vaak meer dan 24 uur. Via Covid Test Limburg was de uitslag binnen 30 minuten bekend. Hierdoor konden we het risico op discontinuïteit van bedrijfsvoering zoveel mogelijk beperken. Desalniettemin moesten we binnen de kinderopvang incidenteel groepen sluiten omdat vanwege coronabesmettingen te weinig tot geen (vaste) medewerkers beschikbaar waren.

Op 1 augustus 2021 liep de subsidieregeling voor Covid Test Limburg ten einde. Gezien de noodzaak van deze testmogelijkheid voor de continuïteit van dienstverlening, heeft MIK & PIW Groep de samenwerking met Covid Test Limburg gehandhaafd. Dit betekende dat de kosten voor de sneltesten van 1 augustus t/m 31 december 2021 voor rekening van MIK & PIW Groep kwamen. In totaal heeft dit geleid tot een extra kostenpost van (afgerond) € 23.500 die is opgenomen onder de overige personeelskosten.

Communicatie

De opgedane ervaring in 2020 maakte dat we in 2021 bij gewijzigde maatregelen vanuit het RIVM snel konden anticiperen en communiceren. We waren altijd voorbereid, de benodigde structuren waren ingeregeld en de scenario's voor een volgende persconferentie lagen op de plank.

Zowel middels video als per brief werden medewerkers ingelicht en op de hoogte gehouden. Datzelfde gold voor cliënten en ouders die gebruik maakten van de kinderopvang. Overall zijn we zeer tevreden over de communicatie en wendbaarheid van de organisatie gedurende deze periode.

Evaluatie herinrichting ondersteunend bedrijf

De herinrichting van het ondersteunend bedrijf is geëffectueerd per 1 januari 2021. Met de COR zijn afspraken gemaakt over de evaluatie welke in het tweede kwartaal van 2022 plaats zal vinden. Voor deze evaluatie worden volgens de methodiek van kritische reflectie aan de hand van een aantal thema's vier groepsinterviews uitgevoerd.

Harmonisatie processen & implementatie AFAS

De harmonisatie van processen binnen de gefuseerde organisatie is omvangrijk en kan gevolgen hebben voor de kwaliteit en flexibiliteit van de dienstverlening, de manier van werken en ook voor veelal secundaire arbeidsvoorwaarden. Het wijzigen van deze processen dient dan ook met de grootste zorgvuldigheid te gebeuren waarbij recht wordt gedaan aan de bevoegdheden van inspraakorganen.

De afhandeling van processen vindt veelal plaats in (deels) geautomatiseerde systemen. Ook hierin bestond tussen de fusiepartners geen eenheid en bestond de dringende behoefte het aantal in gebruik zijnde applicaties te verminderen en opnieuw in te richten. Daartoe zijn de twee Kidsvision-omgevingen van Spelenderwijs en MIK bij elkaar gebracht en in hoge mate geharmoniseerd. In 2022 voegen we de twee databases volledig samen.

Implementatie AFAS

Eind 2020 is besloten over te gaan tot de implementatie van ERP-software AFAS. Door gebruik te maken van AFAS als digitaal middel is het o.a. mogelijk dat leidinggevenden middels workflows arbeidsovereenkomsten verlengen, roosterwijzigingen doorvoeren en verzuim casemanagement uitvoeren.

In april 2021 is gestart met de inrichting van de HR module van het ERP pakket AFAS waarna met ingang van 1 juni 2021 de financiële administratie is ondergebracht in AFAS. Parallel aan de inrichting van de HR module zijn de salarismodule en projectadministratie ingericht. Om AFAS in te richten met medewerkersgegevens heeft in oktober/november 2021 een conversie plaatsgevonden. Daarnaast is een koppeling tussen AFAS en Kidsvision tot stand gebracht. De voorbereidingen en implementatie (januari 2022) zijn conform planning verlopen.

Personeelsbeleid

In 2021 is de in 2020 gestarte harmonisatie van arbeidsvoorwaarden/personele regelingen voortgezet. De volgende geharmoniseerde regelingen zijn in 2021 in werking getreden: beleid vitaliteit en duurzame inzetbaarheid, attentieregeling, fietsplan, reiskostenvergoeding voor dienstreizen, reiskostenvergoeding woon-werkverkeer en de afbouw van de BHV-vergoeding. Een regeling voor thuiswerken en de harmonisatie van een aantal verlofregelingen zijn eind 2021 ter instemming voorgelegd aan de COR en zullen in 2022 in werking treden.

De krappe arbeidsmarkt vormde in 2021 een grote uitdaging, specifiek voor wat betreft het invullen van de voortdurende vraag naar pedagogisch (flex)medewerkers. Daarnaast was sprake van een lagere inzetbaarheid ten gevolge van corona. Derhalve werd de keuze gemaakt groepshulpen niveau 2 voor bepaalde tijd te werven en vrijwilligers aan te trekken. De aanname van groepshulpen is een extra kans gebleken om zij-instromers op te leiden tot pedagogisch medewerkers middels een BBL-opleiding. Ook

het invullen van de functie locatiemanager is in 2021 niet eenvoudig gebleken. Als gevolg van verloop en groei was de vraag groot en het vinden van een juiste match moeilijk.

Door de coronamaatregelen zijn diverse opleidingen "on hold" gezet. Daar waar mogelijk zijn scholingen en lessen zoveel mogelijk in een online variant voortgezet. Met name tijdens de eerste lockdown in 2021 hebben medewerkers kinderopvang veel gebruik gemaakt van de online scholingstool van Good Habitz. Hiermee konden zij op elke gewenst moment werken aan hun persoonlijke ontwikkeling.

Het CO-FIT programma heeft in 2021 verder gestalte gekregen en is doorontwikkeld naar het GO-FIT programma, een belangrijke pijler om vorm te geven aan het thema 'vitaliteit van medewerkers'.

Om als MIK & PIW Groep zichtbaar aanwezig te zijn op de arbeidsmarkt is de weg van recruitment marketing ingeslagen. In dat kader wordt een sterk employer brand ontwikkeld welke zal worden gepromoot en uitgedragen, wordt er een 'werken bij site' ontwikkeld en zullen de werving & selectie processen worden aangescherpt. Middels de 'werken bij site' zal het employer brand van alle MIK & PIW Groep labels nog zichtbaarder worden voor de (arbeids)markt en wordt voor de (arbeids)markt duidelijk hoe het employer brand MIK & PIW Groep zich verhoudt tot de labels. Tevens wordt met de 'werken bij site' beoogd de trots, betrokkenheid en bevoegenheid van medewerkers te vergroten. De organisatie wordt zichtbaarder en tastbaarder.

Beleid & kwaliteit

Het integrale kwaliteitsbeleid is ondersteunend aan de (strategische) doelstellingen van de organisatie en komt terug op alle managementniveaus met als doel hoogwaardige kwaliteit en effectiviteit van de dienstverlening en interne organisatie. In 2021 is aan iedere kwartaalrapportage van het concernjaarplan 2021 een kwaliteitsrapportage kinderopvang & Sociaal Werk toegevoegd die telkens in het MT en RvT besproken is.

Het integraal kwaliteitssysteem, waarmee gestart werd in 2022, heeft verder gestalte gekregen. Binnen dit integraal kwaliteitssysteem werken kinderopvang en Sociaal Werk o.b.v. een aparte methodiek. Voor kinderopvang wordt een eigen ontwikkelde methodiek gebruikt en voor Sociaal Werk is de inrichting gebaseerd op het Kwaliteitslabel Sociaal Werk. Voor kinderopvang vindt begin 2022 een zelfevaluatie plaats op basis waarvan bepaald wordt of en in hoeverre er ook voor kinderopvang wordt toegewerkt naar de methodiek van het Kwaliteitslabel Sociaal Werk.

Op basis van de kaderbrief 2021 werden A3-jaarplannen 2022 voor Sociaal Werk, kinderopvang, bedrijfsvoering en HR tot stand gebracht, waarna het A3 concernjaarplan werd opgezet. Voor kinderopvang en Sociaal Werk werd tevens een samenwerkingsagenda 2022 toegevoegd aan de jaarplannen. De vertaling van de jaarplannen naar de stichtingen binnen Sociaal Werk en naar de locatiemanagers kinderopvang werd in 2021 niet afgerond. Voor 2022 gelden de volgende aandachtspunten:

- Meer en tijdigere verbinding tussen de A3-jaarplannen van het ondersteunend bedrijf en kinderopvang/Sociaal Werk met tevens een doorvertaling naar de jaarplannen van o.a. MarCom en kwaliteit.
- Invoering van de A3 managementgesprekken tussen bestuurder en afzonderlijke MT-leden per kwartaal.

Op weg naar participatieve medezeggenschap

De medezeggenschap is georganiseerd rondom de drie hoofdprocessen in de organisatie; Sociaal Werk, Kinderopvang en Ondersteunend Bedrijf. De betreffende MT-leden vervullen conform de Wet op de

Ondernemingsraden (WOR) de rol van bestuurder richting de OR van hun entiteit(en). De betrokken HR Business Partner of andere specialisten kunnen door de (entiteit) bestuurder worden uitgenodigd om bij (een) overlegvergadering(en) aanwezig te zijn om zo de (entiteit) bestuurder te ondersteunen bij vragen of voorgenomen besluiten.

Overkoepelend aan de drie OR-en is een Centrale Ondernemingsraad (COR) ingesteld waarin overstijgende zaken bestuurlijk geadresseerd worden. De COR bestaat uit een afvaardiging van de leden van de drie OR-en. De bestuurder van MIK & PIW Groep vervult voor de COR de rol van bestuurder conform de WOR. Hij wordt in deze rol ondersteund door de bestuurssecretaris. Tevens kan de bestuurder de Manager HR of andere specialisten uitnodigen om bij (een) overlegvergadering(en) aanwezig te zijn om te ondersteunen bij het beantwoorden van vragen of voorgenomen besluiten. Alle OR-en worden ondersteund door een ambtelijk secretaris.

In maart 2021 hebben OR-leden, MT en HR Businesspartners deelgenomen aan een sessie over de visie op medezeggenschap. De gezamenlijke eindconclusie was dat alle partijen toe willen groeien naar participatieve medezeggenschap. De weg hier naartoe wordt in onderlinge afstemming bepaald.

Verbinding met partners

De boost die de samenwerking met onderwijskoepels en gemeenten in 2021 – mede door corona – kreeg, is in 2021 niet afgenomen. De samenwerkingsbehoefte is alleen maar versterkt. Zo is de organisatie toegetreden tot diverse samenwerkingsgremia. Interessant daarbij te noemen is de ambassadeurs- en kerngroepfunctie van de toekomstvisie Sittard Geleen 2030, het platform PO-VO-MBO-Gemeenten, de stuurgroep Geleen Zuid en de Alliantie Positief, waarin een keur aan samenwerkingsinitiatieven tot uiting komen. Ook is MIK & PIW Groep toegetreden tot het ambassadeursnetwerk tegen kindermishandeling en neemt zij een leidende rol namens de kinderopvang en het Sociaal Werk. Naast het KIK-netwerk maakt MIK & PIW Groep deel uit van de KOPGROEP kinderopvang. Een collectief van vooruitstrevende kinderopvangorganisaties die in gezamenlijkheid trachten vorm te geven aan de transities in het veld.

Samenwerking kinderopvangorganisaties op Limburgs niveau

In 2020 werd op initiatief van MIK & PW Groep met een aantal grote Limburgs Kinderopvang organisaties het pact van Baarlo gevormd. Samen met de vijf grote organisaties wordt gewerkt aan overstijgende maatschappelijke vraagstukken. Een pact dat voorbereidt en daarmee zichtbaar is in de aanstaande discussies rondom kinderopvang als voorziening, IKC-vorming en de Gezonde Basisschool van de Toekomst. Door samenwerking en verbinden worden stem en positie op Limburgs niveau gerealiseerd. In 2021 is bereikt dat in samenwerking tussen pact van Baarlo, Vista en Gilde Opleiding vanaf april 2022 een opleiding voor zij-instromers van start gaat.

Preventie

In 2021 zijn de bestaande samenwerkingsinitiatieven op het gebied van preventie voortgezet en zijn nieuwe samenwerkingen aangegaan. Projecten in de gemeente Beekdaelen, de white label samenwerking met CMWW (organisatie voor Maatschappelijk werk, Welzijnswerk en peuteropvang) en Meander (organisatie op het gebied van verpleging, verzorging en thuiszorg) in de gefuseerde gemeente Beekdaelen, en Alliantie Positief (een samenwerkingsverband van organisaties uit het sociaal domein) zijn voorbeelden van samenwerkingen in het kader van preventie. Een ander interessant project betreft De Nieuwe GGZ (DNG) Westelijke Mijnstreek, waarbinnen MIK&PIW groep een prominente rol neemt. Binnen DNG, alsook binnen de initiatieven Jeugd geven wij onze gedachten rondom 'trefzeker verwijzen' vorm.

2. Financiële informatie

2.1 Ontwikkeling gedurende het boekjaar

Kerncijfers

- De baten bedragen € 49,7 miljoen, een stijging van € 5,0 miljoen, waarvan € 3,3 miljoen toename omzet kinderopvang, € 1,7 miljoen toename subsidiebaten.
- De kosten zijn met € 5,1 miljoen gestegen naar € 49,0 miljoen.
- Het bedrijfsresultaat bedraagt € 720k.
- Het resultaat na belasting over 2021 bedraagt € 326k (2020: € 491k) waar een nulresultaat over 2021 was begroot voor de gehele groep.
- De resultaatverwachting voor 2022 is instabieler geworden door de snel oplopende inflatie en de potentiële economische effecten van het gewapende conflict in de Oekraïne. De impact van Covid-19 wordt voor 2022 als beperkt ingeschat.
- Het saldo liquide middelen op 31 december 2021 bedraagt € 16,1 en is daarmee € 1,4 miljoen hoger ten opzichte van 31 december 2020.
- Het eigen vermogen stijgt met € 326k naar € 15,3 miljoen, 51,5% van het balanstotaal.

In de rest van dit hoofdstuk wordt specifiek op de verschillende onderdelen van de resultatenrekening en balans ingegaan.

2.2 Behaalde omzet en resultaten

Omzetontwikkeling

De omzet van Stichting MIK & PIW Groep bestaat uit twee hoofdbestanddelen, omzet kinderopvang en omzet Sociaal Werk.

Kinderopvang

Over het boekjaar 2021 bedraagt de omzet kinderopvang (excl. subsidies) € 35.554 (2020: € 31.656k). De omzetstijging wordt enerzijds veroorzaakt doordat de tarieven per 1 januari 2021 met 3,5 % verhoogd zijn en anderzijds door een volumestijging van 8,8%. In de omzetstijging is tevens de omzettoename als gevolg van de overname van KC Mergelland begrepen (circa € 500k). De omzetgroei wordt met name gerealiseerd in de buitenschoolse opvang en in de peuteropvang. De autonome groei in de kinderdagverblijven is minder. Door de groei van het aantal kinderen nemen ook de gemeentelijke subsidies toe.

In onderstaande tabel is de omzet uitgesplitst naar de belangrijkste productgroepen.

Omzet per productgroep in € 1.000

Productgroep	Omzet 2021	Omzet 2020	Verschil %
Peuteropvang	4.609	3.901	18,1%
Kinderdagverblijf	17.948	17.294	3,8%
Buitenschoolse opvang	12.997	10.462	24,2%
Totaal	35.554	31.656	12,3%

Sociaal Werk

De inkomsten van Sociaal Werk bestaan hoofdzakelijk uit subsidiebaten. De reguliere subsidie stijgt in 2021 van € 6.878k in 2020 naar € 7.333 in 2021. Ook de incidentele subsidies nemen toe met circa € 275k.

Deze toename wordt nagenoeg geheel gerealiseerd bij de grootste subsidiegever, de gemeente Sittard-Geleen. De stijging van de incidentele subsidies hebben vooral betrekking op projecten die verband houden met de beschikbaar gekomen coronagelden vanuit de overheid en toenemende belangstelling voor leefstijlverbetering.

Personeelskosten

De personeelskosten stijgen mee in lijn met de toegenomen omzet. Het aantal fte is toegenomen in lijn met de autonome groei van de omzet. Tevens zijn de effecten van de nieuw afgesloten cao kinderopvang hierin verwerkt. De nieuwe cao heeft een looptijd van 18 maanden, van 1 juli 2021 tot en met 31 december 2022.

Ter ondersteuning van het integratieproces van de fusietraject en de implementatie van een nieuw ERP-systeem is het noodzakelijk geacht deze processen te ondersteunen door tijdelijk inhuur van externe deskundigheid. Beoogd wordt daarmee een solide basis te creëren voor een stabiele bedrijfsvoering. De kosten daarvan (inhuur externen) zijn verantwoord onder de personeelskosten en zijn in 2021 hoger dan in 2020.

De flexpool kon begin 2021 door de lockdown grotendeels niet ingezet worden. Ter voorkoming van leegloop van de flexpool zijn de medewerkers in de flexpool begin 2021 gecompenseerd op basis van in het verleden gewerkte uren. De hiermee gepaard gaande kosten zijn verantwoord onder de overige personeelskosten. Dit is de belangrijkste verklaring voor de toename van de overige personeelskosten.

Personeelsbestand

Het gemiddeld aantal fulltime equivalenten bedroeg in 2021:

Onderdeel	# fte (gemiddeld) 2021	# fte (gemiddeld) 2020
Kinderopvang	588,8	515,0
Sociaal Werk	106,5	104,0
Ondersteunende dienst	63,0	72,0
Totaal	758,3	691,0

Per 1 januari 2021 is de afdeling planning die was ondergebracht bij de ondersteunende dienst ondergebracht bij de kinderopvang. Per 31 december 2020 was de formatie planners 17,3 fte.

Verzuim

De verzuimcijfers over 2021 werden, evenals in 2020 sterk beïnvloed door Covid-19 met quarantaineverplichtingen na een besmetting. In de ondersteunende functies en de functies binnen Sociaal Werk kunnen de werkzaamheden eerder vanuit een thuissituatie worden gecontinueerd terwijl de aard van het werk in de kinderopvang wordt gekenmerkt door persoonlijk contact met kinderen en ook ouders en collega's. Hier leidt ziekte direct tot bezettingsproblemen. In 2021 heeft de nagenoeg gelijkblijvende of dalende trend zich voortgezet bij Ecsplora, CJG en KIZ. Bij PIW is een stijging zichtbaar voornamelijk door 2 langdurige casussen waarbij inmiddels een (vervroegde) IVA-uitkering is toegekend.

Stichting MIK & PIW Groep laat inmiddels ook een jaarlijks stijgende lijn van ziekteverzuim zien. De inspanningen zijn erop gericht om deze trend te doorbreken.

Bij Spelenderwijs zet de stijgende trend door: 2019 6,82% - 2020 10,17% - 2021 11,87%. Bij MIK Kinderopvang zien we een dalende trend. 2019 5,40% - 2020 8,79% - 2021 6,12%.

Onderstaand is e.e.a. in samengevatte vorm weergegeven. De vermelde percentages betreffen 12-maands voortschrijdende gemiddelden.

Onderdeel	% verzuim 2021	% verzuim 2020	% verzuim 2019
MIK & PIW Groep	5,98	4,19	3,22
MIK Kinderopvang	6,12	8,79	5,40
Spelenderwijs	11,87	10,17	6,82
Partners in Welzijn	8,28	5,37	7,68
Ecsplora	1,22	2,32	4,87
CJG	1,22	0,97	6,04
KIZ	0,00	0,81	2,00

Binnen alle entiteiten werd het verzuimpercentage vooral beïnvloed door lang verzuim (meer dan 6 weken). De ziekmeldingsfrequentie binnen de kinderopvang lag in 2021 nog steeds boven de 1 maar lager dan in 2020. Bij de overige entiteiten was de frequentie ≤ 1 .

Toename van verzuim heeft geleid tot additionele inhuur/aanname van personeel en daarnaast zijn capaciteitstekorten onder meer door uitstel van verlof ingevuld.

Verloftegoeden

Capaciteitsgebrek, veroorzaakt door een hoger dan begroot ziekteverzuim en krapte op de arbeidsmarkt, hebben er wederom toe geleid dat verloftegoeden in 2021 niet volledig zijn benut. Per saldo is de reservering verloftegoeden met ruim een half miljoen toegenomen naar € 2.431k. Verloftegoeden worden bij voorkeur afgebouwd door opname van het verlof. Vastgesteld moet worden dat dit een inspanning zal zijn die niet binnen een kort tijdsbestek is realiseren. Als alternatief moet worden overwogen door uitbetaling van verloftegoeden een acceptabel en gangbaar saldo aan verloftegoeden te bereiken.

Afschrijvingen

De afschrijvingen stijgen in 2021 met € 56k (2021: € 1.029k, 2020: € 1.026k). Dit is in lijn met de opgestelde begroting 2021.

Overige bedrijfskosten

Overall is zichtbaar dat de overige bedrijfskosten als percentage van omzet licht stijgen van 19,5% naar 20,1%. Hieronder wordt per kostencategorie een nadere toelichting gegeven op de kostenontwikkeling in het boekjaar.

Huisvestingskosten

De stijging ten opzichte van 2020 wordt voornamelijk veroorzaakt door een herziening van de meerjaren onderhoudsplannen (MJOP). In 2021 zijn deze van alle panden opnieuw opgesteld en geharmoniseerd. Deze werkzaamheden zijn uitgevoerd met behulp van een externe deskundige en een daarvoor bestemd softwareprogramma, alsmede de interne facilitaire dienst. De aanpassingen die in het MJOP hebben plaatsgevonden, zien op een zorgvuldige inschatting van de status van de gebouwen, een adequate inschatting van het moment waarop het onderhoud moet plaatsvinden en een betere inschatting van de prijs van het onderhoud. In de geconsolideerde jaarrekening zit een dotatie van € 627k. Hierin zit een gering 'inhaaleffect' vanuit het verleden van ca. € 79k.

Daarnaast zijn de huren met circa 4,5% gestegen en zijn de onderhoudskosten 2021 hoger uitgevallen dan 2020. Verder is in 2021 een nieuw schoonmaakcontract afgesloten met een hoger niveau van schoonmaak wat een hoger kostenniveau met zich meebrengt. Gebouwenbeheer blijft voor de komende jaren een belangrijk aandachtspunt, waarbij aanwezigheid, duurzaamheid en kostenbeheersing kernelementen zijn.

Verzorgingskosten

De verzorgingskosten hebben betrekking op kosten van voeding en verschoning van kinderen alsmede activiteitskosten en spel- en speelmaterialen. Ondanks de stijging van het aantal gecontracteerde uren blijven deze kosten nagenoeg op het niveau van 2020.

Verkoopkosten

De verkoopkosten zijn met € 83k gestegen. De inspanningen om de strategische visie en het idee van kanskracht van de MIK & PIW Groep in het werkveld uit te dragen zijn geïntensiveerd om de naamsbekendheid en de aantrekkingskracht van de organisatie op de arbeidsmarkt te vergroten.

Auto- en vervoerskosten

De auto- en vervoerskosten zijn hoger dan begroot door hoger dan begrote onderhoudskosten en kleine schadegevallen, hogere kosten van extern vervoer in lijn met de hogere omzet en een betaald bedrag van € 13,5k voor de aanpassing van stints.

Kantoorkosten

De kantoorkosten nemen toe met bijna € 400k van € 1.539k in 2020 naar € 1.931k in 2021. De stijging is volledig toegewezen aan de gestegen kosten voor automatisering.

De stijging wordt veroorzaakt door een wijziging van licentiestructuur in de kantoorautomatisering, uitbreiding van applicaties (zoals een Ouderportaal) en hogere kosten van verbindingen. Meer in het algemeen is een tendens naar toenemende automatisering en digitalisering van bedrijfsprocessen in gang met daarmee gepaard gaande stijging van kosten. Dit moet leiden tot efficiënte en stabiele bedrijfsprocessen en toegenomen kwaliteit van de diensten.

Projectkosten

Projectkosten ontstaan met name binnen Sociaal Werk projecten en verschillen van jaar tot jaar. In lijn met de toegenomen subsidies zijn ook de daaraan gerelateerde projectkosten gestegen.

Algemene kosten

De algemene kosten zijn € 342k lager dan 2020. Dit wordt veroorzaakt door minder frictiekosten in het tweede jaar na fusie. Ook de kosten als gevolg van (verwachte) oninbare vorderingen zijn gedaald ten opzichte van 2020. Daar tegenover staat dat de kosten voor het voeren van de salarisadministratie hoger zijn uitgevallen begroot door hoog ziekteverzuim en projectinspanningen.

Financiële baten en lasten

Vanaf mei 2021 is het grensbedrag van tegoeden waarover negatieve rente moet worden betaald verlaagd van € 250k naar € 100k. Dit heeft geleid tot een hoger dan begrote rentelast.

2.3 Toestand op balansdatum (solvabiliteit en liquiditeit)

Solvabiliteit en liquiditeit

De balans per 31 december 2021 sluit met een saldo van € 15.282k (2020: € 14.956k). De solvabiliteit (uitgedrukt in de verhouding eigen versus totaal vermogen) bedraagt ruim 51% (2020: 55%). De liquiditeit (de mate waarin een organisatie in staat is om aan korte termijn verplichtingen te voldoen) bedraagt 1,76 (2019: 1,91). Hoewel de solvabiliteit en de liquiditeit licht zijn gedaald, kan veilig worden gesteld dat het aanwezige vermogen voldoende weerstand biedt om mogelijke korte termijn risico's het hoofd te bieden en dat de balans als gezond kan worden beschouwd.

Immateriële vaste activa

In 2021 is in totaal voor een bedrag van € 273k geïnvesteerd in immateriële vaste activa. Dit betreft voor een bedrag van € 233k geactiveerde uitgaven voor software en € 40k goodwill voor de overname van de activiteiten van Kindcentrum Mergelland per 1 januari 2021. De uitgaven voor software betreffen de uitgaven ten behoeve van de implementatie en het gebruiksgereed maken van een nieuw ERP-systeem. Per 1 januari 2022 is dit systeem volledig live.

Materiële vaste activa

In 2021 is in totaal voor een bedrag van € 2,6 miljoen aan investeringen gerealiseerd. Deze investeringen hebben betrekking op verbouwingen aan panden (zowel panden in eigendom als huurpanden) voor in totaal € 1.674k. Belangrijke projecten hierin waren de afronding van de reeds in gang gezette verbouwing van het pand aan de Molenstraat in Beek, de renovatie van de Capucijnengang in Maastricht en de verbouwing van het pand aan de Leyenbroekerweg in Sittard. Daarnaast is € 275k geïnvesteerd in ICT-hardware en communicatieapparatuur, € 77k in vervoersmiddelen en voor € 938k inventaris (voornamelijk kinderopvanglocaties).

In april 2021 is het pand aan de Randwycksingel 25 in Maastricht verkocht aan de gemeente Maastricht.

Kortlopende vorderingen

Per einde boekjaar bedragen de vorderingen op debiteuren € 1.091k, dat is 2,2% van de totale baten in 2021. Na individuele beoordeling wordt een bedrag van € 217k (2020: € 263k) als oninbaar beschouwd. In 2021 is een bedrag van € 119k na opschoning als daadwerkelijk oninbare vordering afgeschreven ten laste van de voorziening. Onder de overige vorderingen is een bedrag van €2 miljoen aan beschikte maar nog niet ontvangen subsidie opgenomen. Deze bedragen betrekking op subsidies die afgerekend worden bij de eindrapportage over het boekjaar 2021. De stijging in deze post wordt onder andere veroorzaakt door een wijziging in de bevoorschotting ten opzichte van 2020. Voor een aantal subsidies is bevoorschotting teruggebracht van 100% naar 90%.

Eigen vermogen

Het resultaat over het boekjaar is toegevoegd aan het eigen vermogen. Er hebben zich geen andere vermogensmutaties voorgedaan.

Voorzieningen

Stichting MIK & PIW Groep heeft voor verschillende verplichtingen die in de toekomst worden afgewikkeld, waarvan niet bekend is in welke omvang en/of wanneer de verplichtingen zullen ontstaan, een voorziening gevormd. Het betreft voorzieningen voor groot onderhoud aan panden, loopbaanbudget, de loondoorbetalingsverplichting tijdens ziekte en jubilea.

Voorziening groot onderhoud: In 2021 zijn de meerjaren onderhoudsplannen (MJOP) van alle panden opnieuw opgesteld en geharmoniseerd. Deze werkzaamheden zijn uitgevoerd met behulp van een externe deskundige en een daarvoor bestemd softwareprogramma, alsmede de interne facilitaire dienst. De aanpassingen die in het MJOP hebben plaatsgevonden, zien op een zorgvuldige inschatting van de status van de gebouwen, een adequate inschatting van het moment waarop het onderhoud moet plaatsvinden en een betere inschatting over de prijs van het onderhoud. In de dotatie van € 627.000 die op dit moment is verantwoord in de geconsolideerde jaarrekening zit een gering 'inhaaleffect' vanuit het verleden van ca. € 79k.

Voorziening loopbaanbudget: komt voort uit cao-bepalingen en is dienovereenkomstig bepaald.

Voorziening langdurig zieken: wordt gevormd op basis van de individuele beoordeling van arbeidsongeschiktheidszaken. De beoordeling ultimo 2021 heeft per saldo geleid tot een vrijval van € 51k.

Voorziening jubilea: wordt gevormd ter zake de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband. In 2021 is de voorziening per saldo € 54k gedaald.

Kortlopende schulden

De kortlopende schulden stijgen met € 1.782k van € 9.585k ultimo 2020 naar € 11.367k ultimo 2021. De Schulden aan leveranciers en handelskredieten en de Belastingen en premies sociale verzekeringen blijven min of meer gelijk. De stijging doet zich voor in de Overige schulden en overlopende passiva. De vooruit gefactureerde ouderbijdragen is circa € 425k hoger dan ultimo 2020. De reservering voor verlofdagen laat wederom een flinke stijging zien van € 517k. Het hoge ziekteverzuim in combinatie met de krapte op de arbeidsmarkt maakt het lastig dit stuwmeer weg te werken. Dit zal blijvende aandacht van management en bestuur blijven vragen. Ook de nog te realiseren subsidies nemen met bijna € 600k toe door subsidies die over het boekjaar heen lopen en langer lopende subsidies.

2.4 Geconsolideerd resultaat versus begroting 2021

Over 2021 was een resultaat voor belastingen begroot van € 247k. Het geconsolideerde resultaat voor belasting bedraagt € 629k. De totale baten zijn ruim € 2 miljoen boven de begroting. De kosten zijn weliswaar in dezelfde lijn meegestegen maar zijn circa € 400k lager dan de omzetstijging waarmee het bedrijfsresultaat € 400k hoger is dan begroot. De financiële baten en lasten zijn hoger dan begroot doordat het grensbedrag van tegoeden waarover negatieve rente moet worden betaald, verlaagd is van € 250k naar € 100k. Dit heeft geleid tot een hoger dan begrote rentelast.

2.5 Kasstromen en financieringsbehoeften

De geconsolideerde kasstroom over 2021 is positief: € 1.439k (2020: negatief € 955k). De wijziging in de bruto operationele kasstroom 2021 ten opzichte van 2020 wordt met name veroorzaakt door de aanvullende dotatie in de voorziening groot onderhoud. De mutatie in het werkkapitaal bedraagt ruim € 512k positief. De kasstroom uit investeringsactiviteiten wordt positief beïnvloed door de verkoop van het pand Randwycksingel 25 in Maastricht (circa € 1,4 miljoen).

Met de positieve kasstroom en het aanwezige saldo liquide middelen bestaat er geen behoefte aan externe financiering. De liquiditeiten bedragen ultimo boekjaar 2021 € 16.137k. Voor 2022 wordt met een lagere investeringsbegroting dan 2021 geen significante verandering in de liquiditeitspositie verwacht.

3. Informatie over voornaamste risico's en onzekerheden

Het bestuursverslag van 2020 bevat een analyse van de voornaamste risico's en onzekerheden en de hiervoor in te zetten mitigerende maatregelen. We constateren dat deze risico's in 2021 daadwerkelijk aan de orde waren. Ontwikkelingen m.b.t. de publicatie van het coalitieakkoord 2021-2025, interne bevindingen op het gebied van ICT en de aanvang van de oorlog in Oekraïne begin 2022, hebben tot de toevoeging van een aantal risico's danwel actualisatie van de corrigerende en preventieve maatregelen geleid.

3.1 Risicoanalyse

Het jaar 2021 stond intern in het teken van harmonisatie. Extern lag de focus op verbinding en relatie. Er werd continu gezocht naar de juiste balans zodat we voldoende aandacht hadden voor kanskracht van medewerkers en de organisatie als voor het versterken van de kanskracht van de samenleving.

Strategie

- De organisatie is traditioneel ingesteld waardoor onvoldoende meebewogen kan worden met (de latente) behoefte van inwoners en financiers, maatschappelijke trends, digitalisering etc.;
- Risico's in samenwerking en partnerschap;
- Sectorale regelgeving belemmert verbinding tussen sectoren;
- De (maatschappelijke) opbrengsten van diensten worden nog onvoldoende zichtbaar gemaakt.

Risicobereidheid

De gemaakte keuzes in de meerjarenstrategie zijn gericht op het vergroten van de wendbaarheid van de organisatie. De organisatie ontwikkelt zich van een aanbodgerichte keten naar een dialooggestuurde netwerkorganisatie waarbij de organisatie een onmisbare schakel wordt in het netwerk 'welbevinden - bewegen - gezondheid - opvoeden - cultuur - onderwijs - onderzoek - zorg'. Acties zijn onder andere gericht op het 'onderzoeksfähig maken van de organisatie' en op het aantonen van maatschappelijke impact. Daarnaast is de organisatie gericht op het maken van meerjarige afspraken met financiers en samenwerkingspartners. De strategie vormt de leidraad waarlangs de komende jaren de genoemde risico's worden omgebogen naar kansen en de maatschappelijke functie van de organisatie zichtbaar gemaakt wordt.

Operationele activiteiten

- Er is sprake van een krapte op de arbeidsmarkt wat kan leiden tot het niet of minder kunnen leveren van de dienstverlening.
- De integratie van de verschillende onderdelen van Sociaal Werk met kinderopvang zit nog in de fase van ontwikkeling en groei.
- In 2021 is gestart met de inrichting van AFAS. Vanaf 2022 worden de hoofdprocessen van finance, payroll, projecten en HR in AFAS afgewikkeld. In 2022 zullen we de inrichting verder optimaliseren en uitbreiden. De projectleiding zullen we intern organiseren. Daarbij blijft de focus op harmonisatie en integratie van AO en IC liggen.
- Met de verdere automatisering en digitalisering neemt de afhankelijkheid van deze systemen toe. Beschikbaarheid en veiligheid van de digitale omgeving hebben voortdurend de aandacht. Een zekere kwetsbaarheid blijft aanwezig. Daarom heeft cybersecurity onze voortdurende aandacht.

Risicobereidheid

Het thema 'vitale medewerkers' wordt nadrukkelijk gepositioneerd vanuit het GO-FIT programma. Tevens is in 2021 een werkgroep 'vitaliteit' gestart die werkt aan een vitaliteitsplan op basis waarvan uiteindelijk iedere medewerker kan werken aan zijn eigen vitaliteit. Om de gevolgen van de krapte op de arbeidsmarkt te verkleinen is in 2021 binnen de kinderopvang een extra BBL-klas gestart, zijn we in samenwerking met Vista en Kindante gestart met YOULP (middels de methodiek van werkpleklers worden studenten opgeleid tot zowel onderwijsassistent als pedagogisch medewerker) en wordt in samenwerking met het Pact voor Baarlo, Vista en Gilde in 2022 een opleiding voor zij-instromers opgezet. Tevens wordt met diverse samenwerkingspartners uit de regio het gedachtegoed van 'schitteren in schaarste' verder uitgewerkt.

Daar waar integratie van verschillende bedrijfsonderdelen van belang is in het kader van de objectieven op het gebied van ontwikkeling en preventie, is hier voortdurend aandacht voor. Vanuit de verschillende projecten van de innovatiewerkplaats en de programmalijnen wordt deze integratie gefaciliteerd. Een groot deel van de dienstverlening is en blijft specifiek gericht op Sociaal Werk en op kinderopvang. Derhalve gaat gerichte aandacht uit naar het bewaken van de unieke identiteit van beide vormen van dienstverlening.

De implementatie van AFAS heeft de harmonisatie en integratie van processen bevorderd. De harmonisatie van een aantal HR-regelingen heeft tevens een positief effect gehad op de integratie van de verschillende bedrijfsonderdelen en zal in 2022 gecontinueerd worden.

De aangestelde projectleider ERP/AFAS heeft de implementatie volgens een vooraf vastgestelde planning uitgevoerd. Alle organisatieonderdelen zijn in een vroegtijdig stadium meegenomen zodat zij beschikbare capaciteit konden inplannen dan wel organiseren.

Financiële positie

- De inkomsten van kinderopvang zijn conjunctuurgevoelig;
- Met gemeenten worden jaarlijkse financieringsafspraken gemaakt die op de langere termijn niet gegarandeerd zijn;
- De oorlog in Oekraïne leidt tot een forse verhoging van grondstofprijzen. Op de langere termijn kan dit tot gevolg hebben dat het overheidsbudget en gemeentebudgetten voor kinderopvang en Sociaal Werk afnemen.

Risicobereidheid

Voor wat betreft kinderopvang geldt een volledige afhankelijkheid van het aantal ouders dat kinderopvang afneemt en de mate waarin zij dat doen. De vraag naar kinderopvang is conjunctuurgevoelig. Binnen alle redelijkheid wordt gefocust op het vergroten van wendbaarheid door een gezonde mix van vaste- en tijdelijke aanstellingen. Gelijktijdig is sprake van krapte op de arbeidsmarkt waardoor het juist van belang is medewerkers (voor langere tijd) aan de organisatie te binden om überhaupt in de vraag naar kinderopvang te kunnen voorzien en daarmee de dienstverlening te kunnen continueren.

Vanuit het gedachtegoed van de meerjarenstrategie wordt voorgesorteerd op de verwachte publieke financiering van kinderopvang. De verwachting was dat kinderopvang binnen enkele jaren voor alle kinderen voor minimaal een x-aantal uren per week toegankelijk is. Uit het regeerakkoord dat in 2021 gepubliceerd is, blijkt dat de vergoeding van kinderopvang in stappen verhoogd wordt tot 95%. Helaas wordt kinderopvang niet toegankelijk gemaakt voor niet-werkende ouders. De laagste inkomensgroepen gaan 5% eigen bijdrage betalen, waar dat nu 4% is. De verhoging voor de vergoeding van kinderopvang verkleint het risico t.a.v. conjunctuurgevoeligheid.

Voor het Sociaal Werk worden jaarlijks subsidieafspraken met gemeenten gemaakt. Tussen kinderopvang en gemeenten worden (voor een beperkt deel) tevens jaarlijkse subsidieafspraken gemaakt vanuit het onderwijsachterstandenbeleid (voor VVE). Hierdoor wordt MIK & PIW Groep altijd geconfronteerd met enige mate van onzekerheid t.a.v. de financiering voor het volgende jaar. Door de keuze voor een gedeeltelijk projectmatige inrichting van de organisatie wordt de noodzakelijke wendbaarheid, ingeval van gewijzigd gemeentelijk beleid, vergroot. MIK & PIW Groep investeert in partnerschap met gemeenten. In de relaties met gemeenten wordt beoogd om – naast de rol van uitvoerder – samen met de gemeenten het beleid te bepalen en tot meerjarige afspraken te komen, wat resulteert in hogere kwaliteit, meer zekerheid en continuïteit van dienstverlening.

Eind 2021 was reeds een aanzienlijke stijging van grondstofprijzen, waaronder gas en olie, waarneembaar. Nu recent de oorlog in Oekraïne gestart is, is sprake van een ongekennde prijsstijging. Een deel van de kosten van MIK & PIW Groep zal hierdoor zodanig stijgen dat overschrijding van begrote kosten onoverkomelijk is. Gedurende 2022 vindt consequente monitoring plaats. Indien kosten teveel uit de pas lopen, zullen o.b.v. de monitoring (beleids)keuzes gemaakt moeten worden.

Wet- en regelgeving

- Hervreiding van gemeentefonds kan tot grote verschuivingen leiden waarbij met name kleinere gemeenten beduidend minder middelen krijgen. Dit kan gevolgen hebben voor de subsidies in het Sociaal Werk, maar zeker ook kinderopvang (VVE).
- De wijze van financiering van kinderopvang gaat wijzigen. Het toeslagenstelsel gaat op de schop waardoor de geldstromen voor MIK & PIW Groep tevens zullen wijzigen.

Risicobereidheid

Door uitvoering te geven aan de objectieven uit de meerjarenstrategie versterkt MIK & PIW Groep haar positie als samenwerkingspartner van ouders, wijkbewoners, gemeenten, primair onderwijs en kennisinstituten.

De organisatie sorteert voor op de politieke keuzes die gemaakt worden op het gebied van kansgelijkheid in het onderwijs, waaraan de kinderopvang een onmisbare bijdrage levert. Voor een deel is duidelijk hoe deze wijzigingen gaan uitpakken. Vanuit inhoud (strategie) en door te investeren in de wendbaarheid van de organisatie worden de voorbereidingen getroffen om bij een systeemwijziging snel en adequaat te kunnen handelen.

3.2 Strategische analyse en uitvoering van meerjarenstrategie

2022 wordt het jaar van de laatste stappen in harmonisatie en het verder vormgeven aan de meerjarenstrategie op basis van de samenwerkingsagenda. In 2023 willen we de inzet op relatie en transformatie van de organisatie verzilveren. Niet in klinkende munt, maar wel in klinkende effecten. Langdurig en meerjarig. Hierdoor krijgt de organisatie identiteit steeds meer gestalte. In 2021 is het marketing- en communicatieplan van de meerjarenstrategie vastgesteld en grotendeels uitgevoerd. De uitvoering hiervan wordt voortgezet in 2022.

In 2021 heeft een onder externe begeleiding een strategische analyse sessie plaatsgevonden tussen MT, Raad van Toezicht, COR en accountant. De vraag die in de sessie centraal stond luidde: 'Welke wijzigingen moeten doorgevoerd worden om de nieuwe strategie daadwerkelijk te kunnen realiseren en de organisatie toekomstbestendig te houden?' Vanuit verschillende perspectieven is in subgroepen de dialoog gevoerd

over de wijze waarop de toekomstbestendigheid van de organisatie vergroot kan worden. Waar bij kansen op waarde en bedreigingen van waarde in samenhang bekeken zijn. Enerzijds door breed inzicht te krijgen in de verwachtingen van belangrijke stakeholders zoals cliënten, medewerkers en ketenpartners en anderzijds door een gedeeld beeld van hoe goed de organisatie denkt in staat te zullen zijn om beschikbare capaciteit zó in te zetten dat voor stakeholders waarde wordt gecreëerd én beschermd wordt wat zij waardevol vinden.

Het succes van MIK & PIW Groep hangt af van de mate waarin de organisatie erin slaagt kansen te benutten én bedreigingen te beperken. Door voortdurend te anticiperen kan het vermogen versterkt worden om de interne organisatie steeds tijdig aan te passen. En om waar nodig behendig te improviseren. Dat wordt niet gedaan door een apart risicomanagementsysteem te creëren, maar door te focussen op het verbeteren van de kwaliteit van de besluitvorming.

3.3 Soft controls

In de meerjarenstrategie is beschreven dat MIK & PIW Groep inzet op inspirerend leiderschap, dat gericht is op het vergroten van werkgeluk. Het vergroten van welbevinden en betrokkenheid van iedere medewerker vormt de basis waarbij wordt uitgegaan van het vertrouwen in de medewerkers. Inspirerend leiderschap is tevens gericht op het optimaal gebruikmaken van de talenten van medewerkers en het bieden van kansen voor talentontwikkeling waarbij creatieve ondernemendheid wordt gestimuleerd. Uiteindelijk wordt hierdoor bijgedragen aan een energieke en lerende organisatie die steeds beter in staat is om een hoge prestatiezone te bereiken.

In 2021 heeft MIK & PIW Groep een visie op inspirerend leiderschap ontwikkeld welke begin 2022 is vastgesteld. Het vertrekpunt voor de visie vormt het voorbeeld gedrag van MT-leden en middenkader en het positief benaderen van medewerkers om tot gewenst gedrag te komen. Voorbeelden hiervan zijn interne ontwikkeltrajecten zoals het traineeship voor locatiemanagers, het leer- en werktraject 'leren en innoveren' en het beleid 'vitaliteit en duurzame inzetbaarheid'.

4. Impactanalyse corona

4.1 Economische impact

De economische impact van Corona voor MIK & PIW is in 2021 beperkt gebleven. De compensatiemaatregelen van de overheid hebben ervoor gezorgd dat we de exploitatie binnen de kinderopvang grotendeels veilig konden stellen. Daarnaast zijn additionele kosten (deels) vergoed door gemeenten. Additioneel gemaakte kosten hebben vooral betrekking op preventiemaatregelen, het aanbieden van (zelf)testmogelijkheden en gedragsinstructies. Daarnaast zijn kosten gemaakt voor twee noodopvang voorzieningen die eind 2021 opengesteld werden voor kinderen van ouders werkzaam in de punt van de coronagerelateerde zorg en voor het vergoeden van het deel dat ouders betaald hebben boven het maximum kinderopvangtoeslagtarief. MIK & PIW Groep heeft er als maatschappelijke organisatie voor gekozen deze kosten te compenseren. Dit is geen verplichting vanuit de overheid.

De effecten van de pandemie op de werkgelegenheid zijn beperkt gebleven. Hierdoor zijn we in 2021 niet geconfronteerd met een teruglopende vraag naar kinderopvang.

4.2 Financieel en ziekteverzuim

Binnen geheel MIK & PIW Groep is het verzuim in 2021 negatief beïnvloed door Corona. Uitval als gevolg van verzuim werd m.n. opgevangen door operationele inzet van parttimers boven contracturen en het uitstellen van opname van verlof. Voor een deel is uitval als gevolg van verzuim gecompenseerd door de tijdelijke sluiting van kinderopvang en scholen gedurende beide lockdowns. Het verzuim vanwege het wachten op een coronatest uitslag is aanzienlijk teruggebracht doordat alle medewerkers van MIK & PIW Groep in 2021 gebruik konden maken van de eerder genoemde sneltestmogelijkheid.

4.3 Maatschappelijke impact

In 2021 kwam steeds meer aandacht voor de maatschappelijke impact van de coronacrisis en daarmee voor de sociale gevolgen voor groepen en individuen. Deze sociale gevolgen ziet de organisatie op meerdere terreinen terug en de organisatie anticipeert hierop. MIK & PIW Groep heeft zich van begin af aan erop gericht de mogelijkheden van haar werkmaatschappijen optimaal te benutten voor het voorkomen van maatschappelijke ontwrichting. Zo werd in 2021 door gezamenlijke inzet van collega's Sociaal Werk, kinderopvang en ondersteunend bedrijf de noodopvang voor kinderen van ouders die werkzaam zijn in de punt van de corona-gerelateerde zorg opgezet. Daarnaast zijn door de gemeenten uit de Westelijke Mijnstreek subsidies toegekend in het kader van het Nationaal Programma Onderwijsachterstanden (NPO) voor aanvragen die in gezamenlijkheid tussen Sociaal Werk en kinderopvang ingediend zijn.

5. Informatie over financiële instrumenten

MIK & PIW Groep en de onderliggende entiteiten onderkennen marktrisico, kredietrisico en liquiditeitsrisico.

5.1 Doelstellingen en beleid op gebied van risicobeheer inzake financiële instrumenten

Het risicobeleid van MIK en PIW Groep heeft als doel de risico's waarmee MIK en PIW Groep zich geconfronteerd ziet, in kaart te brengen en te analyseren, passende risicolimieten en -controles te bepalen en naleving van de limieten te bewaken. Beleid voor financieel risicobeheer wordt regelmatig geëvalueerd en, waar nodig, aangepast aan de veranderingen in de marktomstandigheden en de activiteiten van MIK en PIW Groep. Het financieel risicobeheer maakt onderdeel uit van het risk framework. Het voornemen bestaat om de uitgangspunten ten aanzien van het financieel risicobeheer te formuleren in een treasury statuut.

5.2 Beheer van financiële risico's

Marktrisico is onder te verdelen in valutarisico, prijsrisico en rente- en kasstroomrisico

MIK & PIW Groep opereert alleen in Nederland. Derhalve is er geen sprake van een valutarisico. Mogelijke cliënten van de Kinderopvang woonachtig in het buitenland betalen in euro's.

MIK & PIW Groep houdt geen effecten aan en loopt daardoor geen prijsrisico.

MIK & PIW Groep heeft geen materiële rentedragende vorderingen. Het overige renterisico in 2021 en verder heeft alleen betrekking op het saldo van de liquide middelen. Hierbij worden MIK & PIW Groep geconfronteerd met de negatieve rente verrekening op saldi hoger dan € 100k per rekening.

Het kredietrisico is beperkt tot de debiteurenportefeuille. Op een gefactureerde omzet van € 35,0 miljoen is in 2021 € 119k afgeschreven wegens oninbaarheid. Per einde boekjaar wordt een voorziening noodzakelijk geacht van € 218k.

M.b.t. het liquiditeitsrisico kan vermeld worden dat MIK & PIW Groep in 2021 alle liquiditeiten heeft ondergebracht bij twee Nederlandse systeembanken.

5.3 Beleid inzake afdekking van risico's

Gezien de beperkte mate van risico worden er naast het vormen van een voorziening voor oninbare debiteuren geen andere maatregelen ter afdekking van risico's noodzakelijk geacht.

6. Gedragscodes

MIK & PIW Groep conformeert zich aan de Governancecode Sociaal Werk en de Governancecode Kinderopvang. Deze codes ondersteunen de Raad van Bestuur en Raad van Toezicht om het toezicht en bestuur integer, maatschappelijk verantwoord en efficiënt vorm te geven. De informatie over de Raad van Toezicht zijn opgenomen in het verslag Raad van Toezicht 2021.

6.1 Bestuur

Gedurende geheel 2021 is sprake van een eenhoofdige Raad van Bestuur. De heer R.L.J. Clement is als bestuurder integraal eindverantwoordelijk en legt verantwoording af aan de Raad van Toezicht. De bestuurder bestuurt in goed overleg met de adviesorganen. Bestuurder, directeur bedrijfsvoering, manager HR, manager Sociaal Werk, beide regiomanagers kinderopvang en de bestuurssecretaris vormen gezamenlijk het MT van MIK & PIW Groep. Integrale besluitvorming in het MT vindt plaats op basis van het consentbeginsel. Het MT vergadert tweewekelijks.

Naam	Functie vervuld sinds	Nevenfunctie(s)
R.L. J. Clement	september 2019	Clement Cabaret & Theaterproducties; eenmanszaak Bezoldigd Vice voorzitter MR St. Martinus (INNOVO) - Onbezoldigd

6.2 Samenwerkingsverbanden op bestuurlijk niveau

Een van de thema's uit de meerjarenstrategie betreft partnerschap. MIK & PIW Groep kan alleen waarde toevoegen aan de samenleving door interprofessioneel samen te werken met andere partijen als scholen, gemeenten en zorg- en welzijnsaanbieders. Hiervoor is het van belang dat gedacht en gehandeld wordt buiten het traditionele kader van MIK & PIW Groep als organisatie. Rondom thema's komen nieuwe vormen van samenwerking en nieuwe vormen van fluïde organisaties - waar bestaande organisaties (tijdelijk) in gezamenlijkheid vorm aan geven - tot stand. Op bestuurlijk niveau participeert MIK & PIW Groep in de volgende samenwerkingsverbanden:

- Programmaraad Werkplaats Sociaal Domein (voortzitterschap)
- Netwerk Kinderen ons Vak (dagelijks bestuur)

- Landelijk netwerk KIK (Kinderopvang; lid). Participatie in versnellingsstafels Innovatie en Onderzoek
- Pact van Baarlo; samenwerking tussen kinderopvang organisaties Limburg (lid en mede initiator)
- De Nieuwe GGZ Westelijke Mijnstreek; Baandert en Munster Geleen (voorzittersrol gedurende 2021)
- Beweging tegen kindermishandeling; Provincie Limburg (lid en ambassadeur)
- Positieve Alliantie; Limburgse krachtenbundeling Sociaal Werk (lid)
- Samenwerkingsverband De gezonde basisschool van de Toekomst (participant)

7. Informatie over maatschappelijke aspecten van ondernemen

7.1 Algemene maatschappelijke aspecten

MIK & PIW Groep maakt deel uit van de netwerken rondom de thema's ontwikkeling en preventie. De organisatie vervult een duidelijke rol ter voorkoming van maatschappelijke ontwrichting. Dit uit zich op meerdere terreinen:

- Activiteiten en programma's sluiten aan bij het talent en de eigenheid van kinderen en stimuleren hun ontwikkeling en ontplooiing;
- Kinderopvang is gerichte op een goede voorbereiding op (0-4 jaar) en aansluiting met (4-13 jaar) het basisonderwijs;
- De organisatie is gerichte op vroegtijdige signalering en aanpak bij een mogelijke achterstand vanaf de jongste leeftijd. Waar nodig werken kinderopvang en Sociaal Werk hierin samen;
- Kwalitatief hoogwaardige kinderopvang bevordert de arbeidsparticipatie van ouders met jonge kinderen;
- De organisatie is zichtbaar, bereikbaar en vervult een verbindende functie zodat kinderen en jongeren en hun ouders vragen kunnen stellen en ondersteund worden bij opvoeden, opgroeien en mentale gezondheid;
- De organisatie is zichtbaar, bereikbaar en vervult een verbindende functie zodat wijkbewoners (jong en oud) terecht kunnen en geholpen worden met vragen over hun buurt, wonen, welzijn, (mantel)zorg, werk, inkomen, en/of jeugd(hulp);
- Er wordt samengewerkt met scholen en wijken via de inzet van jeugd- en gezinswerkers met programma's en activiteiten op het gebied van sport, leefstijl, educatie en cultuur;
- Vrijwilligers worden ondersteund en vrijwilligersnetwerken versterkt;
- Bewoners(groepen) die de leefbaarheid in hun wijk willen verbeteren worden ondersteund;
- De organisatie verbindt (lokale) organisaties die informele zorgers ondersteunen en verstevigt de relatie met professionals zoals huisartsen, praktijkondersteuners en WMO-consulenten.

7.2 Sociale aspecten

Om de kanskracht van de samenleving te versterken is MIK & PIW groep tevens gericht op het vergroten van de vitaliteit en daarmee kanskracht van medewerkers. Zo is voor de entiteiten MIK & PIW Groep en MIK Kinderopvang B.V. het eigenrisicodrageschap WGA van toepassing. De ervaring leert dat eigenrisicodrageschap WGA en het herverzekeren hiervan bij een verzekeraar leidt tot een betere navolging van het proces, bijvoorbeeld middels inzet van trajecten die leiden tot snellere re-integratie van medewerkers waardoor instroom in de WGA daar waar mogelijk wordt voorkomen.

Verder is in 2020 het beleid vitaliteit en duurzame inzetbaarheid van kracht gegaan dat voortdurend wordt doorontwikkeld en van waaruit in 2021 de werkgroep 'vitaliteit' gestart is. Uitgangspunt is dat in iedere levensfase passende aandacht en beleid is voor het vergroten van de vitaliteit en het werkgeluk van medewerkers.

In 2021 zijn twee BBL-klassen gestart en is besloten om in 2022 van uit het Pact van Baarlo en in samenwerking met Vista en Gilde Opleidingen een traject voor zij-instromers te starten. Op deze wijze wordt deels zelf gezorgd voor toeleiding van kandidaten naar vacatures.

7.3 Economische aspecten

Het inkoopbeleid van MIK & PIW Groep is gericht op samenwerking met ondernemers uit de regio. Aangezien de werkgelegenheid in het werkgebied direct van invloed is op de vraag naar kinderopvang beschouwt de organisatie het als haar vanzelfsprekende maatschappelijke verantwoordelijkheid om externe opdrachten zoveel mogelijk te beleggen bij lokale leveranciers.

8. Onderzoek en ontwikkeling

8.1 Samenwerking in netwerken

MIK & PIW Groep werkt intensief samen met kennisinstituten en participeert in diverse netwerken om een nog beter beeld te krijgen van wat in een wijk zou moeten gebeuren en welke interventies nodig zijn. De organisatie heeft kennis van kansrijke ontwikkeling, preventie en van de wijken. Om deze kennis snel en adequaat paraat te hebben en te etaleren en de impact die de organisatie levert tastbaar te maken, wordt samengewerkt met kennisinstituten op het gebied van onderzoek.

Vanuit de Innovatie Werkplaats is in 2021 verder geïnvesteerd in het vaardiger maken van in de organisatie om onderzoeken steeds beter uit te kunnen voeren en heeft de samenwerking met kennisinstituten op meerder terreinen vorm gekregen. Daarnaast werkt de organisatie intensief samen met het middelbaar- en hoger beroepsonderwijs in de regio. Tevens is de organisatie aangesloten op het netwerk van Schakel B.V. waarin vraag en aanbod op het gebied van de thema's mens, kennis, middel en opleiden & ontwikkelen samen worden gebracht. Verschillende samenwerkingspartners zijn aangesloten bij dit netwerk. Tenslotte neemt de organisatie deel aan het netwerk van Zorg aan Zet om zo – in samenwerking met andere aangesloten organisaties – gericht te werken aan arbeidsmarktvraagstukken. Sinds 2021 treedt MIK & PIW Groep op als voorzitter van de programmaraad Werkplaats Sociaal Domein en is de organisatie lid van de kenniswerkplaats Jeugd.

8.2 Innovatiewerkplaats

De Innovatiewerkplaats (IWP) is voor MIK & PIW groep onmisbaar. Middels de onderzoekscapaciteit – met specifieke kennis en expertise op het gebied van interprofessionele samenwerking – zijn we steeds beter in staat de toegevoegde waarde van MIK & PIW Groep (van Sociaal Werk en kinderopvang) in de verschillende netwerken zichtbaar en tastbaar te maken.

De doelstelling van de IWP is tweeledig:

1. bijdragen aan de oplossing van problemen en uitdagingen uit de dagelijkse praktijk;
2. bijdragen aan de ontwikkeling van innovatieve (toekomstige) beroepskrachten en burgers.

De innovatiewerkplaats is via de lectoraten wijkgerichte zorg en sociale integratie verbonden aan kennisinstituten. Vanuit deze samenwerking treedt MIK & PIW Groep tevens op als voorzitter van de programmaraad Werkplaats Sociaal Domein en is de organisatie lid van de kenniswerkplaats Jeugd. Naast diverse inhoudelijke leer- en innovatielijnen, wordt er in de IWP nadrukkelijk aandacht besteed aan drie centrale pijlers, namelijk:

Interprofessionele samenwerking

Interprofessionele samenwerking wordt ingezet als belangrijk middel om tot leren en innoveren te kunnen komen. Deelnemers leren en creëren nieuwe kennis doordat ze vanuit verschillende achtergronden en perspectieven interprofessioneel samenwerken aan complexe maatschappelijke en actuele vraagstellingen.

Nieuwe vormen van leren en ontwikkelen

MIK & PIW Groep hecht veel waarde aan de ontwikkeling van medewerkers en wil derhalve experimenteren met andere vormen van leren en ontwikkelen in de praktijk. Het gaat hier bijvoorbeeld over werkplekleren waarbij de werknemer en diens individuele leervraag centraal staat en waarbij leren, ontwikkelen en werken veel meer worden geïntegreerd.

Teamontwikkeling

Iedereen neemt wel deel aan een of soms wel meerdere teams. Teamontwikkeling en het daarmee creëren van vitale teams dragen bij aan een werkklimaat waarin men elkaar inspireert, activeert en uitdaagt om het beste uit zichzelf te halen. De werkgroep 'Vitale Teams', onderdeel van de IWP, bevordert de ontwikkeling en het zelforganiserende vermogen van teams in de hele organisatie MIK-PIW groep.

8.3 Programmalijnen

In 2021 zijn de drie programmalijnen voortgezet; de programmalijn Jeugd, ouderen en de programmalijn Vitaliteit. De programmalijnen zijn meerjarige programma's met een meervoudig resultaat. Concreet betekent dit dat er in de programmalijnen ondernemingsruimte ontstaat, met enerzijds een horizontaal resultaat (voor meerdere MIK & PIW organisatieonderdelen), maar anderzijds ook met een brede maatschappelijke impact (in samenwerking met externe partners) en de praktische vertaling daarvan.

De rol van de programmamanagers bestaat uit het aanjagen van, en het zoeken naar strategische afstemming tussen, projecten. Dit wordt gedaan vanuit twee invalshoeken:

1. Eigen, door MIK & PIW zelf geïnitieerde, meerjarige projecten;
2. Projecten/initiatieven ingegeven vanuit externe netwerken. Voor de programmalijn Jeugd is dit m.n. de Kenniswerkplaats Jeugd.

9. Toekomstparagraaf

Als immer is de toekomst ongewis. Deze laat zich het best voorspellen naar het verleden. Echter staande op de drempel van 2022 kunnen we met zekerheid stellen dat meer dan ooit, kansen snel kunnen omslaan in bedreigingen. Daar staat tegenover dat bedreigingen door adequaat handelen zomaar als kans kunnen eindigen. We verwachten na de start van het conflict in de Oekraïne een schraler beleid dan het coalitieakkoord deed vermoeden. Aan de andere kant is kanskracht belangrijker dan ooit. Verbinding met en rondom het onderwijs voor optimale ontwikkeling, kanskracht in het maatschappelijk veld en preventie in algemene zin zijn net die elementen die schraalheid in financiële zin kunnen verlichten. Genoemde onderdelen zijn net van een waarde die de schraalheid in maatschappelijke zin kan verzachten en omzetten in kracht.

We zullen 2022 en volgend behoedzaam doch kansrijk benaderen.

9.1 Verwachte gang van zaken 2022

Voor 2022 is de verwachting dat de activiteiten op het gebied van Sociaal Werk stabiliseren. Omzetten zullen weliswaar stijgen, doordat subsidiënten inflatiecorrecties compenseren in ter beschikking gestelde subsidiebedragen. Tevens wordt een incidentele stijging in de omzet van Sociaal Werk verwacht vanwege de toekenning van de NPO-gelden voor 2022 en 2023 en toekenning van de subsidie voor het project Maatschappelijke Diensttijd (april 2022-april 2024) waar we samen met de coöperatie JENS uitvoering aan geven in de regio Zuid-Limburg.

Binnen de Kinderopvang verwachten we (beperkte) groei doordat we de vraag nog steeds zien toenemen. Wij zullen gelegenheid nemen en creëren binnen ons werkgebied door te verdichten daar waar mogelijk, activiteiten over te nemen of in intensieve samenwerking te treden. Dit geldt zowel voor de kinderopvang als ook voor (selectieve) activiteiten in het sociaal domein.

In de begroting voor 2022 gaan we voor beide hoofdactiviteiten van de groep uit van een totale stijging van de baten van 4,5% ten opzichte van de realisatie 2021. De totale exploitatiekosten stijgen relatief in dezelfde orde van grootte.

Ten aanzien van de ondersteunende diensten wordt een verdere professionalisering nagestreefd waarmee de basisprocessen steeds stabiel en efficiënter worden beheerst, het serviceniveau wordt verhoogd en de analysekracht steeds verder toeneemt. De harmoniseringsmaatregelen als gevolg van de fusie in 2019 worden naar verwachting in 2022 afgerond.

9.2 Werkzaamheden op het gebied van onderzoek & ontwikkeling

Ook in 2022 en volgende jaren zal de intensiteit van onderzoek en ontwikkeling zich intern met name richten op de integratie van Sociaal Werk met Kinderopvang. Extern zal de focus liggen op de verbinding met het primair onderwijs en op het aantonen van de maatschappelijke impact ten aanzien van de objectieven op het gebied van ontwikkeling en preventie.

In de begroting van 2022 is buiten het operationele resultaat een bedrag gereserveerd van € 475k dat ingezet gaat worden voor de ontwikkeling van de programmalijnen. Hieruit moeten toekomstige nieuwe activiteiten ontstaan die enerzijds de integratie van Kinderopvang en Sociaal Werk bevorderen en anderzijds vanuit cofinanciering leiden tot een afzonderlijke geldstroom.

9.3 Effecten van Covid-19

De verwachting is dat de effecten van Covid-19 ook in 2022 een beperkte impact op zowel primair als ondersteunende processen zullen hebben en dat het ziekteverzuim ten gevolge van Covid-19 zal afnemen. Ook zullen weer mensen werken op kantoor/locatie. Zodra de geharmoniseerde thuiswerkregeling van kracht gaat, wordt het thuiswerken verder geprofessionaliseerd.

9.4 Overige verwachtingen

Omzet- en rentabiliteitsontwikkeling

Omzet- en rentabiliteitsontwikkeling zijn voor een belangrijk deel afhankelijk van maatschappelijke ontwikkelingen. Ten tijde van het opmaken van dit bestuursverslag zijn de meeste overheidsmaatregelen in relatie tot de bestrijding van de Covid-19-pandemie afgeschaft. Tegenover deze positieve ontwikkelingen is, zoals al aangehaald, de wereld geconfronteerd met een andere ingrijpende gebeurtenis; in de vroege ochtend van donderdag 24 februari is Rusland na veel speculatie en verbale dreigingen officieel Oekraïne binnengetrokken. Deze inval heeft in Europa een schok teweeg gebracht die impactvol is op de economische positie van overheden en burger. Het CBS verwacht een serieus koopkrachtverlies in 2022. De effecten hiervan op de exploitatie zijn ongewis maar het lijkt niet onverstandig ons te prepareren op (enige) exploitatieve tegenwind. Daarbij blijft het noodzakelijk om te blijven investeren in de wendbaarheid van de MIK & PIW Groep om ons effectief te kunnen aanpassen aan veranderende omstandigheden.

Investerings

De investeringsbegroting 2022 is iets lager dan 2021. In de begroting 2022 is een bedrag van bijna € 1,5 miljoen opgenomen voor investeringen in gebouwen en inventarissen (€ 1,3 miljoen) en overige bedrijfsmiddelen waaronder ICT (€ 200k).

Financiering

Financiering van investeringen en werkkapitaal vindt in 2022 plaats uit eigen middelen. De liquiditeitspositie wordt ruimschoots toereikend geacht. De vermogenspositie is dusdanig dat externe financiering, indien noodzakelijk, mogelijk is.

Personeelsbezetting

Binnen het Sociaal Werk zal de personeelsbezetting vermoedelijk licht stijgen. Zoals al vermeld in paragraaf 9.1 heeft de MIK & PIW Groep in 2022 additionele subsidies verworven waar ook de bijbehorende menskracht moeten worden gezocht in kwantitatieve en kwalitatieve zin. Werkzaamheden en contractering van personeel zijn dusdanig georganiseerd dat het personeelsbestand meebeweegt met de verwachte opbrengsten.

Binnen de kinderopvang blijft sprake van een tekort aan gekwalificeerd personeel. Dit is een landelijk probleem. Door middel van interne scholing, het aanbieden van BBL-leertrajecten, verruiming van stageplekken en in de werving toenemende samenwerking met partners in aanpalende werkvelden wordt getracht het manco tussen aanwezige en gevraagde capaciteit weggewerkt.

Bij de ondersteunende diensten is zichtbaar dat een doelbewuste kwaliteitsontwikkeling is ingezet. Dit leidt op onderdelen tot nieuwe ideeën over het ondersteuningsconcept.

Beek, 8 april 2022

Was getekend

R.L.J. Clement

Directeur bestuurder

10. Verslag Raad van Toezicht 2021

10.1 Algemene gegevens

In het jaar 2021 bestond de Raad van Toezicht (RvT) uit vijf leden. De heer Kramer is per 1 januari 2021 aangetreden als Lid Raad van Toezicht.

De Raad van Toezicht heeft in 2021 negen keer vergaderd. Het betroffen zes reguliere RvT-vergadering, en een vergadering (strategische analyse sessie) in gezamenlijkheid met MT, COR en accountant, een vergadering in gezamenlijkheid met het MT (jaarlijkse themabijeenkomst) en een vergadering in gezamenlijkheid met de accountant over de ontwikkelagenda control en (strategische) KPI's. Standaard waren de bestuurder en bestuurssecretaris bij deze vergaderingen aanwezig. Tevens namen de directeur bedrijfsvoering en concerncontroller deel aan een aantal vergaderingen. Voorafgaand aan vrijwel iedere reguliere RvT-vergadering stond een (intern) thema centraal waarvoor de betrokken inhoudsdeskundige(n) aanslo(o)t(en).

Naam	Dhr. drs. H.J.A. Schroën	Dhr. drs. L.C.M. van Wersch RA	Dhr. drs. P. Meyers RA
Geslacht	Man	Man	Man
Hoofdfunctie	Directeur/eigenaar Alcuinus Consulting	Bestuurslid RSM Netherlands Holding NV Partner RSM Netherlands Accountants NV	Partner HLB Witlox Van den Boomen Audit NV
Functie in RvT	Voorzitter RvT Voorzitter agendacommissie	Vicevoorzitter RvT Voorzitter commissie Bedrijfsvoering	Lid RvT Lid Commissie Bedrijfsvoering
Nevenfuncties Bezoldigd (B)/ Onbezoldigd (OB)	Lid bestuur VTOI-NVTK - B Voorzitter validatiecommissie Kwaliteitsnetwerk MBO - B Voorzitter Stichting Kansenwinkels - OB Secretaris Claus Bischoff Stichting - OB Secretaris Parochiecluster Kerkrade- West - OB	Voorzitter Raad van Toezicht INNOVO - B Bestuurslid Schuttersbroederschap St. Sebastianus 1617 Kerkrade - OB Peningmeester Stichting Vrug van de Harmonie - OB	Docent Internal Control and Accounting Information Systems bij Maastricht University - B Extern deskundige verbonden aan de International Executive Master Control Maastricht University/Vrije Universiteit - B
Eerste benoeming	1 januari 2017 (MIK Kinderopvang)	1 januari 2017 (MIK Kinderopvang)	1 maart 2015 (PIW Groep)
Lopende termijn	2e termijn, 1 januari 2025	2e termijn, 1 januari 2025	2e termijn, 1 maart 2023
Aanwezigheid vergaderingen 2021	9	9	9

Naam	Mevr. D. van Trigt MBA	Dhr. drs. P.R.G. Kramer
Geslacht	Vrouw	Man
Hoofdfunctie	Bestuurssecretaris Stichting Pergamijn tot 01.10.2021 Consulent Stichting Relim	Regiodirecteur Koraal
Functie in RvT	Lid Rvt Lid Remuneratie Commissie	Lid RvT Voorzitter Commissie Mens & Organisatie, Kwaliteit+
Nevenfuncties Bezoldigd (B) Onbezoldigd (OB)	Lid Raad van Toezicht Land van Horne - B	
Eerste benoeming	1 september 2019	1 januari 2021
Lopende termijn	1e termijn, 1 september 2023	1e termijn, januari 2025
Aanwezigheid vergaderingen 2021	8	8

10.2 Besproken thema's

In 2021 is met de Raad van Toezicht over de navolgende onderwerpen gesproken:

- Coronasituatie
- Incidenten
- Werkdruk
- Verzuim
- Jaarrekening 2020
- Financiële kwartaalrapportages
- Kwartaalrapportages kwaliteit
- Organisatiebeoordeling 2020
- Ontwikkelagenda control
- Vastgoeddossier (incl. totstandkoming visie op vastgoed)
- AFAS
- Visie op toezicht
- Toezichtkader
- Raad van Toezicht reglement en bestuursreglement
- Begroting 2022
- Kaderbrief 2022
- Concernjaarplan 2022
- Zelfevaluatie Raad van Toezicht
- Strategische analysesessie
- (strategische) KPI's
- 'Schitteren in schaarste'
- Netwerkgovernance
- Bezoldiging bestuurder en RvT
- Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering
- Benoeming voorzitters commissies
- Stakingen kinderopvang
- Managementletter 2020

- Model meerjarenbegroting
- Thema's inhoudelijke sessies (voorafgaand aan iedere RvT-vergadering)
- GO-FIT en Vitaliteit
 - Kinderopvang
 - Sociaal Werk
 - Programma Ouderen

10.3 Principes en bepalingen van de governance code's

De governance code Kinderopvang en de governance code Sociaal Werk hebben als leidraad gediend bij de totstandkoming van de visie op toezicht (2020). Hierop volgend heeft de Raad van Toezicht een toezichtkader geformuleerd dat in de eerste vergadering van 2021 is vastgesteld. In de vergadering van mei 2021 zijn de reglementen van de Raad van Toezicht en Raad van Bestuur vastgesteld. In het reglement van de Raad van Toezicht is de portefeuillevordering binnen de Raad van Toezicht en de werkwijze (commissiestructuur) die hieraan ten grondslag ligt, integraal opgenomen.

Op 1 juli 2021 is de Wet Bestuur en Toezicht Rechtspersonen (WBTR) in werking getreden. De opgestelde reglementen zijn in lijn met deze wet. Het is niet noodzakelijk gebleken de statuten hierop aan te passen.

10.4 Inrichting en verbinding

De Raad van Toezicht heeft een aantal ondersteunende commissies ingericht. In 2021 waren dat de agendacommissie, commissie bedrijfsvoering en de commissie Mens, Organisatie & Kwaliteit+. In de commissie bedrijfsvoering zijn de thema's financiën, ICT en vastgoed ondergebracht. In deze commissie vonden t.a.v. de genoemde thema's de voorbereidende gesprekken plaats voor de betreffende Raad van Toezicht vergaderingen. In de commissie Mens, Organisatie & Kwaliteit+ zijn de thema's kwaliteit, HR, remuneratie en COR ondergebracht. De Raad van Toezicht heeft de keuze gemaakt om strategie als een raadsbrede aangelegenheid te beschouwen. Dit thema is derhalve niet ondergebracht bij een commissie. Om nadrukkelijker de verbinding met de organisatie aan te gaan, werd in 2021 vrijwel iedere Raad van Toezicht vergadering voorafgegaan door de introductie en bespreking van een inhoudelijk thema uit de organisatie. In 2021 is vanuit de commissie Mens, Organisatie en Kwaliteit+ twee keer aangesloten bij een vergadering van de COR. Een vergadering was in aanwezigheid van de bestuurder.

10.5 Onafhankelijkheidsvereisten

De Raad van Toezicht conformeert zich aan de kernwaarden (integriteit; maatschappelijke verantwoordelijkheid; verbinding; professionaliteit) en principes (legitimiteit en compliance; maatschappelijke verantwoordelijkheid; integriteit; transparantie en openheid; interne en externe verbinding; professionaliteit; professionalisering en lerend vermogen; verantwoording) van de Code Goed Toezicht van de VTOI NVTK. Deze code heeft, evenals de governance codes van Kinderopvang en van Sociaal Werk, als leidraad gediend bij de totstandkoming van de visie op toezicht en het toezichtkader.

Op basis van de statuten van MIK & PIW Groep en de Code Goed Toezicht kan geconcludeerd worden dat op dit moment geen sprake is van conflicterende belangen t.a.v. de functies en nevenfuncties van de leden van de Raad van Toezicht.

10.6 Evaluatie bestuurder

In 2021 heeft de commissie Mens, Organisatie en Kwaliteit+ geen formeel evaluatiegesprek met de bestuurder gevoerd. Tijdens de vergaderingen en contactmomenten met de bestuurder heeft de Raad van Toezicht meermaals aangegeven in te kunnen stemmen met het handelen van de bestuurder. Wel zijn afspraken gemaakt over de wijze van evaluatie in 2022. In maart 2022 wordt een tussentijds evaluatie gesprek gevoerd waarna de Raad van Toezicht zich vervolgens tijdens de evaluatie in september 2022 uitspreekt over de aanstelling van de bestuurder op de langere termijn (na het verstrijken van het huidige contract per 1 september 2023).

10.7 Zelfevaluatie toezichthouders

In 2021 is de werkwijze van de Raad van Toezicht verder geformaliseerd middels de totstandbrenging van de visie op toezicht, het toezichtkader en het Raad van Toezicht reglement. Tevens is besloten dat het evaluatie instrument uit de handreiking van de VTOI NVTK (niveau 1 en niveau 2 vraag 11 t/m 17) wordt gebruikt als basis voor de zelfevaluatie van de Raad van Toezicht. Deze vragen zijn verwerkt in een digitale vragenlijst en in oktober 2021 door alle RvT-leden ingevuld. De zelfevaluatie – met als basis de bespreking van de ingevulde vragenlijst - was gepland in november 2021 maar is vanwege de coronamaatregelen verplaatst naar 8 februari 2022. Deze sessie heeft inmiddels plaatsgevonden en zal in mei 2022 een vervolg krijgen.

Mogelijk leiden de uitkomsten van de zelfevaluatie tot aanpassing dan wel aanvulling van het huidige (generieke) profiel voor een lid Raad van Toezicht van MIK & PIW Groep. De aanvulling van het profiel heeft betrekking op het (vak)inhoudelijke aspect en het persoonlijkheidsaspect van het profiel. Door deze verdiepingsslag te maken beoogt de Raad van Toezicht een goede basis te bieden voor een succesvolle selectie van een nieuw lid Raad van Toezicht. Vanaf medio 2022 worden immers de voorbereidingen getroffen voor de werving van een nieuw lid Raad van Toezicht in verband met het verstrijken van de zittingstermijn van dhr. P. Meyers per 1 maart 2023.

1. GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2021
(voor verwerking resultaatbestemming)

ACTIVA

		31 december 2021		31 december 2020	
	ref.	€	€	€	€
VASTE ACTIVA					
Immateriële vaste activa					
Immateriële vaste activa	5.1	265.287		21.500	
			265.287		21.500
Materiële vaste activa					
	5.2				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		5.504.310		6.509.263	
Huurdersinvesteringen		1.732.825		1.168.295	
Andere vaste bedrijfsmiddelen		1.934.956		1.462.206	
Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering of vooruitbetaald		195.677		605.649	
			9.367.768		9.745.413
VLOTTENDE ACTIVA					
	5.3				
Vorraden			0		6.374
Vorderingen					
Handelsdebiteuren		873.920		437.200	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		91.909		70.122	
Overige vorderingen en overlopende activa		2.938.355		2.121.021	
			3.904.184		2.628.343
Liquide middelen			16.137.188		14.698.310
			29.674.427		27.099.940

PASSIVA

		31 december 2021		31 december 2020	
	ref.	€	€	€	€
GROEPSVERMOGEN	5.4		15.281.872		14.956.044
VOORZIENINGEN	5.5		3.025.660		2.558.691
KORTLOPENDE SCHULDEN	5.6				
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		1.390.732		1.253.475	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		1.282.810		1.236.823	
Overige schulden en overlopende passiva		8.693.353		7.094.907	
			11.366.895		9.585.205
			29.674.427		27.099.940

2. GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

		2021	Begroting	2020
	ref.	€	€	€
Baten	6.1			
Netto omzet		35.029.056	33.963.000	31.551.993
Subsidiebaten		14.675.077	13.760.000	13.046.757
Overige baten		79.442	0	105.115
		49.783.575	47.723.000	44.703.865
Lasten				
Lonen en salarissen	6.2	36.191.523	35.172.000	32.835.284
Overige personeelskosten		1.851.905	1.489.000	1.383.995
Afschrijvingen materiële en immateriële vaste activa	6.3	1.025.706	1.026.000	972.653
Overige bedrijfskosten	6.4	9.994.850	9.739.000	8.718.888
Som der bedrijfslasten		49.063.984	47.426.000	43.910.820
BEDRIJFSRESULTAAT		719.591	297.000	793.045
Financiële baten en lasten	6.5	-90.789	-50.000	-34.267
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen		628.802	247.000	758.778
Belasting boekjaar	6.6	-302.974	-247.000	-267.950
RESULTAAT NA BELASTINGEN		325.828	0	490.828

3. GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT 2021

	2021		2020	
	€	€	€	€
Kasstroom uit operationele activiteiten				
Bedrijfsresultaat		719.591		793.045
<u>Aanpassingen voor</u>				
Afdracht belastingen over behaalde winst	-302.974		-267.950	
Afschrijvingen immateriële vaste activa	29.500		21.500	
Afschrijvingen materiële vaste activa	996.206		959.213	
Betaalde interest	-90.789		-34.267	
Mutatie voorzieningen	466.969		-30.623	
Bruto Operationele Kasstroom		1.818.503		1.440.918
<u>Verandering in werkkapitaal</u>				
Mutatie voorraden	6.374		-136	
Mutatie debiteuren	-436.720		81.836	
Mutatie overige kortlopende vorderingen	-839.121		-913.032	
Mutatie crediteuren	137.256		-31.334	
Mutatie overige kortlopende schulden	1.644.434		751.710	
		512.223		-110.956
Netto Operationele Kasstroom		2.330.726		1.329.962
Investeringsactiviteiten				
Investeringsactiviteiten in immateriële vaste activa	-273.287		0	
Investeringsactiviteiten in materiële vaste activa	-2.006.232		-2.278.576	
Desinvesteringen materiële vaste activa	1.387.671		27.623	
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		-891.848		-2.250.953
Financieringsactiviteiten				
Mutatie eigen vermogen WelZoHandig niet meer geconsolideerd	0		-33.761	
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		0		-33.761
Mutatie geldmiddelen		1.438.878		-954.752
Verloop van geldmiddelen				
Stand per 1 januari		14.698.310		15.653.062
Mutatie Boekjaar		1.438.878		-954.752
Stand per 31 december		16.137.188		14.698.310

4. Grondslagen van waardering van de geconsolideerde jaarrekening

1. Algemene toelichting

1.1 Activiteiten

De activiteiten van Stichting MIK & PIW Groep en haar groepsmaatschappijen ('MIK & PIW groep') bestaan voornamelijk uit:

- het aanbieden van kinderopvang
- het aanbieden van sociaal werk
- het ontwikkelen en aanbieden van diensten ter bevordering van een gezonde leefstijl
- het ontwikkelen en aanbieden van diensten gericht op sociale cohesie in wijken en buurten
- het versterken van de ontwikkelkansen van kinderen en jongeren

1.2 Continuïteit

De stichting heeft in het boekjaar 2021 evenals in 2020 te maken gehad met de gevolgen van de maatregelen ter bestrijding van het COVID-19 virus. Negatieve financiële gevolgen met mogelijke invloed op de continuïteit zijn ten tijde van het opmaken van de jaarrekening zeer beperkt aanwezig en op basis van de actuele situatie verwacht het bestuur geen materiële impact op de financiële positie van de stichting.

Indien de ontwikkelingen dit vereisen, zal het bestuur aanvullende maatregelen treffen. De mogelijk nog te treffen maatregelen en de actuele situatie zijn voor het bestuur voldoende reden om op dit moment te kunnen vertrouwen op duurzame voortzetting van de stichting.

De in de onderhavige jaarrekening gehanteerde grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn dan ook gebaseerd op de veronderstelling van continuïteit van de stichting.

1.3 Vestigingsadres, rechtsvorm en inschrijfnummer handelsregister

De Stichting MIK & PIW groep is gevestigd aan de Molenstraat 158 te Beek en is ingeschreven bij het handelsregister onder nummer 75729156.

1.4 Schattingen

Bij toepassing van de grondslagen en regels voor het opstellen van de jaarrekening vormt de leiding van MIK & PIW groep zich verschillende oordelen en schattingen die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het geven van het in artikel 2:362 lid 1 BW vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de desbetreffende jaarrekeningposten.

1.5 Consolidatie

In de consolidatie worden de financiële gegevens opgenomen van MIK & PIW groep samen met haar groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft. Groepsmaatschappijen zijn rechtspersonen waarin MIK & PIW groep direct of indirect overheersende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van de stemrechten of op enige andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen.

De groepsmaatschappijen en andere rechtspersonen waarop zij een overheersende zeggenschap kan uitoefenen of waarover zij de centrale leiding heeft, worden voor 100% in de consolidatie betrokken. Er is geen sprake van een aandeel van derden in het groepsvermogen en in het groepsresultaat. Ook is er geen sprake van deelnemingen waarop geen overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend.

Intercompany-transacties, intercompany-winsten en onderlinge vorderingen en schulden tussen groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen worden geëlimineerd, voor zover de resultaten niet door transacties met derden buiten de groep zijn gerealiseerd.

Ongerealiseerde verliezen op intercompany-transacties worden ook geëlimineerd tenzij er sprake is van een bijzondere waardevermindering. Waarderingsgrondslagen van groepsmaatschappijen en andere in de consolidatie opgenomen rechtspersonen zijn waar nodig gewijzigd om aansluiting te krijgen bij de geldende waarderingsgrondslagen voor de groep.

De in de consolidatie begrepen rechtspersonen zijn:

- Holding MIK Kinderopvang B.V., Maastricht
- MIK Kinderopvang B.V., Maastricht
- Stichting Partners in Welzijn, Sittard-Geleen
- Stichting Spelenderwijs. Sittard-Geleen

- Stichting Ecsplora, Sittard-Geleen
- Stichting Knooppunt Informele Zorg, Sittard-Geleen
- Stichting Centrum voor Jeugd en Gezin Westelijke Mijnstreek, Sittard-Geleen

1.9 Toelichting op het kasstroomoverzicht

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen, met uitzondering van deposito's met een looptijd langer dan drie maanden. Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van interest, ontvangen dividenden en winstbelastingen zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

2. Algemene grondslagen

2.1 Algemeen

De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met de bepalingen van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 640 "Organisaties zonder Winststreven" alsmede de stellige uitspraken van de Richtlijnen voor de jaarverslaggeving, die uitgegeven zijn door de Raad voor de jaarverslaggeving.

Aangezien de organisatie uiteenlopende activiteiten verricht (Kinderopvang en Welzijnswerk), zijn op grond van RJ 640.510 per hoofdgroep van activiteiten de relevante posten van de staat van baten en lasten gesegmenteerd in paragraaf 6.7

Activa en verplichtingen worden in het algemeen gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien geen specifieke waarderingsgrondslag is vermeld vindt waardering plaats tegen de verkrijgingsprijs. In de balans, de staat van baten en lasten en het kasstroomoverzicht zijn referenties opgenomen. Met deze referenties wordt verwezen naar de toelichting.

2.2 Leasing

2.2.1 Operationele leasing

Binnen de groep kunnen er leasecontracten bestaan waarbij een groot deel van de voor- en nadelen die aan de eigendom verbonden zijn, niet bij de stichting ligt. Deze leasecontracten worden verantwoord als operationele leasing. Leasebetalingen worden, rekening houdend met ontvangen vergoedingen van de lessor, op lineaire basis verwerkt in de staat van baten en lasten over de looptijd van het contract.

2.3 Financiële instrumenten

Door de groep wordt geen gebruik gemaakt van financiële instrumenten. De groep maakt eveneens geen gebruik van hedge accounting.

3. Grondslagen voor waardering van activa en passiva

3.1 Immateriële vaste activa

De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs onder aftrek van afschrijvingen.

Er wordt rekening gehouden met bijzondere waardeverminderingen. Dit is het geval als de boekwaarde van het actief (of van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort) hoger is dan de realiseerbare waarde ervan.

Om vast te stellen of er voor een immaterieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering, wordt verwezen naar de paragraaf 'Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa'.

3.1.1. Goodwill

Positieve goodwill voortkomend uit acquisities en berekend in overeenstemming met de paragraaf "Acquisities en desinvesteringen van groepsmaatschappijen" zoals opgenomen onder de toelichting op de enkelvoudige balans en staat van baten en lasten wordt geactiveerd en lineair afgeschreven gedurende de geschatte economische levensduur.

Negatieve goodwill valt vrij in de staat van baten en lasten voor zover lasten en verliezen zich voordoen waar bij de verwerking van de overname rekening mee is gehouden en deze lasten en verliezen betrouwbaar zijn te meten. Indien geen rekening is gehouden met verwachte lasten of verliezen, dan valt de negatieve goodwill vrij in overeenstemming met het gewogen gemiddelde van de resterende

levensduur van de verworven afschrijfbaar activa. Voor zover de negatieve goodwill uitkomt boven de reële waarde van de geïdentificeerde niet-monetaire activa wordt het meerdere direct in de staat van baten en lasten verwerkt.

3.2 Materiële vaste activa

Bedrijfsgebouwen en terreinen worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs plus bijkomende kosten of vervaardigingsprijs onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur. Op terreinen wordt niet afgeschreven. Er wordt rekening gehouden met de bijzondere waardeverminderingen die op balansdatum worden verwacht. Voor de vaststelling of voor een materieel vast actief sprake is van een bijzondere waardevermindering wordt verwezen naar betreffende paragraaf.

Indien belangrijke bestanddelen van een materieel vast actief van elkaar te onderscheiden zijn en verschillen in gebruiksduur of verwachte gebruikspatroon, worden deze afzonderlijk afgeschreven.

Overige vaste activa worden gewaardeerd tegen verkrijgings- of vervaardigingsprijs inclusief direct toerekenbare kosten, onder aftrek van lineaire afschrijvingen gedurende de verwachte toekomstige gebruiksduur en bijzondere waardeverminderingen.

Subsidies op investeringen worden in mindering gebracht op de verkrijgings- of vervaardigingsprijs van de activa waarop de subsidies betrekking hebben.

Voor de toekomstige kosten van groot onderhoud aan de bedrijfsgebouwen is een voorziening voor groot onderhoud gevormd. De toevoeging aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden van groot onderhoud verloopt.

3.3 Bijzondere waardeverminderingen van vaste activa

De MIK & PIW groep beoordeelt op iedere balansdatum of er aanwijzingen zijn dat een vast actief aan een bijzondere waardevermindering onderhevig kan zijn. Indien dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het actief geschat. Voor materiële en immateriële vaste activa wordt alleen rekening gehouden met een waardevermindering, indien deze naar verwachting duurzaam is.

Indien het niet mogelijk is de realiseerbare waarde voor het individuele actief te bepalen, wordt de realiseerbare waarde bepaald van de kasstroomgenererende eenheid waartoe het actief behoort.

Van een bijzondere waardevermindering is sprake als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde; de realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzonder-waardeverminderingsverlies wordt direct als last verwerkt in de staat van baten en lasten onder gelijktijdige verlaging van de boekwaarde van het betreffende actief.

De opbrengstwaarde wordt in eerste instantie ontleend aan een bindende verkoopovereenkomst; als die er niet is, wordt de opbrengstwaarde bepaald met behulp van de actieve markt waarbij normaliter de gangbare biedprijs geldt als marktprijs. De in aftrek te brengen kosten bij het bepalen van de opbrengstwaarde zijn gebaseerd op de geschatte kosten die rechtstreeks kunnen worden toegerekend aan de verkoop en nodig zijn om de verkoop te realiseren.

Voor de bepaling van de bedrijfswaarde wordt een inschatting gemaakt van de toekomstige netto kasstromen bij voortgezet gebruik van het actief/de kasstroomgenererende eenheid; vervolgens worden deze kasstromen contant gemaakt waarbij een disconteringsvoet wordt gehanteerd. De disconteringsvoet geeft geen risico's weer waarmee in de toekomstige kasstromen al rekening is gehouden.

Indien wordt vastgesteld dat een bijzondere waardevermindering die in het verleden verantwoord is, niet meer bestaat of is afgenomen, dan wordt de toegenomen boekwaarde van de desbetreffende activa niet hoger gesteld dan de boekwaarde die bepaald zou zijn indien geen bijzondere waardevermindering voor het actief zou zijn verantwoord. Een bijzondere waardevermindering van goodwill wordt niet teruggenomen.

3.4 Voorraden

De voorraden worden gewaardeerd tegen kostprijs of lagere opbrengstwaarde. De verkrijgingsprijs bestaat uit alle kosten die samenhangen met de verkrijging. De opbrengstwaarde is de geschatte verkoopprijs onder aftrek van direct toerekenbare verkoopkosten. Bij de bepaling van de opbrengstwaarde wordt rekening gehouden met de incourantheid van de voorraden.

3.5 Vorderingen

Vorderingen worden bij eerste verwerking gewaardeerd tegen de reële waarde, inclusief transactiekosten, van de tegenprestatie. Vorderingen worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Als de ontvangst van de vordering is uitgesteld op grond van een verlengde overeengekomen betalingstermijn wordt de reële waarde bepaald aan de hand van de contante waarde van de verwachte ontvangsten en worden er op basis van de effectieve rente rente-inkomsten ten gunste van de staat van baten en lasten gebracht. Voorzieningen wegens oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering.

3.6 Liquide middelen

Liquide middelen bestaan uit kas en banktegoeden. Rekening-courantschulden bij banken zijn opgenomen onder schulden aan kredietinstellingen onder kortlopende schulden. Liquide middelen worden gewaardeerd tegen nominale waarde.

3.7 Eigen vermogen

3.7.1 Algemene reserve

De algemene reserve betreft het gedeelte van het stichtingsvermogen waarover de daartoe bevoegde organen zonder belemmering kunnen beschikken voor het doel waarvoor de stichting is opgericht.

3.7.2 Bestemmingsfonds

Indien een deel van het stichtingsvermogen is afgezonderd omdat daaraan een beperktere bestedingsmogelijkheid is gegeven dan gezien de doelstellingen van de stichting zou zijn toegestaan en deze beperking is door derden aangebracht, dient dit deel te worden aangemerkt als een bestemmingsfonds.

3.7.3 Bestemmingsreserve

Indien de beperking zoals bedoeld onder bestemmingsfondsen niet door derden, maar door het bestuur is aangebracht, dient het aldus afgezonderde deel van het stichtingsvermogen te worden aangemerkt als bestemmingsreserve.

De reden voor het onderscheid tussen bestemmingsfonds en bestemmingsreserve is gelegen in het feit dat in het laatste geval het bestuur de beperking in de bestemming heeft aangebracht en dus ook weer kan opheffen, zodat in wezen nog steeds sprake is van vrij besteedbaar vermogen.

3.7.4. Herwaarderingsreserve

De gerealiseerde herwaarderingsreserves worden bruto ten gunste van overige reserves gebracht. Indien van toepassing wordt de corresponderende vrijval van de (latente) belastingverplichtingen onder de post belastingen eveneens ten gunste van de overige reserves gebracht.

De rechtspersoon heeft gebruik gemaakt van de overgangsbepalingen zoals opgenomen in Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 212.8. Vanaf het boekjaar 2016 heeft de rechtspersoon er voor gekozen om materiële vaste activa te waarderen tegen historische kostprijs, aangezien het begrip vervangingswaarde vanaf dat moment is komen te vervallen. Aangezien het cumulatieve effect van voornoemde stelselwijziging niet kan worden bepaald mag deze stelselwijziging prospectief worden verwerkt.

3.8 Voorzieningen

3.8.1 Algemeen

Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is te schatten.

De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichtingen per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichtingen af te wikkelen, tenzij anders vermeld.

3.8.2 Pensioenvoorziening

De groep is aangesloten bij Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenregeling is een middelloonregeling met voor zowel actieve als inactieve deelnemers voorwaardelijke toeslagverlening.

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de onderneming bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.

De onderneming maakt gebruik van RJ 271.3 voor de verwerking van de pensioenregeling. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de winst-en-verliesrekening verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst is beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen / vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan, waarvoor een voorziening / vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Per balansdatum zijn er geen pensioenverplichtingen en -vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie, waarvoor een voorziening / vordering op de balans dient te worden opgenomen.

3.8.3 Latente belastingverplichtingen

Latente belastingverplichtingen worden opgenomen voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de boekwaarden die in deze jaarrekening gevolgd worden anderzijds. De berekening van de latente belastingverplichtingen geschiedt tegen de belastingtarieven die op het einde van het verslagjaar gelden, of tegen de tarieven die in de komende jaren gelden, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld. Belastinglatenties worden gewaardeerd op nominale waarde.

3.8.4 Voorziening jubilea

De voorziening jubilea wordt opgenomen tegen de contante waarde van de verwachte uitkeringen gedurende het dienstverband, voor die onderdelen van de groep waar de CAO Kinderopvang van toepassing is. Bij de berekening van de voorziening wordt onder meer rekening gehouden met verwachte salarisstijgingen en de blijfkans. Bij het contant maken is de marktrente van hoogwaardige ondernemingsobligaties ad 0,89% (2020: 0%) als disconteringsvoet gehanteerd.

3.8.5 Voorziening groot onderhoud gebouwen

Voor uitgaven voor groot onderhoud van gebouwen wordt een voorziening gevormd om deze lasten gelijkmatig te verdelen over een aantal boekjaren. De toevoegingen aan de voorziening wordt bepaald op basis van het geschatte bedrag van het groot onderhoud en de periode die telkens tussen de werkzaamheden voor groot onderhoud verloopt.

3.8.6 Voorziening loondoorbetaling bij ziekte

De voorziening vanwege loondoorbetaling bij ziekte wordt gevormd voor op balansdatum bestaande verplichtingen tot het in de toekomst doorbetalen van beloningen aan personeelsleden die op balansdatum naar verwachting blijvend of geheel niet in staat zijn om werkzaamheden te verrichten door ziekte of arbeidsongeschiktheid. In deze voorziening zijn tevens begrepen eventuele (wettelijke) ontslagvergoedingen te betalen aan deze personeelsleden, voor zover niet vergoed door de Compensatieregeling Transitievergoedingen. De voorziening loondoorbetaling bij ziekte wordt, gezien de beperkte looptijd, opgenomen tegen de nominale waarde van de verwachte loondoorbetalingen gedurende het dienstverband.

3.9 Langlopende schulden

Langlopende schulden, betreffen schulden die niet binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist, worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Transactiekosten die direct zijn toe te rekenen aan de verwerving van de langlopende schulden worden in de waardering bij eerste verwerking opgenomen. Langlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Het verschil tussen de bepaalde boekwaarde en de uiteindelijke aflossingswaarde wordt op basis van de effectieve rente gedurende de geschatte looptijd van de langlopende schulden in de staat van baten en lasten als interestlast verwerkt.

3.10 Kortlopende schulden

Kortlopende schulden, betreffen schulden die binnen 12 maanden na balansdatum kunnen worden opgeëist en worden bij de eerste verwerking gewaardeerd tegen reële waarde. Kortlopende schulden worden na eerste verwerking gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs, zijnde het ontvangen bedrag rekening houdend met agio of disagio en onder aftrek van transactiekosten. Dit is meestal de nominale waarde.

4. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

4.1 Algemeen

Het resultaat wordt bepaald als het verschil tussen de opbrengstwaarde van de geleverde prestaties en verrichte diensten enerzijds en de kosten en andere lasten over het jaar. De opbrengsten op transacties worden verantwoord in het jaar waarin zij zijn gerealiseerd.

4.2 Opbrengstverantwoording

4.2.1. Netto omzet kinderopvang en ouderbijdrage peuteropvang

Als omzet worden verantwoord de opbrengsten die samenhangen met de in het boekjaar geleverde diensten kinderopvang en peuteropvang. Verantwoording van opbrengsten uit de levering van diensten geschiedt naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

4.2.2. Deelnemersbijdrage

Als omzet worden verantwoord de opbrengsten die samenhangen met de in het boekjaar geleverde diensten en de daarbij behorende deelnemersbijdrage. Verantwoording van deze opbrengsten geschiedt eveneens naar rato van de geleverde prestaties, gebaseerd op de verrichte diensten tot aan de balansdatum in verhouding tot de in totaal te verrichten diensten.

4.2.3. Subsidiebatens

Subsidiebatens worden als bate verantwoord in de staat van baten en lasten in het jaar waarin de gesubsidieerde kosten zijn gemaakt en de bijbehorende activiteiten zijn uitgevoerd. De baten worden verantwoord als het waarschijnlijk is dat deze worden ontvangen.

Subsidies met betrekking tot investeringen in materiële vaste activa worden in mindering gebracht op het desbetreffende actief en als onderdeel van de afschrijvingen verwerkt in de staat van baten en lasten.

4.3 Lasten

4.3.1. Periodiek betaalbare beloningen

Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van de arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten.

4.3.2. Pensioenen

MIK & PIW groep heeft een pensioenregeling. De pensioenregeling wordt uitgevoerd door Stichting Pensioenfonds Zorg en Welzijn. De pensioenregeling is een middelloonregeling met voor zowel actieve als inactieve deelnemers voorwaardelijke toeslagverlening.

De jaarlijkse premie die voor rekening komt van de werkgever bedraagt 25,0% (23,5% in 2020) van de pensioengrondslag minus de eigen bijdrage van de werknemers.

De actuele dekkingsgraad van het betrokken bedrijfstakpensioenfonds bedraagt per balansdatum 106,6% (31 december 2020: 92,6%). Door de lage dekkingsgraad heeft het bedrijfstakpensioenfonds een herstelplan opgesteld dat is goedgekeurd door De Nederlandsche Bank. Op grond van het herstelplan verhoogt het pensioenfonds de premie met een premieopslag van 2%-punt gedurende de herstelperiode en worden de pensioenen niet volledig geïndexeerd.

Op basis van het uitvoeringsreglement heeft de onderneming bij een tekort in het fonds geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan door hogere toekomstige premies.

De onderneming maakt gebruik van RJ 271.3 voor de verwerking van de pensioenregeling. De pensioenverplichtingen worden gewaardeerd volgens de 'verplichting aan de pensioenuitvoerder benadering'. In deze benadering wordt de aan de pensioenuitvoerder te betalen premie als last in de staat van baten en lasten verantwoord.

Aan de hand van de uitvoeringsovereenkomst is beoordeeld of en zo ja welke verplichtingen of vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie op balansdatum bestaan, waarvoor een voorziening of vordering op de balans dient te worden opgenomen.

Per balansdatum zijn er geen pensioenverplichtingen en -vorderingen naast de betaling van de jaarlijkse aan de pensioenuitvoerder verschuldigde premie, waarvoor een voorziening of vordering op de balans dient te worden opgenomen.

4.3.3. Afschrijvingen

Immateriële vaste activa inclusief goodwill en materiële vaste activa worden vanaf het moment van gereedheid voor ingebruikneming afgeschreven over de verwachte toekomstige gebruiksduur van het actief. Over terreinen en vastgoedbeleggingen wordt niet afgeschreven.

Indien een schattingswijziging plaatsvindt van de toekomstige gebruiksduur, dan worden de toekomstige afschrijvingen aangepast.

Boekwinsten en -verliezen uit de incidentele verkoop van materiële vaste activa zijn begrepen onder de afschrijvingen.

4.4 Bijzondere posten

Bijzondere posten zijn baten of lasten die voortvloeien uit gebeurtenissen of transacties die behoren tot de normale, niet-incidentele bedrijfsuitoefening, maar die omwille van de analyse en vergelijkbaarheid van de resultaten apart toegelicht worden op grond van de aard, omvang of het incidentele karakter van de post. Hierbij worden tevens baten en lasten die aan een ander boekjaar moeten worden toegerekend naar aard en omvang toegelicht.

4.5 Financiële baten en lasten

4.5.1. Rentebaten en rentelasten

Rentebaten, rentelasten en bankkosten worden tijdsevenredig verwerkt, rekening houdend met de effectieve rentevoet van de desbetreffende activa en passiva.

4.6 Belastingen

De belasting over het resultaat wordt berekend over het resultaat voor belastingen in de staat van baten en lasten, rekening houdend met beschikbare, fiscaal compensabele verliezen uit voorgaande boekjaren (voor zover niet opgenomen in de latente belastingvorderingen) en vrijgestelde winstbestanddelen en na bijtelling van niet-afrekbare kosten. Tevens wordt rekening gehouden met wijzigingen die optreden in de latente belastingvorderingen en latente belastingschulden uit hoofde van wijzigingen in het te hanteren belastingtarief.

5. Financiële instrumenten en risicobeheersing

5.1 Marktrisico

5.1.1. Valutarisico

De MIK & PIW groep is uitsluitend actief in Nederland en loopt geen valuta risico.

5.1.2. Prijsrisico

De MIK & PIW groep loopt geen risico's ten aanzien van de waardering van effecten of andere financiële instrumenten.

5.1.3. Rente- en kasstroomrisico

De MIK & PIW groep loopt geen renterisico, anders dan de ontwikkeling van de negatieve rente over banktegoeden. Ze spreidt haar tegoeden zo maximaal mogelijk teneinde de rentelasten te minimaliseren. Ter zake de afspraken in relatie tot deze saldo-regulatie is een cashpoolovereenkomst gesloten tussen de entiteiten van de groep.

5.2 Kredietrisico

De MIK & PIW groep heeft geen significante concentraties van kredietrisico. Subsidie verstrekking vindt plaats door gemeenten, met een zeer klein kredietrisico. De facturering van Kinderopvang wordt gemonitord op kredietrisico's.

De liquide middelen staan uit bij banken die momenteel een A+rating hebben.

5.3 Liquiditeitsrisico

De MIK & PIW groep maakt geen gebruik van kredietfaciliteiten en beschikt over voldoende liquide middelen.

5. TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

5.1 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

	Software	Goodwill	Totaal
	€	€	€
<u>Boekwaarde per 1 januari 2021</u>			
Aanschaffingswaarde	0	132.500	132.500
Cumulatieve afschrijving	0	-111.000	-111.000
	<u>0</u>	<u>21.500</u>	<u>21.500</u>
<u>Mutaties</u>			
Geactiveerde nieuwe investeringen	233.287	40.000	273.287
Afschrijvingen	0	-29.500	-29.500
	<u>233.287</u>	<u>10.500</u>	<u>243.787</u>
<u>Boekwaarde per 31 december 2021</u>			
Aanschaffingswaarde	233.287	172.500	405.787
Cumulatieve afschrijving	0	-140.500	-140.500
	<u>233.287</u>	<u>32.000</u>	<u>265.287</u>

De goodwill heeft betrekking op de overname van de overeenkomsten met klanten van de Tovertuin B.V. per 1 juli 2014 en KDV De Bron B.V. en BSO de Bron B.V. per 1 januari 2017 en Kindcentrum Mergelland per 1-1-2021.

De geactiveerde uitgaven voor software betreffen de uitgaven ten behoeve van de implementatie en het gebruiksgereed maken van een nieuwe ERP-systeem. Dit systeem is per 1 januari 2022 volledig live en wordt na afronding van de nazorgfase van deze implementatie in het 1e kwartaal 2022 afgeschreven. Het afschrijvingspercentage voor dit ERP-systeem is 20%.

5.2 MATERIELE VASTE ACTIVA

	Bedrijfsge- bouwen en - terreinen	Huurders- investeringen	Andere vaste bedrijfs- middelen	Materiële vaste be- drijfsactiva in uitvoering of vooruitbetaald	Totaal
	€	€	€	€	€
<u>Stand per 1 januari 2021</u>					
Aanschaffingswaarde	12.452.636	2.693.422	5.734.849	605.649	21.486.556
Herwaarderingen	1.529.831	0	0	0	1.529.831
Ontvangen Subsidies	-634.522	-285.555	-218.456	0	-1.138.533
Cumulatieve afschrijving	-6.351.394	-1.239.572	-4.054.190	0	-11.645.156
Cumulatieve afschrijving herw.	-487.285	0	0	0	-487.285
<u>Boekwaarde per 1 januari 2021</u>	<u>6.509.267</u>	<u>1.168.295</u>	<u>1.462.203</u>	<u>605.649</u>	<u>9.745.413</u>
<u>Mutaties</u>					
Investeringen	652.598	825.636	937.971	195.677	2.611.881
Ontvangen Subsidies	0	0	0	0	0
Afschrijvingen	-250.395	-242.741	-457.064	0	-950.200
Afschrijving herwaardering	-46.007	0	0	0	-46.007
Desinvesteringen	-3.422.228	-24.129	-24.700	-605.649	-4.076.706
Afschrijving desinvesteringen	2.067.075	5.765	16.546	0	2.089.386
Subsidies desinvesteringen	-6.000	0	0	0	-6.000
	<u>-1.004.956</u>	<u>564.530</u>	<u>472.753</u>	<u>-409.972</u>	<u>-377.646</u>
<u>Stand per 31 december 2021</u>					
Aanschaffingswaarde	9.683.006	3.494.929	6.648.120	195.677	20.021.732
Herwaarderingen	1.529.831	0	0	0	1.529.831
Ontvangen Subsidies	-640.522	-285.555	-218.456	0	-1.144.533
Cumulatieve afschrijving	-4.534.713	-1.476.549	-4.494.708	0	-10.505.970
Cumulatieve afschrijving herw.	-533.292	0	0	0	-533.292
<u>31 december 2021</u>	<u>5.504.310</u>	<u>1.732.825</u>	<u>1.934.956</u>	<u>195.677</u>	<u>9.367.768</u>

Afschrijving materiële vaste activa

	Afschrijvingstermijnen
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	10 - 40 jaar
Huurdersinvesteringen	5 - 10 jaar
Andere vaste bedrijfsmiddelen	5 - 10 jaar
Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering of vooruitbetaald	-

Bedrijfsgebouwen in eigendom worden tussen de 30 en 40 jaar lineair afgeschreven. De onder bedrijfsgebouwen begrepen verbouwingen worden afgeschreven over een periode van 10 jaar. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
<i>De WOZ-waarde van bedrijfsgebouwen en terreinen in eigendom</i>		
Opgenomen tegen waarde peildatum BsGW	6.718.000	8.268.000

5.3 VLOTTENDE ACTIVA

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Vorderingen		
<i><u>Handelsdebiteuren</u></i>		
Handelsdebiteuren	1.091.490	699.766
Voorziening dubieuze debiteuren	-217.570	-262.566
	<u>873.920</u>	<u>437.200</u>

Onder handelsdebiteuren opgenomen vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar.

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
<i><u>Belastingen en premies sociale verzekeringen</u></i>		
Omzetbelasting	0	10.705
Vennootschapsbelasting	91.909	59.069
Pensioenen	0	348
Loonheffingen en premies sociale verzekering	0	0
	<u>91.909</u>	<u>70.122</u>

Overige vorderingen en overlopende activa

Te vorderen subsidies	1.964.173	1.381.371
Vooruitbetaalde bedragen	553.175	378.135
Overlopende activa	421.007	361.515
	<u>2.938.355</u>	<u>2.121.021</u>

Liquide middelen

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de vennootschap.

5.4 GROEPSVERMOGEN

Voor een opstelling van het eigen vermogen verwijzen wij u naar de toelichting op de enkelvoudige balans.

5.5 VOORZIENINGEN

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Voorziening groot onderhoud	2.207.834	1.639.750
Voorziening voor loopbaanbudget	158.306	154.712
Voorziening langdurig zieken	175.689	226.393
Voorziening jubilea	483.831	537.836
	<u>3.025.660</u>	<u>2.558.691</u>

Van de voorzieningen is een bedrag van € 2.169.006 als langlopend (langer dan een jaar) aan te merken.

	2021	2020
	€	€
<u>Voorziening groot onderhoud</u>		
Stand per 1 januari	1.639.750	1.827.394
Dotatie voorziening	626.834	0
Onttrekking wegens onderhoud	-58.750	-67.183
Vrijval voorziening	0	-120.462
Stand per 31 december	<u>2.207.834</u>	<u>1.639.750</u>

Voorziening voor loopbaanbudget

Stand per 1 januari	154.712	142.024
Dotatie voorziening	101.085	77.359
Onttrekking voorziening	-42.432	-32.969
Vrijval voorziening	-55.289	-31.703
Overig	230	0
Stand per 31 december	<u>158.306</u>	<u>154.712</u>

Voorziening langdurig zieken

Stand per 1 januari	226.393	162.527
Dotatie voorziening	53.183	226.393
Vrijval voorziening	-103.887	-162.527
Stand per 31 december	<u>175.689</u>	<u>226.393</u>

Voorziening jubilea

Stand per 1 januari	537.836	457.369
Dotatie voorziening	11.123	84.405
Onttrekking wegens jubilea	-17.879	17.124
Vrijval voorziening	-47.249	-21.062
Stand per 31 december	<u>483.831</u>	<u>537.836</u>

5.6 KORTLOPENDE SCHULDEN

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar.

De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter ervan.

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
<u>Schulden aan leveranciers en handelskredieten</u>		
Crediteuren	1.390.732	1.253.475
	<u>1.390.732</u>	<u>1.253.475</u>
<u>Belastingen en premies sociale verzekeringen</u>		
Omzetbelasting	20.076	28.637
Pensioenen	112.346	94.252
Loonheffingen & premies sociale verzekeringen	1.150.388	1.113.934
	<u>1.282.810</u>	<u>1.236.823</u>
<u>Overige schulden en overlopende passiva</u>		
Vooruitgefactureerde ouderbijdragen	3.095.498	2.671.048
Te betalen verlofdagen	2.430.807	1.914.002
Te betalen vakantiegeld	1.075.959	1.009.124
Nog te realiseren subsidies	1.040.029	726.716
Te betalen bedragen	820.880	493.400
Te betalen loonkosten	230.180	280.617
	<u>8.693.353</u>	<u>7.094.907</u>

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Fiscale eenheid omzetbelasting

MIK & PIW groep vormt met groepsmaatschappijen Stichting Partners in Welzijn, Stichting Spelenderwijs, Stichting Ecsplora, Stichting CJG, Stichting Knooppunt Informele Zorg, MIK Holding Kinderopvang B.V. en MIK Kinderopvang B.V. een fiscale eenheid voor de omzetbelasting.

Op grond van de Invorderingswet zijn de vennootschap en de met haar gevoegde groepsmaatschappijen ieder hoofdelijk aansprakelijk voor ter zake door de combinatie verschuldigde belasting.

Fiscale eenheid vennootschapsbelasting

MIK Holding Kinderopvang B.V. vormt met MIK Kinderopvang B.V. een fiscale eenheid voor de vennootschapsbelasting.

Op grond van de Invorderingswet zijn de vennootschap en de met haar gevoegde groepsmaatschappijen ieder hoofdelijk aansprakelijk voor ter zake door de combinatie verschuldigde belasting.

Meerjarige financiële verplichtingen

In onderstaand overzicht zijn de meerjarige financiële verplichtingen weergegeven gesplitst naar looptijd en categorie.

	gemiddelde contractduur	totale verplichting	waarvan langer dan een jaar maar kleiner dan vijf jaar	waarvan langer dan vijf jaar
Huurverplichting panden	10 jaar	2.740.647	1.693.424	456.886
Lease vervoer en overige bedrijfsmiddelen	6 jaar	96.673	58.474	0
Overige meerjarige verplichtingen	4 jaar	5.044.198	3.741.331	0

Meerjarige financiële rechten

In onderstaand overzicht zijn de meerjarige financiële rechten weergegeven gesplitst naar looptijd en categorie.

	gemiddelde contractduur	totale verplichting	waarvan langer dan een jaar	waarvan langer dan vijf jaar
Verhuurcontracten	3 jaar	91.589	59.773	0

Per balansdatum zijn er geen claims/juridische procedures.

6. TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	2021	2020
	€	€
6.1 Baten		
<u>Netto Omzet</u>		
Kinderopvang	34.246.738	30.712.789
Deelnemersbijdrage	130.548	176.906
Verleende diensten aan derden	651.770	662.298
	<u>35.029.056</u>	<u>31.551.993</u>
<u>Subsidiebat</u>		
Subsidiebat	4.528.966	3.761.378
Subsidiebat Locatiegebonden financiering	714.847	607.890
Reguliere Subsidiebat Gemeentes	7.332.775	6.861.347
Incidentele Subsidiebat Gemeentes	1.639.854	1.383.409
Overige Subsidiebat	458.634	432.733
	<u>14.675.077</u>	<u>13.046.757</u>
<u>Overige Baten</u>		
Overige baten	79.442	105.115
	<u>79.442</u>	<u>105.115</u>
6.2 Personeelskosten		
Lonen en salarissen	28.573.688	26.040.018
Sociale lasten	5.143.953	4.759.437
Pensioenlasten	2.473.882	2.035.830
	<u>36.191.523</u>	<u>32.835.285</u>

In 2021 waren bij de groep 758,3 werknemers in dienst (het gemiddeld aantal omgerekend naar fulltime eenheden). In 2020 bedroeg dit aantal 691,0 werknemers.

Het personeelsbestand was als volgt opgebouwd:

	2021	2020
	fte	fte
Stichting MIK & PIW groep enkelvoudig	63,0	72,0
MIK Kinderopvang B.V.	455,4	391,5
Holding MIK Kinderopvang B.V.	0,0	0,0
Stichting Partners in Welzijn	61,0	60,6
Stichting Spelenderwijs	133,4	123,5
Stichting Knooppunt Informele Zorg	1,8	1,8
Stichting OD-CJG	9,4	8,5
Stichting Ecsplare	34,3	33,1
	<u>758,3</u>	<u>691,0</u>

	2021	2020
	€	€
6.3 Afschrijvingen		
Afschrijvingskosten immateriële vaste activa	29.500	21.500
Afschrijvingskosten materiële vaste activa	996.206	951.153
	<u>1.025.706</u>	<u>972.653</u>

6.4 Overige bedrijfskosten

Huisvestingskosten	4.260.364	3.275.407
Verzorgingskosten	1.078.886	1.099.378
Verkoopkosten	411.899	328.675
Auto- en vervoerskosten	232.242	185.769
Kantoorkosten	1.931.425	1.538.176
Projectkosten	755.581	627.986
Algemene kosten	1.324.453	1.663.498
	<u>9.994.850</u>	<u>8.718.888</u>

Op grond van artikel 2:382a BW vermelden wij de in het boekjaar ten laste van de stichting gebrachte honoraria voor diensten, die door de controlerend accountant in rekening zijn gebracht.

	2021	2020
	€	€
Accountantskosten, onderzoek van de jaarrekening	107.500	125.000
Accountantskosten, overige controle gerelateerde diensten	0	12.500
Accountantskosten, andere niet controlediensten	12.900	9.079
Accountantskosten, adviesdiensten op fiscaal terrein	0	0
	<u>120.400</u>	<u>146.579</u>

6.5 Financiële baten en lasten

Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	0	6.252
Rentelasten en soortgelijke kosten	-90.789	-40.519
	<u>-90.789</u>	<u>-34.267</u>

6.6 Belastingen

Resultaat vóór belastingen	628.802	758.778
Acute vennootschapsbelasting huidig boekjaar	-302.974	-267.950
Vennootschapsbelasting voorgaande boekjaren	0	0
	<u>-302.974</u>	<u>-267.950</u>
Belasting over het resultaat		
Effectief belastingtarief		48%
Toepasselijk belastingtarief		25%

Het effectief belastingtarief is hoger dan het toepasselijk belastingtarief omdat de afschrijvingskosten van eigen panden volgens de regelgeving voor de VPB niet als kosten worden gezien.

Daarnaast weegt het aandeel van de vennootschapsbelastingplichtige groepsmaatschappijen relatief zwaarder mee in het resultaat voor vennootschapsbelasting dan het aandeel van niet vennootschapsbelastingplichtige groepsmaatschappijen. Hierdoor ligt het effectieve belastingtarief boven het toepasselijke belastingtarief.

6.7 Gesegmenteerde informatie

Stichting MIK & PIW Groep verricht verschillende soorten activiteiten. De belangrijkste te onderscheiden activiteiten betreffen Kinderopvang en Sociaal werk. Om meer inzicht te verstrekken in de rendementen en risico's alsmede efficiëntie en effectiviteit is onderstaand overzicht opgenomen.

In onderstaand overzicht is voor de activiteit Kinderopvang en de activiteit sociaal werk de realisatie 2021 opgenomen naast de begroting 2021. In de kolom MIK & PIW Groep zijn opgenomen de lasten van ondersteunende diensten ten behoeve van de kinderopvang en het sociaal werk, die met uitzondering van de programma- en fusiekosten worden doorbelasting aan de twee hoofdactiviteiten.

Voor een analyse van de afwijking tussen de realisatie 2021 en de begroting 2021 wordt verwezen naar het bestuursverslag, alsmede de toelichting op de (geconsolideerde) staat van baten en lasten.

Omschrijving (bedragen x €1.000)	Kinderopvang			Sociaal werk			MIK & PIW Groep			Geconsolideerd		
	Realisatie 2021	begroting 2021	%	Realisatie 2021	begroting 2021	%	Realisatie 2021	begroting 2021	%	Realisatie 2021	begroting 2021	%
Totale baten	39.550	37.351	106%	10.414	10.114	103%	8.472	7.359	115%	49.784	47.723	104%
Totale lasten	38.372	36.150	106%	10.185	10.114	101%	8.707	7.359	118%	48.613	46.522	104%
Operationeel resultaat	1.178	1.201	98%	229	0		-235	0		1.171	1.201	98%
Programma- en fusiekosten	0	115	0%	0	0		542	839	65%	542	954	57%
Resultaat	1.178	1.086	108%	229	0	0%	-777	-839	93%	629	247	255%

Kinderopvang: Holding MIK Kinderopvang BV, MIK Kinderopvang BV en Stichting Spelenderwijs
 Sociaal Werk: Stichting Partners in Welzijn, Ecsplora, Knoop punt Informele Zorg en Stichting Centrum voor Jeugd en Gezin
 MIK & PIW Groep: Stichting MIK & PIW Groep

7. ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2021
(voor verwerking resultaatbestemming)

ACTIVA

		31 december 2021		31 december 2020	
	ref.	€	€	€	€
VASTE ACTIVA					
Immateriële vaste activa					
Immateriële vaste activa	10.1	233.287		0	
			233.287		0
Materiële vaste activa					
	10.2				
Bedrijfsgebouwen en -terreinen		3.505.130		3.116.804	
Huurdersinvesteringen					
Andere vaste bedrijfsmiddelen		672.093		392.216	
Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering of vooruitbetaald		0		403.308	
			4.177.223		3.912.328
Financiële vaste activa	10.3		10.257.305		9.974.889
VLOTTENDE ACTIVA					
	10.4				
Vorraden			0		3.274
Vorderingen					
Handelsdebiteuren		375.000		380.046	
Vorderingen op groepsmaatschappijen		0		1.353.047	
Overige vorderingen en overlopende activa		205.763		183.325	
			580.763		1.916.418
Liquide middelen			2.249.874		1.562.303
			17.498.452		17.369.211

PASSIVA

		31 december 2021		31 december 2020	
ref.		€	€	€	€
EIGEN VERMOGEN	10.5				
Herwaarderingsreserve		1.000.165		1.046.171	
Wettelijke reserve		848.938		848.938	
Overige reserves		11.794.344		11.045.826	
Onverdeeld resultaat		82.498		702.511	
			13.725.945		13.643.446
VOORZIENINGEN	10.6		938.782		584.866
KORTLOPENDE SCHULDEN	10.7				
Schulden aan leveranciers en handelskredieten		476.624		380.984	
Schulden aan groepsmaatschappijen		1.430.563		1.990.962	
Belastingen en premies sociale verzekeringen		187.677		161.358	
Overige schulden en overlopende passiva		738.862		607.595	
			2.833.726		3.140.899
			17.498.452		17.369.211

8. ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN OVER 2021

		2021	Begroting	2020
	ref.	€	€	€
Baten	11.1			
Netto omzet		8.519.519	7.359.000	8.298.573
Overige Baten		1.585	0	35.617
		8.521.104	7.359.000	8.334.190
Lasten				
Lonen en salarissen	11.2	4.828.626	4.697.000	4.681.390
Overige personeelskosten		544.575	272.000	479.316
Afschrijvingen immateriële en materiële vaste activa	11.3	302.314	323.000	216.813
Overige bedrijfskosten	11.4	3.591.779	2.856.000	2.829.213
Som der bedrijfslasten		9.267.294	8.148.000	8.206.732
BEDRIJFSRESULTAAT		-746.190	-789.000	127.458
Financiële baten en lasten	11.5	-31.205	-50.000	-2.424
Resultaat uit gewone bedrijfsuitoefening voor belastingen		-777.395	-839.000	125.034
Aandeel resultaat van deelnemingen	11.6	859.893		577.477
RESULTAAT INCLUSIEF RESULTAAT DEELNEMING		82.498		702.511
VOORSTEL RESULTAATBESTEMMING		2021		2020
		€		€
Toevoeging algemene reserves		82.498		702.511
		82.498		702.511

9. Grondslagen van waardering van de enkelvoudige jaarrekening

1. Algemene toelichting

Voor de grondslagen van de enkelvoudige jaarrekening van MIK & PIW groep wordt verwezen naar de geconsolideerde jaarrekening, tenzij anders vermeld.

2. Grondslagen voor waardering van activa en passiva

2.1 Financiële vaste activa

2.1.1 Deelnemingen

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Wanneer 20% of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is.

De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening; voor deelnemingen waarvan onvoldoende gegevens beschikbaar zijn voor aanpassing aan deze grondslagen, wordt uitgegaan van de waarderingsgrondslagen van de desbetreffende deelneming.

Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover MIK & PIW groep in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen.

De eerste waardering van gekochte deelnemingen is gebaseerd op de reële waarde van de identificeerbare activa en passiva op het moment van acquisitie. Voor de vervolgwaaardering worden de grondslagen toegepast die gelden voor deze jaarrekening, uitgaande van de waarden bij eerste waardering.

Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat. Deelnemingen waarop geen invloed van betekenis kan worden uitgeoefend, worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs. Als resultaat wordt in aanmerking genomen het in het verslagjaar gedeclareerde dividend van de deelneming, waarbij niet in contanten uitgekeerde dividenden worden gewaardeerd tegen reële waarde.

Indien sprake is van een bijzondere waardevermindering vindt waardering plaats tegen de realiseerbare waarde; afwaardering vindt plaats ten laste van de winst-en-verliesrekening.

2.1.2 Vorderingen op deelnemingen

De onder financiële vaste activa opgenomen vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen de reële waarde inclusief de transactiekosten (indien materieel). Vervolgens worden deze vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Bij de waardering wordt rekening gehouden met eventuele waardeverminderingen.

2.1.3 Latente belastingvorderingen

Latente belastingvorderingen worden opgenomen voor verrekenbare fiscale verliezen en voor verrekenbare tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens fiscale voorschriften enerzijds en de in deze jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen anderzijds, met dien verstande dat latente belastingvorderingen alleen worden opgenomen voor zover het waarschijnlijk is dat er toekomstige fiscale winst zal zijn waarmee de tijdelijke verschillen kunnen worden verrekend en verliezen of nog niet gebruikte fiscale verrekeningsmogelijkheden kunnen worden gecompenseerd.

De berekening van de latente belastingvorderingen geschiedt tegen de op het einde van het verslagjaar geldende belastingtarieven of tegen de in komende jaren geldende tarieven, voor zover deze al bij wet zijn vastgesteld.

Latente belastingvorderingen worden gewaardeerd op nominale waarde.

2.1.4 Overige vorderingen

De onder financiële vaste activa opgenomen overige vorderingen omvatten verstrekte leningen en overige vorderingen, alsmede gekochte leningen die tot het einde van de looptijd zullen worden aangehouden. Deze vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Vervolgens worden

deze leningen gewaardeerd tegen de geamortiseerde kostprijs. Indien er bij de verstrekking van leningen sprake is van disagio of agio, wordt dit gedurende de looptijd ten gunste respectievelijk ten laste van het resultaat gebracht als onderdeel van de effectieve rente. Ook transactiekosten worden verwerkt in de eerste waardering en als onderdeel van de effectieve rente ten laste van het resultaat gebracht. Bijzondere waardeverminderingen worden in mindering gebracht op de winst-en-verliesrekening.

3. Grondslagen voor bepaling van het resultaat

3.1 Resultaat deelnemingen (gewaardeerd op netto-vermogenswaarde)

Het resultaat is het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat voor zover dit aan MIK & PIW Groep wordt toegerekend

10. TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2021

ALGEMEEN

In de toelichting op de enkelvoudige balans en staat van baten en lasten worden uitsluitend de posten toegelicht welke niet blijken uit de geconsolideerde cijfers.

10.1 IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

	Software
<u>Boekwaarde per 1 januari 2021</u>	<u>€</u>
Aanschaffingswaarde	0
Cumulatieve afschrijving	0
	<u>0</u>
<u>Mutaties</u>	
Geactiveerde nieuwe investeringen	233.287
Actuele afschrijvingen	0
	<u>233.287</u>
<u>Boekwaarde per 31 december 2021</u>	
Aanschaffingswaarde	233.287
Cumulatieve afschrijving	0
	<u>233.287</u>

De geactiveerde uitgaven voor software betreffen de uitgaven ten behoeve van de implementatie en het gebruiksgereed maken van een nieuwe ERP-systeem. Dit systeem is per 1 januari 2022 volledig live en wordt na afronding van de nazorgfase van deze implementatie in het 1e kwartaal 2022 afgeschreven. Het afschrijvingspercentage voor dit ERP-systeem is 20%.

10.2 MATERIEËLE VASTE ACTIVA

	Bedrijfsge- bouwen en - terreinen	Andere vaste bedrijfs- middelen	Materiële vaste be- drijfsactiva in uitvoering of vooruitbetaald	Totaal
	€	€	€	€
<u>Stand per 1 januari 2021</u>				
Aanschaffingswaarde	3.424.561	2.316.855	403.308	6.144.724
Herwaarderingen	1.529.831	0	0	1.529.831
Ontvangen Subsidies	-634.522	-80.998	0	-715.520
Cumulatieve afschrijving	-715.782	-1.843.642	0	-2.559.424
Cumulatieve afschrijving herwaarderingen	-487.285	0	0	-487.285
<u>Boekwaarde per 1 januari 2021</u>	<u>3.116.804</u>	<u>392.215</u>	<u>403.308</u>	<u>3.912.324</u>
<u>Mutaties</u>				
Investeringsen	542.605	450.005	0	992.609
Afschrijvingen	-94.335	-161.972	0	-256.307
Afschrijving herwaardering	-46.007	0	0	-46.007
Desinvesteringen	-7.938	-24.700	-403.308	-435.946
Afschrijving desinvesteringen	0	16.546	0	16.546
Subsidies	-6.000	0	0	-6.000
	<u>388.326</u>	<u>279.878</u>	<u>-403.308</u>	<u>264.896</u>
<u>Stand per 31 december 2021</u>				
Aanschaffingswaarde	3.959.230	2.742.160	0	6.701.389
Herwaarderingen	1.529.831	0	0	1.529.831
Ontvangen Subsidies	-640.522	-80.998	0	-721.520
Cumulatieve afschrijving	-810.116	-1.989.068	0	-2.799.185
Cumulatieve afschrijving herwaarderingen	-533.292	0	0	-533.292
<u>Boekwaarde per 31 december 2021</u>	<u>3.505.130</u>	<u>672.093</u>	<u>0</u>	<u>4.177.223</u>

Afschrijving materiële vaste activa

	Afschrijvingstermijnen
Bedrijfsgebouwen en -terreinen	10 - 40 jaar
Huurdersinvesteringen	5 - 10 jaar
Andere vaste bedrijfsmiddelen	5 - 10 jaar
Materiële vaste bedrijfsactiva in uitvoering of vooruitbetaald	-

Bedrijfsgebouwen in eigendom worden tussen de 30 en 40 jaar lineair afgeschreven. De onder bedrijfsgebouwen begrepen verbouwingen worden afgeschreven over een periode van 10 jaar. Op terreinen wordt niet afgeschreven.

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
<i>De WOZ-waarde van bedrijfsgebouwen en terreinen in eigendom</i>		
Opgenomen tegen waarde peildatum BsGW	2.834.000	2.822.000

10.3 FINANCIËLE VASTE ACTIVA

Deelnemingen in groepsmaatschappijen

31-12-2021	31-12-2020
€	€
10.257.305	9.974.889
<u>10.257.305</u>	<u>9.974.889</u>

Deelnemingen in groepsmaatschappijen

Deelneming in Holding MIK Kinderopvang B.V.

Stand per 1 januari

Dividenduitkering

Aandeel in het resultaat

Stand per 31 december

2021	2020
€	€
9.974.889	9.397.412
-577.477	0
859.893	577.477
<u>10.257.305</u>	<u>9.974.889</u>

10.4 VLOTTENDE ACTIVA

Vorderingen

Handelsdebiteuren

Handelsdebiteuren

Handelsdebiteuren entiteiten behorend tot de groep

31-12-2021	31-12-2020
€	€
375.000	0
0	380.046
<u>375.000</u>	<u>380.046</u>

Onder handelsdebiteuren opgenomen vorderingen hebben een looptijd korter dan een jaar.

Vorderingen op groepsmaatschappijen

Vorderingen op groepsmaatschappijen

31-12-2021	31-12-2020
€	€
0	1.353.047
<u>0</u>	<u>1.353.047</u>

Overige vorderingen en overlopende activa

Overlopende activa

Vooruitbetaalde bedragen

124.413	141.901
81.350	41.424
<u>205.763</u>	<u>183.325</u>

Liquide middelen

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van de stichting, voorzover deze geen verband houden met de schulden aan groepsmaatschappijen uit hoofde van saldo-regulatie (zie toelichting onder kortlopende schulden).

10.5 EIGEN VERMOGEN

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Herwaarderingsreserve	1.000.165	1.046.171
Wettelijke reserve	848.938	848.938
Overige reserves	11.794.344	11.045.826
Onverdeeld resultaat	82.498	702.511
	<u>13.725.945</u>	<u>13.643.446</u>

	2021	2020
	€	€
<u>Herwaarderingsreserve</u>		
Stand per 1 januari	1.046.172	1.086.501
Herwaarderings	0	0
Realisatie herwaardering door afschrijvingen	-46.007	-40.329
Stand per 31 december	<u>1.000.165</u>	<u>1.046.172</u>

De rechtspersoon heeft gebruik gemaakt van de overgangsbepalingen zoals opgenomen in de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving 212.8. Vanaf het boekjaar 2016 heeft de rechtspersoon er voor gekozen om materiële vaste activa te waarderen tegen historische kostprijs, aangezien het begrip vervangingswaarde vanaf dat moment is komen te vervallen. Aangezien het cumulatieve effect van voornoemde stelselwijziging niet kan worden bepaald mag deze stelselwijziging prospectief worden verwerkt.

	2021	2020
	€	€
<u>Wettelijke reserves</u>		
Stand per 1 januari	848.938	848.938
Mutaties	0	0
Stand per 31 december	<u>848.938</u>	<u>848.938</u>

De wettelijke reserve hangt samen met de verwerving van de deelneming MIK Regio B.V., tijdens de omzetting van deze entiteit van een stichting naar een besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid. Deze deelneming is, bij omzetting, verkregen om niet terwijl de nettovermogenswaarde op dat moment € 848.938 bedroeg. MIK Regio B.V. is in 2010 gefuseerd met MIK Kinderopvang B.V. Bij deze dochtermaatschappij is dit oorspronkelijke stichtingsvermogen verwerkt als een statutaire reserve.

	2021	2020
	€	€
<u>Overige reserves</u>		
Stand per 1 januari	11.045.826	9.878.809
Resultaatbestemming voorgaand boekjaar	702.511	1.126.688
Resultaat herwaardering	46.007	40.329
Stand per 31 december	<u>11.794.344</u>	<u>11.045.826</u>

	2021	2020
	€	€
<u>Onverdeeld resultaat</u>		
Stand per 1 januari	702.511	1.126.688
Resultaat boekjaar	82.498	702.511
Naar overige reserves	-702.511	-1.126.688
Stand per 31 december	<u>82.498</u>	<u>702.511</u>

	2021	2020
<i><u>Aansluiting eigen vermogen enkelvoudig versus geconsolideerd</u></i>	€	€
Stichting MIK & PIW groep enkelvoudig	13.725.945	13.643.446
Stichting Partners in Welzijn	786.017	722.525
Stichting Spelenderwijs	92.510	77.473
Stichting Knooppunt Informele Zorg	90.486	76.758
Stichting CJG	329.845	256.619
Stichting Ecsplora	257.069	179.221
	<u>15.281.872</u>	<u>14.956.042</u>

<i><u>Aansluiting resultaat enkelvoudig versus geconsolideerd</u></i>		
Stichting MIK & PIW groep enkelvoudig	82.498	702.510
Stichting Partners in Welzijn	63.495	-30.641
Stichting Spelenderwijs	15.037	-211.569
Stichting Knooppunt Informele Zorg	13.728	-2.217
Stichting CJG	73.222	83.842
Stichting Ecsplora	77.849	-51.096
	<u>325.829</u>	<u>490.828</u>

In bovenstaande overzichten is de aansluiting weergegeven tussen het enkelvoudige vermogen en het geconsolideerde eigen vermogen van MIK & PIW groep, alsmede het enkelvoudige resultaat en het geconsolideerde resultaat.

Het verschil in eigen vermogen wordt veroorzaakt doordat tot de groep behorende stichtingen niet kwalificeren als kapitaalbelang in de enkelvoudige balans van MIK & PIW Groep B.V. en derhalve geen onderdeel vormen van het enkelvoudige eigen vermogen van MIK & PIW groep. Deze tot de groep behorende stichtingen zijn wel onderdeel van het geconsolideerde eigen vermogen.

Het verschil in resultaat wordt veroorzaakt doordat het resultaat van tot de groep behorende stichtingen niet kwalificeert als kapitaalbelang en derhalve in de enkelvoudige staat van baten en lasten niet worden verantwoord als Aandeel resultaat deelnemingen. De resultaten van deze tot de groep behorende stichtingen zijn wel onderdeel van het geconsolideerde resultaat.

10.6 VOORZIENINGEN

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
Voorziening groot onderhoud	872.144	508.521
Voorziening voor loopbaanbudget	32.358	30.103
Voorziening langdurig zieken	0	9.877
Voorziening jubilea	34.280	36.365
	<u>938.782</u>	<u>584.866</u>

Van de voorzieningen is een bedrag van € 474.463 als langlopend (langer dan een jaar) aan te merken.

	2021	2020
	€	€
<u>Voorziening groot onderhoud</u>		
Stand per 1 januari	508.521	579.568
Dotatie voorziening	369.445	66.590
Onttrekking wegens onderhoud	-5.822	-61.783
Vrijval	0	-75.854
Stand per 31 december	<u>872.144</u>	<u>508.521</u>

Voorziening voor loopbaanbudget

Stand per 1 januari	30.103	38.251
Dotatie voorziening	21.048	4.980
Onttrekking voorziening	-5.695	-795
Vrijval	-13.329	-12.334
Overig	231	0
Stand per 31 december	<u>32.358</u>	<u>30.103</u>

Voorziening langdurig zieken

Stand per 1 januari	9.877	0
Dotatie voorziening	0	9.877
Vrijval	-9.877	0
Stand per 31 december	<u>0</u>	<u>9.877</u>

Voorziening jubilea

Stand per 1 januari	36.365	54.005
Dotatie voorziening	463	3.727
Onttrekking wegens jubilea	-2.548	-300
Vrijval	0	-21.067
Stand per 31 december	<u>34.280</u>	<u>36.365</u>

10.7 KORTLOPENDE SCHULDEN

Alle kortlopende schulden hebben een resterende looptijd van korter dan een jaar.
De reële waarde van de kortlopende schulden benadert de boekwaarde vanwege het kortlopende karakter ervan.

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
<u>Schulden leveranciers en handelskredieten</u>		
Crediteuren	475.124	380.984
Crediteuren entiteiten behorend tot de groep	1.500	0
	<u>476.624</u>	<u>380.984</u>

Schulden op groepsmaatschappijen

Schulden aan groepsmaatschappijen	1.430.563	1.990.962
	<u>1.430.563</u>	<u>1.990.962</u>

De rekening-courantverhoudingen zijn ontstaan door de in 2020 in gang gezette en in 2021 gehandhaafde saldogeregulatie gericht op het beperken van de negatieve rente binnen de gehele MIK & PIW Groep.

Over het gemiddeld saldo van deze rekening-courantverhoudingen wordt 0% rente per jaar berekend.
Omtrent aflossing en zekerheden zijn er afspraken vastgelegd in de overeenkomst Cashpool.

	31-12-2021	31-12-2020
	€	€
<u>Belastingen en premies sociale verzekeringen</u>		
Loonheffingen & premies sociale verzekeringen	170.243	156.237
Omzetbelasting	11.205	3.694
Pensioenen	6.229	1.427
	<u>187.677</u>	<u>161.358</u>

Overige schulden en overlopende passiva

Te betalen verlofdagen	327.222	367.338
Te betalen bedragen	259.707	110.076
Te betalen vakantiegeld	151.696	130.181
Te betalen loonkosten	237	0
	<u>738.862</u>	<u>607.595</u>

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN ACTIVA EN VERPLICHTINGEN

Fiscale eenheid omzetbelasting

MIK & PIW groep vormt met groepsmaatschappijen Stichting Partners in Welzijn, Stichting Spelenderwijs, Stichting Ecsplora, Stichting CJG, Stichting Knooppunt Informele Zorg, MIK Holding Kinderopvang B.V. en MIK Kinderopvang B.V. een fiscale eenheid voor de omzetbelasting.

Op grond van de Invorderingswet zijn de vennootschap en de met haar gevoegde groepsmaatschappijen ieder hoofdelijk aansprakelijk voor ter zake door de combinatie verschuldigde belasting.

Meerjarige financiële verplichtingen

In onderstaand overzicht zijn de meerjarige financiële verplichtingen weergegeven gesplitst naar looptijd en categorie.

	gemiddelde contractduur	totale verplichting	waarvan langer dan een jaar	waarvan langer dan vijf jaar
Lease vervoer en overige bedrijfsmiddelen	5 jaar	62.554	38.314	
Overige meerjarige verplichtingen	4 jaar	1.857.659	1.220.094	

Meerjarige financiële rechten

In onderstaand overzicht zijn de meerjarige financiële rechten weergegeven gesplitst naar looptijd en categorie.

	gemiddelde contractduur	totale verplichting	waarvan langer dan een jaar	waarvan langer dan vijf jaar
Verhuurcontracten	3 jaar	91.589	59.773	

Per balansdatum zijn er geen claims/juridische procedures.

11. TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE STAAT VAN BATEN EN LASTEN

	2021	2020
	€	€
11.1 Baten		
<i>Netto Omzet</i>		
Interne baten	8.487.826	8.260.420
Verleende diensten aan derden	31.693	38.153
	<u>8.519.519</u>	<u>8.298.573</u>
<i>Overige baten</i>		
Overige baten	1.585	35.617
	<u>1.585</u>	<u>35.617</u>
11.2 Personeelskosten		
Lonen en salarissen	3.995.340	3.811.731
Sociale lasten	507.812	562.867
Pensioenlasten	325.474	306.792
	<u>4.828.626</u>	<u>4.681.390</u>

In 2021 waren bij de stichting 63,0 werknemers in dienst (het gemiddeld aantal omgerekend naar fulltime eenheden). In 2020 bedroeg dit aantal 72,0 werknemers.

De lonen en en salarissen bevatten de inhuur medewerkers ten bedrage van € 634.504 (2020: € 263.941). De inhuur van medewerkers kan plaatsvinden bij derden of groepsmaatschappijen.

Wet Normering Topinkomens

Bezoldiging leidinggevende topfunctionarissen

Gegevens 2021

Functiegegevens

R.L.J
Clement
Bestuurder

Aanvang en einde functievervulling in 2021
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)
Dienstbetrekking?

1/1-31/12
1,0
ja

Bezoldiging

Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen
Beloningen betaalbaar op termijn

142.613
14.203

156.816

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum

209.000

-/- Onverschuldigd betaald en nog
niet terugontvangen bedrag

N.v.t.

Bezoldiging

156.816

Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom
de overschrijding al dan niet is toegestaan
Toelichting op de vordering wegens onverschuldigde
betaling

N.v.t.

N.v.t.

Gegevens 2020

Functiegegevens

R.L.J
Clement
Bestuurder

Aanvang en einde functievervulling in 2020
Omvang dienstverband (als deeltijdfactor in fte)
Dienstbetrekking?

1/1-31/12
1,0
ja

Bezoldiging

Beloning plus belastbare onkostenvergoedingen
Beloningen betaalbaar op termijn

130.747
13.145

€ 143.892

Individueel toepasselijke bezoldigingsmaximum

201.000

Bezoldiging

€ 143.892

Bezoldiging toezichthoudende topfunctionarissen

<u>Gegevens 2021</u>	H.J.A. Schroën	L.C.M. van Wersch	D.A.A. van Trigt	P.J.C.H.M. Meyers	R. Kramer
Functiegegevens	Voorzitter RVT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT
Aanvang en einde functie	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12	1/1-31/12
<i>Bezoldiging</i>					
Bezoldiging	17.592	11.689	11.689	11.689	11.689
Individueel toepasselijke bezold.	31.350	20.900	20.900	20.900	20.900
-/- Onverschuldigd betaald en nog niet terugontvangen bedrag : niet van toepassing					
Bezoldiging	<u>17.592</u>	<u>11.689</u>	<u>11.689</u>	<u>11.689</u>	<u>11.689</u>

Het bedrag van de overschrijding en de reden waarom het al dan niet is toegestaan : niet van toepassing
Toelichting op de vordering
wegens onverschuldigde betaling : niet van toepassing

<u>Gegevens 2020</u>	H.J.A. Schroën	L.C.M. van Wersch	D.A.A.V van Trigt	P.J.C.H.M. Meyers	J.M. Demandt
Functiegegevens	Voorzitter RVT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT	Lid RvT
Aanvang en einde functie	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12	1/1 - 31/12
<i>Bezoldiging</i>					
Bezoldiging	17.297	13.959	11.531	11.531	11.530
Individueel toepasselijke bezold.	30.150	20.100	20.100	20.100	20.100

	2021	2020
	€	€
11.3 Afschrijvingen		
Afschrijvingskosten materiële vaste activa	302.314	216.813
	<u>302.314</u>	<u>216.813</u>
11.4 Overige bedrijfskosten		
Kantoorkosten	1.540.950	1.159.161
Algemene kosten	1.193.050	1.288.675
Huisvestingskosten	657.695	269.542
Verkoopkosten	125.642	36.165
Auto- en vervoerskosten	61.361	63.396
Projectkosten	8.913	10.276
Verzorgingskosten	4.168	1.998
	<u>3.591.779</u>	<u>2.829.213</u>
11.5 Financiële baten en lasten		
Rentebaten en soortgelijke opbrengsten	0	6.115
Rentelasten en soortgelijke kosten	-31.205	-8.539
	<u>-31.205</u>	<u>-2.424</u>
11.6 Aandeel resultaat deelnemingen		
Deelnemingsresultaat Holding MIK Kinderopvang B.V.	<u>859.893</u>	<u>577.477</u>

Beek, 8 april 2022

was getekend
R.L.J. Clement
Directeur bestuurder

was getekend
L.C.M. van Wersch
Vice voorzitter Raad van Toezicht

was getekend
H.J.A. Schroën
Voorzitter Raad van Toezicht

was getekend
P.J.C.H.M. Meyers
Lid van de Raad van Toezicht

was getekend
P.R.G. Kramer
Lid van de Raad van Toezicht

was getekend
D.A.A. van Trigt
Lid van de Raad van Toezicht

OVERIGE GEGEVENS

Statutaire bepaling inzake de bestemming van het resultaat

In de statuten van de Stichting MIK & PIW Groep is geen bepaling opgenomen omtrent de bestemming van het resultaat. Het voorstel tot resultaatbestemming is verwerkt zoals opgenomen onder de enkelvoudige staat van baten en lasten.

In artikel 15 lid 7 van de statuten van MIK & PIW Groep is bepaald dat de jaarstukken binnen zes maanden na afloop van het boekjaar door het bestuur worden vastgesteld na voorafgaande goedkeuring van de raad van toezicht en ten blijke daarvan door alle bestuurders en alle leden van de raad van toezicht worden ondertekend.

Voorstel resultaatbestemming

Er wordt verwezen naar de resultaatbestemming zoals opgenomen onder de enkelvoudige staat van baten en lasten.

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan: het bestuur en de Raad van Toezicht van Stichting MIK & PIW Groep

A. Verklaring over de in het rapport opgenomen jaarrekening 2021

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2021 van Stichting MIK & PIW Groep te Geleen gecontroleerd.

Naar ons oordeel geeft de in dit jaarverslag opgenomen jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting MIK & PIW Groep per 31 december 2021 en van het resultaat over 2021, in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de bepalingen van en krachtens de Wet normering bezoldiging topfunctionarissen publieke en semipublieke sector (WNT).

De jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde en enkelvoudige balans per 31 december 2021;
2. de geconsolideerde en enkelvoudige staat van baten en lasten over 2021;
3. en de toelichting met een overzicht van de gehanteerde grondslagen voor financiële verslaggeving en andere toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden en het Controleprotocol WNT 2021 vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Stichting MIK & PIW Groep zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Naleving anticumulatiebepaling WNT niet gecontroleerd

In overeenstemming met het Controleprotocol WNT 2021 hebben wij de anticumulatiebepaling, bedoeld in artikel 1.6a WNT en artikel 5, lid 1 sub j Uitvoeringsregeling WNT, niet gecontroleerd. Dit betekent dat wij niet hebben gecontroleerd of er wel of niet sprake is van een normoverschrijding door een leidinggevende topfunctionaris vanwege eventuele dienstbetrekkingen als leidinggevende topfunctionaris bij andere WNT-plichtige instellingen, alsmede of de in dit kader vereiste toelichting juist en volledig is.

B. Verklaring over de in het rapport opgenomen andere informatie

Naast de jaarrekening en onze controleverklaring daarbij, omvat het jaarverslag andere informatie, die bestaat uit:

- het verslag van de Raad van Toezicht;
- het bestuursverslag;
- de overige gegevens.

Op grond van onze werkzaamheden zijn wij van mening dat de andere informatie met de jaarrekening verenigbaar is en geen materiële afwijkingen bevat.

Wij hebben de andere informatie gelezen en hebben op basis van onze kennis en begrip, verkregen vanuit de controle of anderszins, overwogen of de andere informatie materiële afwijkingen bevat. Met onze controlewerkzaamheden hebben wij voldaan aan de vereisten in de Nederlandse Standaard 720. Deze werkzaamheden hebben niet dezelfde diepgang als onze controlewerkzaamheden bij de jaarrekening.

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opstellen van de andere informatie, waaronder het bestuursverslag en de overige gegevens in overeenstemming met de RJ Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven.

C. Beschrijving van verantwoordelijkheden met betrekking tot de jaarrekening

Verantwoordelijkheden van het bestuur en de Raad van Toezicht voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met de in Nederland geldende RJ-Richtlijn 640 Organisaties zonder winststreven en de WNT. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de stichting in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemd verslaggevingsstelsel moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de stichting te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is.

Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Toezicht is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de stichting.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle materiële fouten en fraude ontdekken.

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden en het controleprotocol WNT 2021, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de stichting;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gereede twijfel zou kunnen bestaan of de stichting haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een stichting haar continuïteit niet langer kan handhaven;
- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Toezicht onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Eindhoven, 8 april 2022
Govers Accountants/Adviseurs

was getekend
drs. W.A.J. de Wijs RA RC

Assurancekenmerk: 2022CA118